

DATENSCHUTZERKLÄRUNG FÜR BESCHÄFTIGTE

Die Chubb European Group, Direktion für Deutschland, Baseler Straße 10, 60329 Frankfurt (“Chubb”) nimmt den Datenschutz ihrer Beschäftigten sehr ernst.

Diese Datenschutzerklärung informiert über die Daten, welche Chubb als Datenverarbeiter erhebt, zu welchem Zweck diese Daten erhoben werden, die Rechtsgrundlage, auf welcher sie verarbeitet werden und wie Chubb mit diesen Daten umgeht.

Diese Datenschutzerklärung gilt für alle aktuellen Beschäftigten von Chubb. Sie gilt auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Zudem findet sie, soweit dies relevant ist, Anwendung auf Dienstleister, Bewerber und Bewerberinnen, Praktikanten und Praktikantinnen und Aushilfen, Leiharbeitnehmer und Leiharbeitnehmerinnen, Berater und Beraterinnen, Direktoren und Direktorinnen und Dritte, deren Daten uns im Zusammenhang mit einer Beschäftigung oder einem Arbeitsverhältnis (zum Beispiel bezüglich Honoraren oder als Notfallkontakte für unsere Beschäftigten) bekannt werden. Die Begriffe „Beschäftigte“ und „Arbeitsverhältnis“ schließen im Rahmen dieser Erklärung auch Personen mit ein, die für uns auf einer anderen relevanten Grundlage als aufgrund eines Dienstverhältnisses/Arbeitsvertrages tätig sind. Dies indiziert jedoch nicht, dass eine bestimmte Person Arbeitnehmer oder Arbeitnehmerin bei Chubb ist.

Diese Datenschutzerklärung ist nicht Teil des Arbeitsvertrags. Sie begründet keine vertraglichen Rechte und wir gehen mit ihr keine vertraglichen Verpflichtungen ein. Wir behalten uns vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit zu aktualisieren oder anzupassen. Die jeweils aktuelle Datenschutzerklärung ist abrufbar unter:
<https://village.chubb.com/docs/DOC-434283>

Überblick

Chubb erhebt und nutzt personenbezogene Daten, die Sie im Rahmen des Bewerbungs- bzw. Einstellungsprozesses zur Verfügung stellen sowie weitere personenbezogene Daten, die während des Arbeits- oder Beschäftigungsverhältnisses erhoben werden (z.B. im Zusammenhang mit Leistungsbeurteilungen, disziplinarischen Maßnahmen und der Teilnahme an freiwilligen Bonusprogrammen).

PRIVACY NOTICE FOR EMPLOYEES

The Chubb European Group, Directorate for Germany, Baseler Straße 10, 60329 Frankfurt (“Chubb”), takes protecting its employees’ data very seriously.

This privacy notice provides information on the data that Chubb collects as a processor, for what purpose these data are collected, the legal basis on which they are processed, and how Chubb handles these data.

This privacy notice applies to all current employees of Chubb. It applies even after termination of employment. It also applies, where relevant, to service providers, applicants, interns and assistants, temporary employees, consultants and advisors, directors, and third parties whose data become known to us in conjunction with employment or a work relationship (for example in relation to fees or as emergency contacts for our employees). For the purposes of this statement, the terms “employees” and “employment” also include persons who work for us on a relevant basis other than within an employment relationship. This does not, however, indicate that a certain person is in fact formally employed by Chubb.

This privacy notice is not part of an employment agreement. It does not establish any contractual rights, and by signing it, we are not entering into any contractual obligations. We reserve the right to update or adjust this privacy notice at any time. The current privacy notice can be accessed at:
<https://village.chubb.com/docs/DOC-434283>.

Overview

Chubb collects and uses personal data that you provide as part of the application or hiring process and further personal data that are collected during the employment relationship (for example, in conjunction with performance assessments, disciplinary measures, and participation in voluntary bonus programs).

Diese Daten werden hauptsächlich für das Bewerbungsverfahren, zur Personaleinsatzplanung und zur Erfüllung der Arbeitsverträge genutzt. Sie können in Systemen weltweit gespeichert und auch von im Auftrag von Chubb handelnden Dritten verarbeitet werden.

Wir benötigen Ihre Daten, um mit Ihnen ein Arbeitsverhältnis begründen zu können, um dieses durchzuführen oder auch um dieses zu beenden. Wir brauchen Ihre Daten ferner, um alle uns damit treffenden verbundenen vertraglichen und rechtlichen Verpflichtungen umzusetzen. Ohne Ihre Daten können wir weder einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abschließen noch unsere Verpflichtungen aus einem solchen Vertrag erfüllen.

Wir werden dabei unseren Verpflichtungen nach der Datenschutzgrundverordnung („**DSGVO**“) und dem Bundesdatenschutzgesetz („**BDSG**“) nachkommen. Aber auch Sie haben eine wichtige Rolle bei dem Schutz Ihrer personenbezogenen Daten. Sie sollten sorgfältig mit Ihren Daten umgehen und insbesondere überlegen, gegenüber wem Sie welche Daten übermitteln bzw. wie Sie Ihre Kommunikation und Arbeitsgeräte schützen. Wir verweisen in diesem Zusammenhang auf die Regelungen der Richtlinien zur Informationssicherheit (Chubb Global Information Security Policy) (<https://village.chubb.com/docs/DOC-115912>) sowie der Richtlinien und Leitlinien zur Informationssicherheit und Datenschutz (Global Information Security and Privacy Policy and Guidelines) (<https://village.chubb.com/groups/ispp>).

Sie haben zudem bestimmte Rechte im Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten, welche Sie uns gegenüber ausüben können, indem Sie uns unter den nachfolgenden Kontaktarten kontaktieren.

E-Mail-Adresse:

dataprotectionoffice.europe@chubb.com

Anschrift:

Data Protection Officer,

Gretzer, Bjorn Carsten

Hammer Str. 19, 40129 Düsseldorf

Kategorien personenbezogener Daten, die von Chubb verarbeitet werden

These data are used primarily for the application process, to plan the allocation of human resources, and to perform employment agreements. They may be stored in systems worldwide and can also be processed by third parties acting on Chubb's behalf.

We need your data in order to be able to establish an employment relationship with you and to perform or terminate that relationship. We also need your data in order to fulfill all of the contractual and legal obligations incumbent upon us in relation to that relationship. If you do not provide your data, we cannot enter into an employment agreement with you or fulfill our obligations arising from such an agreement.

In the process, we will comply with our obligations pursuant to the EU General Data Protection Regulation (“**GDPR**”) and the German Federal Data Protection Act (“**BDSG**”). But you, too, have an important role in protecting your personal data. You should handle your data with care and, in particular, consider to whom you transmit which data and how you protect your communications and working equipment and devices. In this context, please see the provisions of the Chubb Global Information Security Policy (<https://village.chubb.com/docs/DOC-115912>) and the Global Information Security and Privacy Policy and Guidelines (<https://village.chubb.com/groups/ispp>).

You also have certain rights relating to the handling of your personal data, which you can exercise in your dealings with us by contacting us as follows.

e-mail address:

dataprotectionoffice.europe@chubb.com

Address:

Data Protection Officer,

Gretzer, Bjorn Carsten

Hammer Str. 19, 40129 Düsseldorf

Categories of personal data processed by Chubb

Der Begriff „personenbezogene Daten“ umfasst alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen.

Personenbezogene Daten sind zum Beispiel Ihre Adresse, Telefonnummer sowie Ihr Geburtsdatum.

Chubb verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten. In diesem Zusammenhang ist mit „verarbeiten“ jeglicher Umgang mit den Daten gemeint, zum Beispiel deren Nutzung, Offenlegung oder Vernichtung.

Die Kategorien personenbezogener Daten, die wir verarbeiten, hängen von Ihrer Position bei Chubb, Ihrem Standort und den Bedingungen Ihres Arbeits- oder Beschäftigungsverhältnisses ab. Typischerweise werden darunter Ihre persönlichen Angaben und arbeitsplatzbezogenen Daten fallen sowie Angaben über Ihre Vergütung und Zusatzleistungen.

