

Assurance accident collective Innovatrice. Flexible.

CHUBB®



Bâissez votre portefeuille de produits avec l'assurance accident collective d'Accès Avantages Chubb

Les produits d'assurance d'Accès Avantages Chubb sont conçus pour aider les courtiers et les consultants à offrir des solutions innovatrices et flexibles en matière de garanties afin de mieux répondre aux besoins des clients.

Accessibles sans frais pour les employeurs, ces produits d'assurance complémentaire fournissent une protection supplémentaire et versent les prestations directement aux employés, en plus des prestations versées par d'autres polices d'assurance.

L'innovation qui rapporte davantage aux employés

Lorsque des accidents surviennent, il y a souvent des coûts imprévus qui ne sont pas couverts par le gouvernement ni par les régimes d'avantages sociaux principaux des employés. L'assurance accident collective d'Accès Avantages Chubb aide à combler cette lacune grâce à des garanties innovatrices incluant un processus de demande de règlement rapide et facile pour les fractures courantes par l'entremise de notre prestation en cas de fracture simplifiée, et des prestations plus importantes pour les blessures plus graves. Notre forfait sports verse une prestation additionnelle de 25% pour les blessures causées par la participation à des sports organisés.

Une flexibilité qui permet d'économiser de l'argent

Trois régimes de produits sont offerts, y compris Or, Platine et Diamant avec divers montants de prestations et primes pour répondre aux besoins uniques des employés. La couverture est disponible pour les employés, leurs conjoints et leurs enfants, et les primes peuvent être payées entièrement par l'employé pour aider à gérer les coûts croissants des avantages sociaux.

Accès Avantages



Personne ne prévoit se blesser... mais juste au cas où, nous couvrons leurs besoins

Les accidents se produisent. Nous comprenons et nous versons annuellement près de 3 millions de dollars en prestations pour les réclamations d'accident sur les polices individuelles au Canada. L'assurance accident collective d'Accès Avantages Chubb aide les employeurs à protéger leurs employés des coûts imprévus engendrés par les blessures accidentelles.

Les régimes d'assurance maladie collectifs comportent souvent des franchises, des participations aux coûts, des plafonds de couverture, et laissent d'autres dépenses aux employés que ces derniers pourraient avoir de la difficulté à payer.

L'assurance accident collective d'Accès Avantages Chubb verse les prestations directement aux employés sans remboursement ni intégration, et les fonds peuvent servir à couvrir les dépenses non-médicales telles que l'hypothèque ou le loyer, les services de garde pour les enfants, l'épicerie, le transport, etc.

Les employés sont couverts pour tout accident, que ce soit à bord d'une voiture, d'un autobus, d'un train ou d'un bateau, lors d'activités sportives ou récréatives, etc. La couverture en dehors du travail ou la couverture 24 heures sont offertes pour protéger les employés à la maison, au travail ou dans les loisirs, 365 jours par an. Il n'y a aucune limite quant au nombre et à la valeur des demandes de règlement qui peuvent être déposées.

La flexibilité fait la différence

Les employeurs peuvent offrir deux ou trois régimes (Or, Platine ou Diamant) ayant divers montants de prestations et primes. Les employés choisissent le régime qui leur convient le mieux et peuvent sélectionner une couverture supplémentaire pour le conjoint et les enfants.

Les primes sont aussi peu élevées que 10 \$ par mois et peuvent être payées par l'employeur et offrir des options pour souscrire une couverture additionnelle, ou être entièrement payées par l'employé pour aider à gérer les coûts des avantages sociaux.

Couvre les employés et leur famille de cinq façons différentes

Prestations	Couverture
Hospitalisation Séjour au service de soins intensifs	✓ Jusqu'à 200 \$ par jour, jusqu'à concurrence de 365 jours ✓ Jusqu'à 400 \$ par jour, jusqu'à concurrence de 30 jours
Réadaptation Rétablissement	✓ Jusqu'à 100 \$ par jour, jusqu'à concurrence de 30 jours ✓ Jusqu'à 75 \$ par jour, jusqu'à concurrence de 7 jours
Fracture simplifiée	Paiements forfaitaires jusqu'à 2 000 \$ (fracture ouverte et fermée) et 900 \$ (fracture cunéenne)
Forfait sports	Augmente les prestations de 25%*
Prestations supplémentaires	Prestations pour soins, traitement, blessure, etc.
* Le forfait sports peut augmenter de 25% le montant total de la prestation (jusqu'à 1 000 \$ par personne, par année).	

Voir le certificat d'assurance pour le détail complet des caractéristiques, prestations, exclusions et limitations.

