



Chubb European Group SE  
Haakon VII's gate 6  
0161 Oslo  
Norway

O +47 233 154 40  
[kundeservice@chubb.com](mailto:kundeservice@chubb.com)  
[chubb.com/nordic](http://chubb.com/nordic)

## Chubb European Group SE, norskregistrert utenlandsk foretak («Chubb Norge») sin redegjørelse for aktsomhetsvurderingen foretatt i tråd med åpenhetsloven § 4.

Dette dokumentet utgjør Chubbs redegjørelse for aktsomhetsvurderingen foretatt i overenstemmelse med åpenhetsloven per 30. juni 2023

### 1. Innledning

Åpenhetsloven krever at selskap som omfattes av loven utfører aktsomhetsvurderinger på sine tredjeparter i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Dette innebærer å (i) «forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer» og (ii) «kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere».

Selskapet skal også offentliggjøre en årlig redegjørelse for den aktsomhetsvurderingen som er foretatt på deres tredjeparter og redegjøre om faktiske negative funn og hvilke tiltak som er nødvendige.

### 2. Chubbs redegjørelse for aktsomhetsvurderingen

Vi vil i det følgende redegjøre for aktsomhetsvurderingen som er foretatt per 30. juni 2023.

#### A. Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Chubb er verdens største børsnoterte eiendoms- og skadeforsikringsselskap. Chubb opererer i 54 land og territorier og leverer skadeforsikring til bedriftskunder og private kunder, og ulykkesforsikringer og helseforsikringer, gjenforsikring og livsforsikring til en mangfoldig kundegruppe.

#### Om Chubb European Group SE

Chubb European Group SE (CEG), et forsikringsforetak med adresse i Frankrike, er del av Chubb-gruppen, og er en av Europas ledende forsikringsselskaper innen bedriftsforsikring og gjenforsikring. Vi driver en vellykket underwritingvirksomhet i Europa, Storbritannia og Irland. CEG har sitt hovedkvarter i Paris, og har filialer over hele Europa og Storbritannia. CEG har tillatelse til å drive grensekryssende virksomhet i EØS-området og kontrolleres av ACPR.

#### Chubb Norge

I Norge opererer CEG gjennom sin norske filial som er registrert i Brønnøysundregistrene under navnet 'Chubb European Group SE, norskregistrert utenlandsk foretak' og med organisasjonsnummer 986116982 (Chubb Norge). Chubb Norge selger skadeforsikring (bedriftsmarkedet) og personforsikring (privatmarkedet). Skadeforsikringer utgjør nesten 75% av omsetningen.



### Eierstyring og selskapsledelse

Chubb har tatt i bruk retningslinjer og rutiner for å blant annet håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Chubbs etiske retningslinjer bekrefter selskapets felles forpliktelse til etisk opptreden i hele organisasjonen. Disse retningslinjene gjelder for alle ledere, mellomledere og ansatte, og veileder vårt personale i deres daglige gjøremål ved å klart definere selskapets forventninger om etisk opptreden.

Chubbs etiske retningslinjer krever at alle Chubb-selskapene driver sin virksomhet på en måte som respekterer menneskerettighetene og menneskeverdet, og som støtter internasjonalt arbeid for å fremme og beskytte menneskerettighetene. Chubb aksepterer ikke krenkelser av menneskerettighetene på arbeidsplassen eller under utførelse av Chubbs virksomhet.

Chubb forbyr diskriminering på bakgrunn av rase, hudfarge, religion, alder, kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, seksuell orientering, sivilstand, opphav, slektskap, psykisk eller fysisk funksjonshemming, medisinske forhold, genetisk informasjon, veteran- eller annen militærstatus, graviditet eller andre lovbeskyttede forhold. Chubb gjør alle ansettelser uten hensyn til de ovennevnte forhold, og disse forholdene påvirker heller ikke betingelser for ansettelsesforholdet. Chubb forplikter seg også til å handle i tråd med likestillingslovgivningen og/eller andre gjeldene borgerrettigheter, menneskerettigheter og arbeidsmiljøloven.