Die Kategorien personenbezogener Daten, die wir verarbeiten, beinhalten unter anderem:

- **Ihre persönlichen Angaben** – zum Beispiel Name, Geburtsdatum, Geschlecht, Anschrift, Notfallkontakt/Angaben über Ihre nächsten Angehörigen, Familienstand, Kopien von Ausweisdokumenten, Ihr aufenthaltsrechtlicher Status sowie Sprachkenntnisse;
- **Arbeitsplatzbezogene Daten** – zum Beispiel Ihre beruflichen Kontaktdata wie die dienstliche E-Mail-Adresse und Telefonnummer, Personalnummer, Foto, Positionsbezeichnung, Stellenbeschreibung, relevante Business-Unit oder -Gruppe, Berichtspflichten, hauptsächlicher Arbeitsplatz sowie Ihre sonstigen Arbeitsbedingungen;
- **Berufliche Qualifikationen und regulatorische Daten** – soweit anwendbar, beinhaltet dies Bescheinigungen und individuelle regulatorische Identifikatoren;
- **Daten aus dem Bewerbungsverfahren** – zum Beispiel alle in Ihrem Lebenslauf enthaltenen personenbezogenen Daten, das Anschreiben, Dokumentation des und Aufzeichnungen aus dem Bewerbungsgespräch, Bewertungsunterlagen sowie Dokumentation einer Überprüfung;

The term “personal data” encompasses all information relating to an identified or identifiable person. Personal data include, for example, your address, phone number, and date of birth.

Chubb processes your personal data. In this context, “processing” means any handling of the data, such as use, disclosure, or destruction.

The categories of personal data that we process depend on your position at Chubb, your location, and the terms of your employment. Typically, these data include the personal information you provide, along with job-related data and information on your remuneration and additional benefits.

The categories of personal data we process include but are not limited to the following:

- **personal information you provide** – such as your name, date of birth, sex/gender, address, emergency contact/information on your next of kin, marital and family status, copies of ID documents, your status with regard to residency law, and language skills;
- **job-related data** – such as your work contact information, including work e-mail address and phone number, employee ID number, photo, job title, job description, relevant business unit or group, reporting obligations, primary place of work, and the other conditions of your work;
- **professional/vocational qualifications and regulatory data** – where applicable, this includes certifications and individual regulatory identifiers;
- **information from the application process** – such as all personal data included in your curriculum vitae, the letter, documentation of and records from the job interview, evaluation documents, and documentation of any review that has been performed;

- **Daten über Vergütung und Zusatzleistungen** – zum Beispiel die Höhe Ihrer monatlichen Bruttovergütung sowie Zusatzleistungen, Ihre Bankverbindung, Ihre Position, Ihre Leistungsbewertung, Sozialversicherungsnummer, Steuerdaten und Informationen zu sonstigen Begünstigten;
- **Vorstrafen** – soweit dies für die Besetzung besonderer Positionen im Einzelfall notwendig und nach anwendbarem Recht zulässig ist;
- **Abwesenheiten** – zum Beispiel Urlaub oder familienbedingte Abwesenheiten;
- **Daten zu Arbeitsunfähigkeiten** – zum Beispiel Arbeitsunfähigkeitsbescheinigungen, ärztliche Atteste, Arzberichte oder Bescheinigungen und Aufzeichnungen, die im Zusammenhang mit Anpassungen des Arbeitsplatzes oder im Zusammenhang mit einem betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) stehen;
- **Daten bzgl. disziplinarischer Maßnahmen oder Beschwerden** – zum Beispiel personenbezogene Daten, die in Unterlagen zu Vorwürfen, Ermittlungen und Anhörungen, sowie in Ergebnisberichten enthalten sind;
- **Daten zur Leistungsbeurteilung** – zum Beispiel Feedback von Kollegen und Vorgesetzten, Beurteilungen, Ergebnisse aus Talentprogrammen sowie formalen und informellen Performance-Management-Prozessen;
- **Daten zur Gleichbehandlung und Diversität** – dies kann beinhalten, soweit rechtlich zulässig, Daten zum Geschlecht, Alter, Rasse / ethnische Herkunft, Nationalität, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen und Sexualität (anonymisiert gespeichert zum Zwecke der Überwachung der Chancengleichheit);
- **Aus- und Weiterbildung** – Daten über Aus- und Weiterbildungsbedarf oder über durchgeführte Aus- und Weiterbildungen;
- **data on remuneration and additional benefits** – such as the amount of your monthly gross remuneration and additional benefits, your bank account details, your position, your performance assessment, social insurance number, tax information, and information on other beneficiaries;
- **criminal record** – where necessary and permissible according to applicable law for staffing particular positions in the individual case;
- **absences** – such as vacation or family-related absences;
- **information on inability to work** – such as certificates of inability to work, physicians' attestations, physicians' reports or certifications and records associated with adjustments in your job or duties or with occupational integration management, if any;
- **information on disciplinary measures or complaints** – such as personal data contained in documents relating to accusations, investigations, and hearings and in reports on results;
- **performance assessment information** – such as feedback from colleagues and superiors, assessments, results of talent programs, and formal and informal performance management processes;
- **information on equal treatment and diversity** – this may include, where legally permissible, data relating to your sex or gender, age, race / ethnic origin, nationality, religion or beliefs, and sexuality (stored on an anonymized basis for purposes of monitoring equality of opportunity);
- **training and continuing education** – information on training and continuing education requirements or on completed training and continuing education activities;

- **Überwachungsdaten** – soweit rechtlich zulässig betrifft dies insbesondere Bilder von Überwachungskameras, System- und Gebäude-Login-Daten und Zugangsprotokollierungen, Aufzeichnungen über Tastenanschläge („keystroke“), Downloads und Druckaufträge, Telefonaufzeichnungen, Daten, die von IT Sicherheitsprogrammen und -filtern aufgefangen werden;
- **Gesundheits- und Arbeitsschutzdaten** - personenbezogene Daten aus Audits/Überprüfungen, Gefährdungsbeurteilungen und Unfallberichten;
- **Daten zu Ansprüchen, Beschwerden und Offenlegungen von Beschäftigten** – personenbezogene Daten im Zusammenhang mit arbeitsrechtlichen Prozessen und Beschwerden, Involvierung von Beschäftigten in Vorfallsberichten und Offenlegungen;
- **Daten betreffend die Vertragsbeendigung** - zum Beispiel, Datum und Grund des Ausscheidens, Vereinbarungen und Zahlungen im Zuge des Ausscheidens, Austritts-Interviews und Referenzen und
- Alle anderen personenbezogenen Daten, die Sie uns gegenüber während Ihres Beschäftigungsverhältnisses offenlegen, sei es in mündlicher oder schriftlicher Form (zum Beispiel durch dienstliche E-Mails).
- **monitoring data** – where legally permissible, this relates in particular to images from surveillance cameras, system and building login data and access logs, records of keystrokes, downloads and print orders, phone records, data captured by IT security programs and security filters;
- **health and occupational safety and health information** – personal data stemming from audits/reviews, risk assessments, and accident reports;
- **data on claims, complaints, and disclosures relating to employees** – personal data associated with labor and employment law proceedings and complaints, involvement of employees in incident reports and disclosures;
- **data concerning termination of contract** – such as the date of and reason for departure, agreements and payments relating to departure, exit interviews and references, and
- all other personal data that you disclose to us during your employment, whether orally or in written form (for example through job-related e-mails).

Quellen personenbezogener Daten

Die personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten, stammen hauptsächlich von Ihnen selbst. Sie haben sie uns entweder während Ihrer Bewerbung für eine Tätigkeit bei uns, während des Einstellungsprozesses oder während Ihres Arbeits- oder Beschäftigungsverhältnisses bereitgestellt bzw. wir haben diese erhoben. Dies betrifft insbesondere Ihre persönlichen Angaben sowie die arbeitsplatzbezogenen Daten aber auch Daten zur Gleichheit und Diversität.

Während des Bewerbungsverfahrens kann es auch sein, dass wir sowohl Auskünfte über Sie von

Sources of personal data

The personal data we process come mainly from you yourself. Either you have provided them during the process of applying for a job with us, during the hiring process, or during your employment, or we have collected them. This relates in particular to the personal information you provide and to the job-related data, but it also concerns information on equality and diversity.