Prestations supplémentaires*

Prestation sous la forme d'une somme forfaitaire pour une blessure	Soins, traitement, frais accessoires
Coma	Ambulance
Commotion	Soins chiropratiques
Coupures/lacérations	Salle d'urgence/soins urgents
Dislocations	Soins familiaux
Soins dentaires d'urgence pour couronne et extraction	Hébergement
Blessure à l'œil	Appareils de mobilité
Perte des mains/des pieds/de la vue	Physiothérapie
Pertes des doigts ou des orteils	Prothèses
Perte d'organe	Transport

*Les blessures accidentelles non listées sont quand même admissibles aux prestations pour hospitalisation, pour la réadaptation, le rétablissement, le forfait sports et aux prestations supplémentaires, le cas échéant.

Les prestations optionnelles additionnelles sont sélectionnées par l'employeur et offertes aux groupes de 200 employés ou plus.

Voici comment fonctionnent les prestations

Forfait sports

Exemple : Le genou de Christian s'est disloqué lors d'une partie de hockey. Voici comment ses prestations peuvent se cumuler.†

Ambulance	100	\$
Salle d'urgence	100	\$
Dislocation	750	\$
Appareil de mobilité	125	\$
Physiothérapie	300	\$
Transport	300	\$
Total partiel	1 675	\$
Plus le forfait sports*	419	\$
Prestation totale pour Christian	2 094	\$

*Le forfait sports inclus augmente le paiement de la prestation totale à 2 094 \$, une augmentation de 25% (jusqu'à concurrence de 1 000 \$ par personne, par année).

Fracture simplifiée

Exemple 1 : La fille d'Anna s'est cassé une jambe lors d'une partie de soccer. Anna nous envoie une simple demande de règlement et reçoit rapidement le paiement d'une somme forfaitaire.†

Fracture de la jambe	1 000	\$
Forfait sports (25% additionnels)	250*	\$
Prestation totale pour Anna	1 250	\$

* Le forfait sports inclus augmente le paiement de la prestation totale à 1 250 \$, une augmentation de 25% (jusqu'à 1 000 \$ par personne, par année).

Exemple 2 : Alex tombe du toit de sa maison en enlevant une branche d'arbre. Les prestations de soins intensifs et d'hospitalisation sont versées en plus de la somme forfaitaire en cas de fracture.†

Somme forfaitaire pour fracture du crâne	2 000	\$
Séjour à l'USI (3 jours)	1 200	\$
Hospitalisation (9 jours)	1 800	\$
Prestation totale pour Alex	5 000	\$

†Cette communication ne contient que des résumés des produits. La couverture est soumise au libellé des polices réellement émises.

La prestation en cas de fracture simplifiée verse une somme forfaitaire pour une fracture ainsi que pour l'USI, l'hospitalisation, la réadaptation ou le rétablissement, et le forfait sports, le cas échéant.



Les employés et leur famille sont admissibles

Employés actifs âgés de 18 à 70 ans, travaillant au moins 17,5 heures par semaine.

Conjoint âgé de 18 à 70 ans, couverture offerte tant que l'employé occupe un emploi. Légalement marié, partenaire domestique ou conjoint de fait.

Les enfants âgés de 0 à 27 ans sont des personnes à charge admissibles, des personnes à charge admissibles à condition qu'ils soient étudiants à temps plein lorsqu'ils sont âgés de 22 à 27 ans inclusivement.

Une certitude dans un monde incertain.

Une expérience éprouvée, des produits innovateurs et un service exceptionnel appuyés par la force d'un leader de l'industrie à l'échelle mondiale

Tout cela s'ajoute à la confiance que vous devez avoir en un partenaire en milieu de travail.

Chubb

Leadership mondial

- 70,9 milliards de dollars en capitalisation boursière
- 40 milliards de dollars en primes brutes souscrites
- 31 000 employés dans le monde entier
- La plus grande compagnie IARD inscrite en bourse au monde
- Plus de 200 produits et services d'assurance distincts

Notations exceptionnelles

- « AA » par Standard & Poor's
- « A++ » (Supérieure) par A.M. Best

Compagnie d'assurance Combined d'Amérique

Expérience éprouvée

- Offre de l'assurance complémentaire depuis 1922
- Exerce des activités au Canada depuis 1956
- Plus de 1 milliard de dollars en primes brutes souscrites en Amérique du Nord

Soutien considérable

- Professionnels expérimentés dans la distribution
- Services d'inscription et de communication
- Exécution de la police
- Services de réclamation
- Services de facturation et de paie
- Centre de service à la clientèle dévoué

L'assurance accident collective d'Accès Avantages Chubb est administrée par Benecaid Health Benefit Solutions, Inc.

Benecaid est membre de l'Association canadienne des tiers administrateurs (TPAAC) et de la Fondation internationale des régimes d'avantages sociaux (IFEBP). L'administration des prestations de soins de santé est à la base de Benecaid; elle repose sur les piliers de sa solide gouvernance. En plus de travailler avec des fiduciaires indépendants qualifiés qui sont aussi des comptables agréés, elle utilise des systèmes privés qui permettent de faire des vérifications en temps réel et commande ses audits annuels à la firme Ernst & Young. Benecaid a un grand souci de transparence envers tous ses clients et partenaires.

Chubb. Insured.SM