Chubbs ansatte er pålagt å gi en årlig bekreftelse på at de kjenner til, forstår og aksepterer de kravene som stilles til dem i de etiske retningslinjene.

I tillegg til de etiske retningslinjene har Chubb tatt inn ytterligere rutiner og rammeverk som har som mål å forhindre faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i organisasjonen (eller gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere). Dette er:

- Rammeverk for håndtering av risiko hos tredjepart
- Rutiner for å forhindre økonomisk kriminalitet
- Rutiner for outsourcing
- Varslingsrutiner

Chubb har iverksatt Chubbs etiske hjelpelinje, som er en gratis, konfidensiell og døgnåpen tjeneste som en ansatt kan runge hvis han/hun har spørsmål eller bekymringer knyttet til etikk og integritet hos Chubb. Chubbs etiske hjelpelinje er også tilgjengelig for de som har informasjon om faktiske eller potensielle krenkelser av Chubbs etiske retningslinjer eller om faktiske eller planlagte kriminelle handlinger eller uetiske opptredener som involverer selskapet eller noen av dets ansatte.

Chubb har vært medlem av UN Global Compacts siden 6. juni 2017 og har forpliktet seg til deres 10 prinsipper, herunder de som gjelder for menneskerettigheter og arbeidslivet.

### **B. Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger**

Chubb Norge er underlagt norsk lovgivning ettersom forsikring er et regulert område. Chubb har tatt i bruk retningslinjer og fremgangsmåter for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I dette hører det med, som nevnt over, at de ansatte må gi en årlig bekreftelse på at de kjenner til, forstår og aksepterer de krav som stilles til dem i Chubbs etiske retningslinjer.

Vi har utført en systematisk kartlegging for å identifisere områder i vår forretningsvirksomhet, i organisasjonen og i våre forbindelser, herunder leverandørkjeden, RBC-utfordringer mest sannsynlig er tilstede og hvor de er størst.

Gjennom skrivebordsanalyse har vi samlet og analysert informasjon for å forstå høye risikoer for negative konsekvenser knyttet til:



- (i) Geografi (styresett og rettssikkerhet, konflikt, gjennomgripende negative konsekvenser for menneskerettigheter eller klima), og/eller
- (ii) Bedriftsspesifikke risikofaktorer (kjente tilfeller av korrupsjon, uønsket oppførsel,
- (iii) Sektoren (produkter og deres leverandørkjede, tjenester og andre aktiviteter),

Vi har vurdert risikoen med betegnelse lav, middels og høy.

Chubb Norge har relativt få leverandører og forretningspartnere. Når det gjelder leverandørkjeden og forretningspartnerne så har vi innhentet og analysert informasjon om (i) geografisk plassering, (ii) styresett (retningslinjer etc.), (iii) hvilke typer varer eller tjenester som leveres og (iv) om det foreligger tillatelser, godkjenninger etc. De fleste av våre partnere holder til i Norge eller Vest-Europa og er derfor underlagt regelverk som beskytter menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Våre fremste partnere har tatt i bruk etiske retningslinjer eller lignende rutiner som håndterer disse risikoene. I tillegg er enkelte medlemmer av UN Global Compacts.

Etter å ha gjennomført vår aktsomhetsvurdering på leverandørkjeden og våre forretningspartnere, har vi ikke identifisert noen faktiske eller potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som Chubb skal ha enten forårsaket eller medvirket til, eller som er direkte knyttet til handlinger, produkter eller tjenester gjennom vår leverandørkjede eller våre forretningspartnere.

**C. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene**

Vi har ikke identifisert noen potensielle risikoer for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (jf. det som fremkommer over) gjennom vår aktsomhetsvurdering.

Vi vil fortsette å overvåke og følge opp våre tredjeparter – leverandører/leverandørkjeden og forretningspartnere – gjennom våre eksisterende retningslinjer og rammeverk.

Paul Woodgate  
Regional Executive Officer, Northern Region  
Chubb European Group SE