During the application process, it may also be the case that we collect information about you from

Dritten einholen als auch Überprüfungen unter Einschaltung von Dritten durchführen.

Wir erhalten zudem Informationen, die auch personenbezogene Daten beinhalten können, von Ihrem direkten Vorgesetzten (zum Beispiel im Zusammenhang mit Leistungsbeurteilungen) oder gelegentlich auch von anderen Managern oder Kollegen (etwa im Verlauf einer internen Ermittlung).

Es ist zudem nicht ausgeschlossen, dass wir personenbezogene Daten von Dritten erhalten, zum Beispiel von Kunden, Maklern und Aufsichtsbehörden.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten nur, wenn uns dies aufgrund einer Rechtsnorm erlaubt ist. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns ist gerechtfertigt, unter anderem weil dies notwendig ist, um den Arbeitsvertrag durchführen zu können (Artikel 88 DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG).

Daneben kann die Verarbeitung auf der Grundlage der nachfolgenden Bestimmungen gerechtfertigt sein:

- Sie haben Ihre Einwilligung zur Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke gegeben (soweit dies nach § 26 Abs. 2 BDSG zulässig ist);
- die Verarbeitung ist für die Begründung, Durchführung oder Beendigung des Arbeitsvertrags erforderlich (§ 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG);
- die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich (Artikel 6 Abs. 1 (c) DSGVO) (zum Beispiel Übermittlung Ihrer Steuerdaten an die Finanzbehörden, Einhaltung arbeitsschutzrechtlicher oder allgemeiner arbeitsrechtlicher Bestimmungen oder Einhaltung gesetzlicher Zahlungs- oder Aufbewahrungspflichten);
- die Verarbeitung beruht auf einem Tarifvertrag oder einer Betriebsvereinbarung (Artikel 88 DSGVO, § 26 Abs. 4 BDSG); oder
- die Verarbeitung ist zur Wahrung unserer berechtigten Interessen als Unternehmen und als Ihr Arbeitgeber erforderlich, sofern nicht Ihre Interessen oder Grundrechte

third parties and involve third parties in our reviews or checks.

We also receive information, which may also include personal data, from your direct supervisor (for example, in conjunction with performance assessments) or occasionally also from other managers or colleagues (in the course of an internal investigation, for example).

Moreover, it is not impossible that we may receive personal data from third parties, such as customers, brokers, and supervisory authorities.

Legal basis for processing

We process your personal data only if we are permitted to do so based on a legal standard. The processing of your personal data by us is justified, inter alia, because it is necessary in order for us to be able to perform the employment agreement (Article 88 GDPR, Sec. 26 (1) BDSG).

Beyond that, the processing may also be justified on the basis of the following provisions:

- you have given consent to the processing of the personal data concerning you for one or more specific purposes (where this is permissible pursuant to Sec. 26 (2) BDSG);
- the processing is necessary for the establishment, performance, or termination of the employment agreement (Sec. 26 (1), first sentence, BDSG);
- the processing is necessary for compliance with a legal obligation (Article 6 (1) (c) GDPR) (such as transmitting your tax information to the fiscal authorities, complying with provisions of occupational safety and health law or general labor and employment law or complying with statutory payment or retention obligations);
- the processing is based on a collective agreement or works agreement (Article 88 GDPR, Sec. 26 (4) BDSG); or
- the processing is necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by us as a company and as your employer, except where such interests are overridden by your

und Grundfreiheiten überwiegen (Artikel 6 Abs. 1 (f) DSGVO) (zum Beispiel im Fall einer Nachfolgeplanung). Für den Fall, dass wir uns auf das Vorliegen von berechtigten Interessen als Rechtfertigung für die Datenverarbeitung berufen, ergeben sich diese berechtigten Interessen aus Art. 12 und 14 des Grundgesetzes, insbesondere aus unserem Interesse an einer effektiven Verwaltung und dem Betrieb unseres Unternehmens, an der Steigerung der Effizienz unserer betrieblichen Abläufe und Prozesse sowie an der weiteren Entwicklung unseres Unternehmens.

Die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten (zum Beispiel Daten über Gesundheit, Sexualleben, sexuelle Orientierung, rassistische oder ethnische Herkunft, Gewerkschaftszugehörigkeit, politische Meinungen oder religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen) wird durch eine der nachfolgend aufgelisteten besonderen Voraussetzungen gerechtfertigt:

- die Verarbeitung ist zur Erfüllung der sich aus dem Arbeitsrecht und dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes ergebenden Verpflichtungen erforderlich und es besteht kein Grund zu der Annahme, dass Ihr schutzwürdiges Interesse an dem Ausschluss der Verarbeitung überwiegt (§ 26 Abs. 3 BDSG, Artikel 9 Abs. 2 (b) DSGVO) (zum Beispiel die Einhaltung der Gesundheits-, Sicherheits- und Arbeitnehmerschutzvorschriften, der gesetzlichen Entgeltfortzahlungsverpflichtungen, zur Vornahme von angemessenen Anpassungen für schwerbehinderte Mitarbeiter oder um sicherzustellen, dass Kündigungen rechtmäßig sind);
- die Verarbeitung erfolgt auf freiwilliger Basis und mit Ihrer ausdrücklichen Einwilligung für einen oder mehrere festgelegte Zwecke (§ 26 Abs. 3 BDSG, Artikel 9 Abs. 2 (a) DSGVO) (zum Beispiel wenn Sie an einem zusätzlichen Betriebsprogramm im Zusammenhang mit Arbeitsunfähigkeit oder Gesundheitsförderung teilnehmen wollen). Wenn die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht, werden wir dies deutlich machen. Wir werden uns nicht auf Ihre Einwilligung berufen, wenn es eine andere anwendbare Rechtfertigung gibt;
- the processing is necessary to comply with obligations derived from labor and employment law, social security and social protection law, and there is no reason to believe that you have an overriding legitimate interest in not processing the data (Sec. 26 (3) BDSG, Article 9 (2) (b) GDPR) (for example, compliance with the provisions on protection of health, safety, and employees and/or the statutory obligations to continue to pay employees' remuneration, to make reasonable adjustments for disabled employees, or to ensure that notice of termination is lawful);
- the processing takes place on a voluntary basis and with your express consent for one or more specified purposes (Sec. 26 (3) BDSG, of Article 9 (2) (a) GDPR) (for example if you wish to participate in an additional company program associated with inability to work or promotion of health). If the processing is based on your consent, we will make this clear. We will not invoke your consent if there is another applicable justification;

interests or your fundamental rights and freedoms (Article 6 (1) (f) GDPR) (for example in the case of succession planning). In the event that we invoke the existence of legitimate interests as justification for the data processing, these legitimate interests arise from Art. 12 and 14 of the German Constitution (GG), particularly from our interest in effectively managing and in operating our enterprise, in increasing the efficiency of our operational workflows and processes, and in the further development of our enterprise.

The processing of special categories of personal data (such as data concerning health, sex life, sexual orientation, racial or ethnic origin, trade union membership, political opinions, or religion or beliefs) is justified by one of the special prerequisites listed below:

- die Verarbeitung ist zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung gegenüber Ansprüchen erforderlich (Artikel 9 Abs. 2 (f) DSGVO) (unabhängig davon, ob der Anspruch von Ihnen oder einem Dritten erhoben wird);
- die Verarbeitung ist für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit erforderlich, die durch medizinisches Fachpersonal durchgeführt wird (Artikel 9 Abs. 2 (h) DSGVO) (zum Beispiel für eine arbeitsmedizinischen Bericht).
- die Verarbeitung ist auf der Grundlage geltenden Rechts aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses erforderlich (Artikel 9 Abs. 2 (g) DSGVO) (zum Beispiel um rechtswidrige Handlungen zu erkennen oder diesen vorzubeugen oder zur Überwachung von Chancengleichheit); oder
- in Ausnahmefällen, wo die Verarbeitung zum Schutz Ihrer lebenswichtigen Interessen erforderlich ist und Sie nicht fähig sind, Ihre Einwilligung zu geben (Artikel 9 Abs. 2 (c) DSGVO) (zum Beispiel bei einem medizinischen Notfall).

Zweck der Datenverarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten insbesondere für die Entscheidung über eine Einstellung, für die Durchführung des Arbeitsvertrags und für dessen Beendigung. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zu folgenden Zwecken und gestützt auf folgende Rechtsgrundlagen:

- the processing is necessary for the establishment, exercise or defense of legal claims (Article 9 (2) (f) GDPR) (regardless of whether the claim is asserted by you or by a third party);
- the processing is necessary for the assessment of your working capacity by healthcare professionals (Article 9 (2) (h) GDPR) (for example for an occupational medicine report);
- the processing is necessary for reasons of substantial public interest, on the basis of applicable law (Article 9 (2) (g) GDPR) (for example in order to identify or prevent unlawful acts or to monitor equality of opportunity); or
- in exceptional cases, where processing is necessary to protect your vital interests and you are incapable of giving consent (Article 9 (2) (c) GDPR) (for example in case of a medical emergency).

Purpose of data processing

We process your personal data in particular to make decisions about hiring, to perform the employment agreement, and for the termination thereof. We process your personal data for the following purposes, with the following legal bases:

Zweck der Verarbeitung	Rechtsgrundlage
(a) Bewerbung, Einstellungsprozess (“On-boarding”), Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses Beurteilung von Bewerbungen, Entscheidungen über Einstellungen, Bereitstellung eines Arbeitsvertrages,	Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist erforderlich für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen. Daneben ist die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen

Purpose of processing	Legal basis
(a) Application, hiring process (“onboarding”), performance of the employment relationship Evaluating applications, hiring decisions, providing an employment agreement, carrying out an onboarding process, transferring relevant application documents to	The processing of your personal data is necessary in order to decide whether to establish an employment relationship with you. Beyond that, the processing of your personal data is also necessary in some cases to fulfill legal

	<p>Durchführung eines On-Boardings, Übertragung relevanter Bewerbungsunterlagen in die Personalakte und die tägliche Verwaltung des Beschäftigungsverhältnisses; Überprüfung des Hintergrunds eines Bewerbers durch Einholung von Auskünften über Vorstrafen, vorherige Arbeitgeber und finanzielle Verhältnisse, wenn dies für die Position notwendig und rechtlich zulässig ist; Überprüfung und Einhaltung von Chancengleichheit; Aufnahme in und Erstellung einer Mitarbeiterakte in den Personal-IT-Systemen.</p>		<p>Daten teilweise auch zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen, denen wir unterliegen, erforderlich.</p> <p>Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Zusammenhang ist auch zur Wahrung der berechtigten Interessen von Chubb erforderlich: Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, eine Einstellung zu angemessenen Konditionen sicherzustellen und einen reibungslosen Ablauf der Aufnahme von erfolgreichen Bewerbern in das Arbeitsverhältnis sowie dessen effektive Verwaltung zu ermöglichen.</p>	<p>the personnel file, and day-to-day administration of the employment relationship; reviewing an applicant's background by obtaining information on the applicant's criminal record, previous employers and financial circumstances, where this is necessary for the position and legally permissible; reviewing and complying with equality of opportunity; inclusion in and creation of an employee file in the personnel IT systems.</p> <p>obligations to which we are subject.</p> <p>The processing of your personal data in this context is also necessary for the purposes of the legitimate interests pursued by Chubb: We have a legitimate interest in ensuring that hiring takes place on reasonable terms and conditions and that the process of integrating successful applicants into the employment relationship is a smooth one and in ensuring the effective administration of that relationship.</p>
(b)	<p>Personalverwaltung</p> <p>Aufnahme in und Erstellung einer Mitarbeiterakte in den Personal-IT-Systemen; Bearbeitung von Anliegen zu Ihrem Verhalten oder Ihrer Leistung sowie auf alle weiteren Angelegenheiten, die sich im Laufe Ihrer Beschäftigung ergeben können, reagieren und diese untersuchen zu können; Ermöglichung von Entscheidungen</p>		<p>Die Verarbeitung ist erforderlich zur Durchführung des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses.</p> <p>Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt daneben, damit wir rechtliche Verpflichtungen, denen wir unterliegen insbesondere unserer Fürsorgepflichten und unserer Pflicht zur Einhaltung von Vorgaben zur Gleichbehandlung, erfüllen können.</p>	<p>Personnel management</p> <p>Inclusion in and creation of an employee file in the personnel IT systems; processing matters relating to your conduct or performance and responding to and being able to investigate all further matters that may arise in the course of your employment; enabling decisions relating to continued or further employment, issuance of notices of termination, and preparation of letters of reference; management of emergency contact details</p> <p>The processing is necessary in order to perform the existing employment relationship.</p> <p>Your data are also processed so that we can fulfill legal obligations to which we are subject, particularly our duties of care and our obligation to comply with stipulations relating to equal treatment.</p> <p>The processing is also necessary for the purposes of our</p>

<p>bezüglich einer Weiterbeschäftigung, dem Ausspruch von Kündigungen, sowie der Erstellung von Zeugnissen; Verwalten von Notfallkontaktdaten und Daten zu Bezugsberechtigten.</p>	<p>Die Verarbeitung ist weiterhin erforderlich zur Wahrung unserer berechtigten Interessen: Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, dass bestimmte Maßnahmen zum Wohle unserer Beschäftigten und von Chubb umgesetzt und beachtet werden. Dies beinhaltet die Implementierung von angemessenen Standards, Richtlinien und Prozessen für Beschäftigte sowie gegebenenfalls einem disziplinarischen Eingreifen bzw. anlassbezogenen Untersuchungen, falls unseren Vorgaben nicht entsprochen wird.</p> <p>Personenbezogene Daten können des Weiteren verarbeitet werden, um strafbares Verhalten oder ähnlich schwerwiegende Verstöße aufzudecken zu können, falls dokumentierte tatsächliche Anhaltspunkte den Verdacht begründen, dass im Beschäftigungsverhältnis eine Straftat oder Pflichtverletzung begangen worden ist, die Verarbeitung zur Aufdeckung erforderlich ist und ein schutzwürdiges Interesse an dem Ausschluss der Verarbeitung nicht überwiegt,</p>	<p>and information on beneficiaries.</p>	<p>legitimate interests: We have a legitimate interest in certain measures for the welfare of our employees and of Chubb being implemented and observed. This includes the implementation of appropriate standards, guidelines, and processes for employees and, where applicable, disciplinary intervention or investigations prompted by certain events if our specifications are not met.</p> <p>Personal data may also be processed to make it possible to discover criminal conduct or similarly serious violations, if documented factual indications give rise to suspicion that a criminal act or breach of duty has been committed within the employment relationship, the processing is necessary in order to uncover such act or breach and is not outweighed by the data subject's legitimate interest in not processing the data, and in particular the type and extent of the investigation are not disproportionate to the reason.</p>
--	--	--	---

	insbesondere Art und Ausmaß der Untersuchung im Hinblick auf den Anlass nicht unverhältnismäßig sind.		
(c)	<p>Vergütung und sonstige Vorteile</p> <p>Umfasst unter anderem die Auszahlung Ihres Gehalts, Zahlung von Zusatzleistungen; Zahlung einer marktgerechten und wettbewerbsfähigen Vergütung, Erstattung von Auslagen, Auszahlung von Boni, sowie zur Vergabe von Aktienprämien; Gewährung und Verwaltung von (individualisierten) Zusatzleistungen („Benefits“).</p>	<p>Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist erforderlich zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses und insbesondere um die vereinbarte Vergütung auszahlen zu können.</p> <p>Teilweise ist die Verarbeitung erforderlich zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen, denen Chubb unterliegt, insbesondere den gesetzlichen Regelungen zur Erbringung von Abgaben sowie steuerlichen- und sozialrechtlichen Vorgaben.</p> <p>Darüber hinaus ist die Datenverarbeitung erforderlich zur Wahrung unserer berechtigten Interessen: Wir haben ein berechtigtes Interesse daran sicherzustellen, dass angemessene Vergütungen gezahlt werden – unter anderem um als attraktiver und wettbewerbsfähiger Arbeitgeber anerkannt zu bleiben – und Vergütungen und sonstige Vorteile ordnungsgemäß verwaltet und geleistet werden.</p>	<p>Remuneration and other benefits</p> <p>This includes but is not limited to the disbursement of your pay, payment of additional benefits; payment of market-driven and competitive remuneration, reimbursement for expenditures, disbursement of bonuses, and the granting of stock bonuses; granting and administration of (individualized) additional benefits.</p> <p>In some cases, the processing is necessary in order to fulfill legal obligations to which Chubb is subject, particularly the statutory provisions on remittance of contributions and levies and the specifications of tax and social law.</p> <p>The data processing is also necessary for the purposes of our legitimate interests: We have a legitimate interest in ensuring that reasonable remuneration is paid – among other things, in order to continue to be recognized as an attractive and competitive employer – and that remuneration and other benefits are managed and provided properly.</p>

<p>(d)</p> <p>Arbeitsmanagement</p> <p>Personalplanung sowie Planung und Einführung von neuen Geschäftsabläufen, von Restrukturierungen oder Personalabbaumaßnahmen inklusive Entwicklung eines Businessplans, eines Ablaufplans, Ermöglichung von Entscheidungen über Auswahl und Versetzungen und die effiziente und wirksame Steuerung dieser Prozesse; Budgetierung, Controlling und internes Finanzreporting; Nachwuchsförderung und Nachfolgeplanung; Überwachung der Anwesenheit zum Zweck der Einhaltung der Regeln für die Arbeit von zu Hause ("home office") anhand von Login Daten und Daten in Bezug auf die Buchung von Arbeitsplätzen über bestimmte Anwendungen; Planung und Zuordnung von Arbeitsaufgaben und Dokumentation der Arbeitszeiten; Reaktion auf und Lösung von Beschwerden Ihrerseits oder von anderen Mitarbeitern; Durchführung interner Ermittlungen und Treffen von darauf</p>	<p>Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist erforderlich zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses, insbesondere um sicherzustellen, dass Sie in Übereinstimmung mit Ihrem Arbeitsvertrag eingesetzt werden.</p> <p>Darüber hinaus ist die Verarbeitung erforderlich zur Wahrung unserer berechtigten Interessen: Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, unsere Beschäftigten zu leiten, und diese entsprechend Ihrer Fähigkeiten und zum Wohle von Chubb einzusetzen. Dies beinhaltet die Ausübung unseres Direktionsrechts, eine effektive Zuweisung und Organisation von Aufgaben sowie langfristige Planung zur Sicherstellung des Arbeitsablaufs und des wirtschaftlichen Erfolgs von Chubb.</p>	<p>(d)</p> <p>Work management</p> <p>Personnel planning and planning and introduction of new business procedures, restructuring or staff downsizing measures, including development of a business plan and/or timeline, enabling decisions regarding selection and transfers and the efficient and effective management of these processes; budgeting, controlling, and internal financial reporting; supporting and cultivating next-generation talent and succession planning; monitoring presence for the purpose of complying with the rules on working from home based on login data and data relating to the booking of workstations via certain applications; planning and assignment of work-related tasks and documentation of time worked; responding to and resolving complaints made by you or other employees; carrying out internal investigations and making decisions on that basis; maintaining internal directories to facilitate contact with each other, increase the efficiency of work, and facilitate communication.</p>	<p>The processing of the personal data is necessary to perform the employment relationship, particularly to ensure that you are assigned to work in accordance with your employment agreement.</p> <p>The processing is also necessary for the purposes of our legitimate interests: We have a legitimate interest in managing our employees and assigning them to work in accordance with their skills and abilities and in keeping with Chubb's welfare. This includes exercising our right to issue instructions, effective assignment and organization of tasks, and long-term planning to safeguard Chubb's workflow and economic success.</p>
--	---	--	---

	basierenden Entscheidungen; Führen von internen Verzeichnissen, um die Kontaktaufnahme untereinander, die Arbeitseffizienz und die Kommunikation zu erleichtern.		
(e)	<p>Aus- und Weiterbildung</p> <p>Anlegen und Verwalten von Aufzeichnungen über Weiterbildung sowie Verwaltung von Aus- und Weiterbildungsprogrammen.</p>	<p>Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist erforderlich zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses, insbesondere um sicherzustellen, dass Sie Ihre Tätigkeit wie vereinbart ausüben können.</p> <p>Die Verarbeitung ist teilweise zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen, denen Chubb unterliegt, erforderlich, etwa wenn wir verpflichtet sind Sie in Bezug auf bestimmte Themen zu schulen und dies zu dokumentieren.</p> <p>Die Verarbeitung ist daneben erforderlich zur Wahrung unserer berechtigten Interessen: Es ist in unserem berechtigten Interesse Sie aus- und weiterzubilden und dies zu dokumentieren.</p>	<p>Training and continuing education</p> <p>Creating and managing records concerning continuing education and managing training and continuing education programs.</p> <p>The processing of your personal data is necessary to perform the employment relationship, particularly to ensure that you can perform your activities as agreed.</p> <p>The processing is, in some cases, necessary to fulfill legal obligations to which Chubb is subject, for example if we are obligated to train you in relation to certain topics and to document this.</p> <p>The processing is also necessary for the purposes of our legitimate interests: It is in our legitimate interest to train you and provide you with continuing education and to document this.</p>
(f)	<p>Abwesenheits-Management</p> <p>Anlegen und Verwalten von Aufzeichnungen zu Ihren Abwesenheiten sowie zur Berechnung und Verwaltung von</p>	<p>Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist erforderlich zur Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses, insbesondere um vertraglich vereinbarte</p>	<p>Absence management</p> <p>Creating and managing records concerning your absences and the calculation and management of payments associated with them (particularly in case of illness, parental leave,</p> <p>The processing of your personal data is necessary to perform the employment relationship, particularly to be able to make contractually agreed payments in the event of absences or inability to work.</p>

	<p>damit zusammenhängenden Zahlungen (insbesondere bei Krankheit, Elternzeit, Freistellung, Urlaub, Sabbaticals etc.); Behandlung von Fragen zur Gesundheit am Arbeitsplatz, zur Arbeitsunfähigkeit und Vornahme von eventuell erforderlichen angemessenen Anpassungen am Arbeitsplatz.</p> <p>Zahlungen im Falle von Abwesenheiten oder Arbeitsunfähigkeiten leisten zu können.</p> <p>Teilweise ist diese Datenverarbeitung erforderlich zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen, denen wir unterliegen. Dies betrifft beispielsweise Arbeitsschutzbestimmungen, Lohnfortzahlungspflichten, Einhaltung von Antidiskriminierungsvorschriften und Pflichten im Zusammenhang mit Langzeiterkrankten oder Schwerbehinderten.</p> <p>Die Verarbeitung ist ebenso erforderlich zur Wahrung unserer berechtigten Interessen: Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, unsere Beschäftigten zu unterstützen und Risiken im Hinblick auf deren Gesundheit, Sicherheit und Wohlbefinden zu identifizieren und abzumildern. Es ist in unserem Interesse die Arbeitsfähigkeit sicherzustellen und Abwesenheiten und Arbeitsunfähigkeiten zu verwalten, unter anderem auch um etwaige Vertretungsregelungen sicherzustellen.</p>	<p>placement on leave, vacation, sabbaticals, etc.); handling questions relating to health in the workplace and/or inability to work and making any appropriate workplace adjustments that may be necessary.</p>	<p>In some cases, this data processing is necessary to fulfill legal obligations to which we are subject. This relates, for example, to occupational safety and health stipulations, obligations to continue to pay employees' wages and salaries, compliance with anti-discrimination provisions, and obligations relating to persons with chronic or long-term diseases or conditions or to disabled persons.</p> <p>The processing is also necessary for the purposes of our legitimate interests: We have a legitimate interest in supporting our employees and in identifying and mitigating risks in relation to their health, safety, and well-being. It is in our interest to ensure that they are able to work and to manage absences and inability to work, inter alia in order to ensure that substitution arrangements are made where appropriate.</p>
(g) IT-Netzwerk- und Systemschutz sowie Einhaltung von internen	Die Verarbeitung ist teilweise erforderlich zur Erfüllung rechtlicher	IT network and system protection and compliance with	The processing is necessary in some cases to fulfill legal obligations to which

Richtlinien und Prozessen („Compliance“)	<p>Verpflichtungen, denen wir unterliegen, insbesondere zur Sicherstellung angemessener IT- und Datensicherheit und deren Dokumentation.</p> <p>Weitere Datenverarbeitung, über die Erfüllung von rechtlichen Verpflichtungen hinaus, ist erforderlich zur Wahrung der berechtigten Interessen von Chubb. Wir haben ein berechtigtes Interesse daran Chubb und unsere Beschäftigten aber auch weitere Betroffene (einschließlich Kunden, Anteilsinhaber) vor möglichen Risiken zu schützen.</p> <p>Dies beinhaltet die Implementierung angemessener Standards, Richtlinien und Prozesse für Beschäftigte, die Messung der Einhaltung, das Aufdecken von Verstößen und das Tätigwerden im Falle fehlender Einhaltung.</p> <p>Die Verarbeitung erfolgt daneben im Zusammenhang mit der Sicherstellung eines angemessenen Schutzes des IT-Netzwerks, von Systemen und Arbeitsgeräten, um die Integrität und Sicherheit von Daten</p>	<p>internal guidelines and processes</p> <p>Monitoring the use of IT and communications according to applicable law and Chubb's internal specifications; creation of IT access authorizations; monitoring of devices for purposes of information security, e.g., to detect and prevent cybersecurity threats; monitoring e-mails for the purpose of preventing data loss and security incidents (where permissible).</p>	<p>we are subject, particularly to ensure appropriate IT and data security and documentation thereof.</p> <p>Further data processing beyond the fulfillment of legal obligations is necessary for the purposes of Chubb's legitimate interests. We have a legitimate interest in protecting Chubb and our employees, but also further affected parties (including customers and shareholders), from potential risks.</p> <p>This includes implementing reasonable standards, guidelines, and processes for employees, measuring compliance, uncovering violations, and taking action in the event of noncompliance.</p> <p>The processing also takes place in the context of ensuring adequate protection of the IT network and of systems and work devices and equipment in order to ensure the integrity and security of data and operational information and the creation and analysis of logs concerning the use of IT systems from the standpoint of security and of data protection and privacy.</p> <p>This is important in order to maintain company standards and reduce risks to Chubb.</p>
---	---	---	---

	<p>und betrieblicher Informationen zu gewährleisten sowie die Erstellung und Auswertung von Protokollen zur Nutzung von IT-Systemen unter Sicherheits- und Datenschutzaspekten.</p> <p>Dies ist wichtig, um Unternehmensstandards aufrechtzuerhalten und Risiken für Chubb zu reduzieren.</p>		
(h)	<p>Sicherheit</p> <p>Um die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten und Vorfälle anzeigen zu können; Schaffung von Gebäudezugangsrechten; Gewährleistung der Sicherheit unserer Standorte, unserer Systeme, der Arbeitnehmer und Besucher; Verwalten von Notfallkontakte Daten und Daten zu Bezugsberechtigten; Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz und Untersuchung und Meldung von Vorfällen.</p>	<p>Die Verarbeitung ist erforderlich zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen, denen wir unterliegen, insbesondere Arbeitsschutzgesetzen und unseren Fürsorgepflichten.</p> <p>Die weitere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, über die Erfüllung von rechtlichen Verpflichtungen hinaus ist zur Wahrung unserer berechtigten Interessen erforderlich: Wir haben ein berechtigtes Interesse an der Sicherheit des Betriebsablaufs, der Sicherheit unserer Kunden, Beschäftigten, unseres Eigentums und unserer Systeme, an der Wahrung unseres Hausrechts sowie an der Verhinderung und Aufklärung von Straftaten.</p>	<p>Safety and security</p> <p>To ensure health and safety in the workplace and be able to report incidents; creation of building access authorizations; ensuring the safety and security of our locations, systems, employees, and visitors; management of emergency contact information and information on beneficiaries; ensuring health and safety in the workplace and investigating and reporting incidents.</p> <p>The processing is necessary to fulfill legal obligations to which we are subject, particularly occupational safety and health laws and our duties of care.</p> <p>The further processing of your personal data beyond the fulfillment of legal obligations is necessary for the purposes of our legitimate interests: We have a legitimate interest in the safety, security, and reliability of operational procedures, in the safety and security of our customers, employees, property, and systems, in exercising our right to issue and enforce rules for the property, and in preventing and investigating criminal acts.</p>

(i)	<p>Beziehung zu unseren Beschäftigten und unternehmensinterne Kommunikation und Entwicklung</p> <p>Reaktion auf und Lösung von Beschwerden Ihrerseits oder von anderen Mitarbeitern; Führen von internen Verzeichnissen, um die Kontaktaufnahme untereinander, die Arbeitseffizienz und die Kommunikation zu erleichtern.</p>	<p>Diese Verarbeitung ist erforderlich zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen, denen wir unterliegen, insbesondere zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebsvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten.</p> <p>Die Datenverarbeitung ist erforderlich zur Wahrung unserer berechtigten Interessen: Wir haben ein berechtigtes Interesse daran interne Arbeitsabläufe zu verbessern. Der Austausch zwischen den Beschäftigten wird sichergestellt und ein Arbeitsplatz geschaffen, in dem sich die Beschäftigten wiederfinden.</p>	<p>Relationship with our employees and internal company communications and development</p> <p>Responding to and resolving complaints made by you or other employees; maintaining internal directories to facilitate contact with each other, increase the efficiency of work, and facilitate communication.</p>
(j)	<p>Leistungsbewertungen (Performance Management)</p> <p>Bewertung Ihrer Leistung; Festlegung von Arbeitszielen, Überprüfung, Dokumentation und Management Ihrer Arbeitsleistung.</p>	<p>Die Verarbeitung personenbezogener Daten ist erforderlich zu Wahrung der berechtigten Interessen.</p> <p>Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, unseren Beschäftigten bestimmte Zielvorgaben zu setzen, um sicherzustellen, dass die arbeitsvertraglich geschuldeten Leistungen für die</p>	<p>Performance assessments (performance management)</p> <p>Evaluation of your performance; specification of work goals, reviewing, documenting, and managing your work performance.</p>

	Beschäftigten transparent dargestellt sind und geleistet werden können.		
(k)	<p>Business Development und Kontakte zu Kunden</p> <p>Angebotserstellung für Aufträge, sowie effektives Bearbeiten und Durchführen von Kundenaufträgen und Geschäftsbeziehungen in Übereinstimmung mit den Kundenverträgen; Untersuchung von und Reaktion auf Beschwerden von Kunden und Maklern; biometrische Daten für die Sprachanalyse, einschließlich der Analyse der emotionalen Verfassung des Kundendienst-/Marketingmitarbeiters und anderer Merkmale des Gesprächs wie Schlüsselwörter, Ruhephasen und Sprechgeschwindigkeit.</p>	<p>Die Verarbeitung ist zur Wahrung unserer berechtigten Interessen erforderlich: Wir haben ein berechtigtes Interesse an Geschäftsgewinnung und der Ausweitung des Geschäfts, der Einhaltung von Verträgen mit, der Sicherstellung des Erfolgs von Kundenbeziehungen.</p>	<p>Business development and contact with customers</p> <p>Preparing offers for orders and effective processing and implementation of customer orders and business relationships in accordance with customer contracts; investigating and responding to complaints from customers and brokers; biometric data for speech analysis, including analysis of the emotional state of the customer service/marketing associate and other features of the conversation, such as keywords, rest phases, and speech speed.</p>
(l)	<p>Rechtsstreitigkeiten</p> <p>Ausübung unserer Rechte im Zusammenhang mit möglichen oder aktuellen Ansprüchen oder mit Rechtsstreitigkeiten die im Zusammenhang mit Ihnen oder Dritten geführt werden.</p>	<p>Die Verarbeitung ist erforderlich zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen, denen wir unterliegen, insbesondere zum Nachweis der Einhaltung von arbeitsrechtlichen Vorschriften, Arbeitsschutzvorschriften sowie dem Datenschutzrecht.</p> <p>Die Verarbeitung ist daneben zur Wahrung unserer</p>	<p>Legal disputes</p> <p>Exercising our rights in connection with potential or current claims or with legal disputes being conducted in connection with you or third parties.</p>

	<p>berechtigten Interessen erforderlich: Wir haben ein berechtigtes Interesse daran, die Rechte von Chubb zu schützen und uns gegen die Geltendmachung von Ansprüchen zu verteidigen, insbesondere um unseren guten Ruf zu schützen, sowie Schäden und Verluste zu verhindern.</p>		<p>have a legitimate interest in safeguarding Chubb's rights and defending ourselves against the assertion of claims, particularly to protect our good reputation, and in preventing damage and/or losses.</p>
(m)	<p>Restrukturierung, Unternehmenstransaktion, Outsourcing</p> <p>Durchführung einer Due-Diligence-Prüfung im Zusammenhang mit möglichen gesellschaftsrechtlichen Transaktionen, oder Betriebsübergängen, welche Sie bzw. Ihre Position betreffen könnten.</p>	<p>(m)</p> <p>Die Verarbeitung ist erforderlich zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen, denen wir unterliegen, insbesondere, sofern relevant, Vorschriften zum Betriebsübergang, zu Entlassungen oder potenziellen betriebsbedingten Kündigungen; sowie zur Wahrung gesetzlicher Anforderungen im Zusammenhang mit Unternehmenstransaktionen.</p> <p>Weitere Datenverarbeitung, über die Erfüllung von rechtlichen Verpflichtungen hinaus, ist erforderlich zur Wahrung der berechtigten Interessen von Chubb: Wir haben ein berechtigtes Interesse an der Planung und der Implementierung von Veränderungen innerhalb unseres Geschäftsbetriebs, um diesen zu</p>	<p>Restructuring, corporate transaction, outsourcing</p> <p>Performing due diligence in connection with possible corporate-law transactions or transfers of businesses that might affect you or your position.</p> <p>Further data processing beyond the fulfillment of legal obligations is necessary for the purposes of Chubb's legitimate interests: We have a legitimate interest in planning and implementing changes within our business in order to maintain it, enhance its efficiency, sell it, or modernize it, taking the statutory specifications into account.</p>

	<p>erhalten, seine Effizienz zu steigern, ihn zu veräußern oder unter Berücksichtigung der gesetzlichen Vorgaben zu modernisieren.</p>		
(n)	<p>Rechtliche Verpflichtung</p> <p>Einhaltung von gesetzlichen Pflichten, Dokumentation der Arbeitszeiten; Pandemiebezogene Verarbeitung von Gesundheitsdaten, einschließlich Daten im Zusammenhang mit Tests und Impfungen zum Zwecke der Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften (sofern und soweit zulässig); Verwalten von Bescheinigungen/Zulassungen und Abstimmung/Anfragen mit und von den regulatorischen Aufsichtsbehörden.</p>	<p>Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten ist erforderlich zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen, denen wir unterliegen. Dies gilt insbesondere für den Fall, dass es eine rechtliche Verpflichtung zur Informationsgewährung oder diesbezügliche gerichtliche- oder sonstige behördliche Anordnungen gibt.</p> <p>Die Verarbeitung kann daneben zur Wahrung unserer berechtigten Interessen erforderlich sein: Es ist in unserem berechtigten Interesse daran, mit den zuständigen Behörden, staatlichen Stellen oder Aufsichtsbehörden zusammenzuarbeiten und diesen, soweit erforderlich, Informationen zur Verfügung zu stellen. Chubb unternimmt alle Anstrengungen, um sich stets ethisch und rechtlich korrekt und angemessen zu verhalten.</p>	<p>Legal obligation</p> <p>Compliance with statutory obligations, documentation of hours worked; pandemic-related processing of health data, including data relating to tests and vaccinations for the purpose of complying with health and safety provisions (if and insofar as permissible); managing certifications/authorizations and coordination/inquiries with and from the regulatory supervisory authorities.</p> <p>The processing may also be necessary for the purposes of our legitimate interests: It is in our legitimate interest to cooperate with the competent authorities, government agencies, or supervisory authorities and provide them with information where necessary. Chubb makes every effort to conduct itself ethically and correctly and appropriately in legal terms at all times.</p>

Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten

Wir werden die personenbezogenen Daten von Beschäftigten nur soweit und solange speichern, wie dies für den Zweck, für welchen sie von uns

Storage of your personal data

We will store the personal data of employees only to the extent that, and for as long as, so doing is necessary for the purpose for which the data were

erhoben oder uns von Ihnen zur Verfügung gestellt wurden, erforderlich ist. Das bedeutet, dass wir Ihre personenbezogenen Daten im Allgemeinen zumindest für die Dauer des Arbeits- oder Beschäftigungsverhältnisses aufzubewahren.

In bestimmten Fällen sind wir aufgrund rechtlicher oder regulatorischer Vorgaben (zum Beispiel im Zusammenhang mit steuerrechtlichen Vorgaben) verpflichtet, Aufzeichnungen für eine bestimmte Frist auch nach der Beendigung des Arbeitsverhältnisses aufzubewahren. So müssen zum Beispiel aus steuerlichen Gründen Daten über Ihre Vergütung für sechs oder in bestimmten Fällen sogar für 10 Jahre gespeichert werden.

Weitere Information über Chubbs Vorgehensweise bei der Datenaufbewahrung, einschließlich Ihrer Beschäftigten- sowie Bewerberdaten, entnehmen Sie bitte der Richtlinie zur Datenspeicherung (Chubb Records Management Policy - <https://village.chubb.com/docs/DOC-434025>).

Übermittlung personenbezogener Daten

Wir übermitteln regelmäßig Ihre personenbezogenen Daten an andere Mitglieder der Chubb Gruppe, sofern dies notwendig ist, um z.B. global gesteuerte Prozesse auszuführen, um die konzernweite Berichtserstattung zu gewährleisten oder um die Personalplanung sicherzustellen.

Intern werden Ihre direkten und indirekten Vorgesetzten, die Mitarbeiter in der Personalabteilung, die für Sie zuständig sind, und in einigen Fällen auch ausgewählte Kollegen, soweit dies für die Erfüllung ihrer Aufgaben notwendig ist, Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten haben.

Wir nutzen eine Reihe an externen Dienstleistern, die uns bei der Personalarbeit unterstützen. Diese Dienstleister werden entweder Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten erhalten oder diese lediglich verwahren. Dies erfolgt immer gemäß unseren Anweisungen und auf der Grundlage einer vertraglichen Beziehung.

Einige dieser außenstehenden Dritten, denen wir personenbezogene Daten zur Verfügung stellen, zum Beispiel private Krankenversicherungen, Dienstleister, die uns bei der Personalabrechnung helfen, Anbieter von Arbeitsgesundheitsmaßnahmen, Berater (z.B. im Zusammenhang mit Arbeitsgesundheit, Rechtsberatung oder in Verbindung mit Unternehmenstransaktionen) oder auch Behörden sind selbst Verantwortliche nach der DSGVO und Sie können sich in deren Datenschutzerklärungen

collected by us or provided to us by you. This means that we generally store your personal data for the duration of your employment relationship at a minimum.

In certain cases, legal or regulatory specifications (for example in connection with tax-law specifications) obligate us to store records for a certain time, including after the termination of your employment. For example, data concerning your remuneration must be stored for six or, in certain cases, as long as ten years for tax reasons.

For further information on Chubb's approach to data storage, including the storage of your employee and applicant data, please see the Chubb Records Management Policy (<https://village.chubb.com/docs/DOC-434025>).

Transfers of personal data

We regularly share your personal data with other members of the Chubb Group where necessary, for example in order to carry out globally managed processes, to ensure Group-wide reporting, or to ensure personnel planning.

Internally, your direct and indirect superiors, the employees of the HR department who are responsible for you, and in some cases also selected colleagues, where this is necessary in order to perform their tasks, will have access to your personal data.

We use a number of external service providers who support us in our HR work. These service providers will either receive access to your personal data or merely safeguard these data. This always takes place in accordance with our instructions and on the basis of a contractual relationship.

Some of these external third parties to whom or which we provide personal data, such as private health insurers, service providers that assist us with payroll accounting, providers of occupational health measures, advisors and consultants (e.g., in connection with occupational health, legal advice, or corporate transactions) or government agencies are themselves controllers as defined in the GDPR, and you can consult their data protection and privacy statements and guidelines for information on how they handle your personal data.

und Richtlinien über den Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten informieren.

Wir sind zudem in bestimmten Fällen dazu verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weiterzugeben. Dabei kann es sich insbesondere um Finanzämter, Behörden oder Aufsichtsbehörden handeln. Wir können auch zur Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten gegenüber Dritten verpflichtet sein, als Reaktion auf Anfragen oder Beschlüsse von Gerichten, Aufsichtsbehörden, Behörden, Parteien eines Rechtsstreits oder anderen öffentlichen Stellen, oder zur Umsetzung regulatorischer Vorgaben oder als Teil eines Dialogs mit den regulatorischen Behörden. Wir werden ferner eng begrenzte Informationen an Kunden weitergeben, sofern Sie einem bestehenden Kundenteam oder einem für ein Ausschreibungsverfahren gebildetes Team angehören.

Grenzüberschreitende Datenübermittlung

Aufgrund unserer weltweiten Geschäftstätigkeit können Ihre personenbezogenen Daten an andere Mitglieder der Chubb Gruppe außerhalb des EWR-Raumes übermittelt werden.

Die Chubb Gruppe stellt dabei den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sicher. Wir beachten die Vorgaben des Kapitels V der DSGVO. Soweit ein angemessenes Schutzniveau nicht bereits aufgrund eines Angemessenheitsbeschlusses der EU-Kommission gewährleistet wird, schließen wir insbesondere die Standardvertragsklauseln der EU-Kommission für die Übermittlung personenbezogener Daten (Durchführungsbeschluss (EU) 2021/914 der Kommission vom 4. Juni 2021 über Standardvertragsklauseln für die Übermittlung personenbezogener Daten an Drittländer gemäß der Verordnung (EU) 2016/679 des Europäischen Parlaments und des Rates) ab. Daneben treffen wir weitere Maßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten, soweit dies erforderlich ist. Die Verpflichtung zur Einhaltung der Vorgaben des Kapitels V der DSGVO gilt auch für von uns eingesetzte Dienstleister.

Sie haben das Recht, eine Kopie jeder Vereinbarung über die Datenübermittlung zu verlangen, unter der Ihre personenbezogenen Daten übermittelt werden, bzw. auf Zugang zu den datenschutzrechtlichen Garantien, die angewendet werden. Dazu wenden Sie sich bitte an uns. Jede Vereinbarung über die

We are also obligated to share your personal data with third parties in certain cases. This includes but is not limited to revenue offices, government agencies, and/or supervisory authorities. We may also be obligated to disclose your personal data to third parties in response to inquiries or orders issued by courts, supervisory authorities, government agencies, parties to a legal dispute, or other public bodies, or to implement regulatory specifications or as part of a dialogue with the regulatory agencies. We will moreover disclose strictly limited information to customers if you are part of an existing customer team or a team formed for a tendering process.

Cross-border data transfers

Because our business operates worldwide, your personal data may be transferred to other members of the Chubb Group outside the European Economic Area (EEA).

The Chubb Group ensures the protection of your personal data. We comply with the requirements of Chapter V of the GDPR. To the extent that an adequate level of protection is not already ensured on the basis of an adequacy decision of the EU Commission, we conclude in particular the standard contractual clauses of the EU Commission for the transfer of personal data (Commission Implementing Decision (EU) 2021/914 of 4 June 2021 on standard contractual clauses for the transfer of personal data to third countries pursuant to Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and of the Council). In addition, we take supplementary measures to protect your personal data as necessary. The obligation to comply with the requirements of Chapter V of the GDPR also applies to service providers we use.

You have the right to request a copy of any agreement on the transfer of data under which your personal data are transferred and/or to access to the safeguards under data protection and privacy law that are applied. To exercise this right, please contact us. Any agreement on the transfer of data

Datenübermittlung, die Ihnen zugänglich gemacht wird, kann aus Gründen wirtschaftlicher Vertraulichkeit bearbeitet werden (z.B. können vertrauliche Informationen geschwärzt werden).

Ihre Rechte

Unter Beachtung der DSGVO haben Sie die nachfolgenden Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten:

- das Recht auf Auskunft über alle personenbezogenen Daten, die wir über Sie haben zusammen mit den Informationen, wie und auf welcher Grundlage diese Daten verarbeitet werden, oder – in manchen Fällen – das Recht eine Kopie der Daten zu erhalten oder sie auf einen Dritten übertragen zu lassen;
- das Recht auf unverzügliche Berichtigung von Sie betreffenden, unrichtigen personenbezogenen Daten (einschließlich dem Recht, unvollständige personenbezogene Daten vervollständigt zu bekommen);
- das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten (zum Beispiel, wenn diese nicht mehr zur Erfüllung des Zwecks, für den sie erhoben oder verarbeitet wurden, erforderlich sind) und die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten unter bestimmten Voraussetzungen zu verlangen.

Sie haben das Recht die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken, wenn:

- die Richtigkeit der personenbezogenen Daten bestritten wird, während Maßnahmen ergriffen werden, die Daten zu korrigieren oder zu vervollständigen oder die Richtigkeit zu prüfen;
- die Verarbeitung unrechtmäßig, aber die Löschung der personenbezogenen Daten nicht angemessen ist;
- the accuracy of the personal data is disputed, while measures are taken to rectify or complete the data or review the accuracy thereof;
- the processing is unlawful, but erasing the personal data is not appropriate;

that is made accessible to you may be edited for reasons of business confidentiality (for example, confidential information may be redacted).

Your rights

In compliance with the GDPR, you have the following rights with regard to your personal data:

- the right of access to all personal data that we have concerning you together with information on how and on what basis these data are processed or – in some cases – the right to receive a copy of the data or to have them transferred to a third party;
- the right to have inaccurate personal data concerning you rectified without undue delay (including the right to have incomplete personal data completed);
- the right to request the erasure of your personal data (for example if they are no longer necessary for the purpose for which they were collected or processed) and restriction of processing of your personal data, subject to certain requirements.

You have the right to restrict the processing of your personal data if:

- wir die personenbezogenen Daten für die Zwecke, für die sie erhoben wurden, nicht länger benötigen, aber sie weiterhin erforderlich sind für die Geltendmachung und Ausübung von oder Verteidigung gegenüber Rechtsansprüchen;
- das Recht, die Einwilligung, in den seltenen Fällen, in welchen wir uns auf Ihre Einwilligung als Rechtfertigung für die Datenverarbeitung berufen, jederzeit zu widerrufen (bitte beachten Sie, dass der Widerruf die Rechtmäßigkeit, der bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung nicht nachträglich beseitigt).
- Sie können eine in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format erstellte Kopie von jenen Teilen der personenbezogenen Daten erhalten, bei denen wir uns auf Ihre Einwilligung oder die Erfüllung des Vertrages als Rechtfertigung der Verarbeitung berufen, oder eine Kopie dieser Daten an einen Dritten übermitteln lassen; und
- Sie können eine Kopie oder Informationen bzw. Zugang zu den Schutzmaßnahmen (den geeigneten oder angemessenen Garantien) erhalten, auf deren Grundlage Ihre personenbezogenen Daten aus dem EWR-Raum übertragen werden (siehe **Grenzüberschreitende Übermittlung**).
- we no longer need the personal data for the purposes for which they were collected, but they are still necessary for the establishment, exercise or defense of legal claims;
- the right to withdraw consent at any time in the rare cases in which we invoke your consent as justification for the data processing (please note that withdrawing consent does not retroactively render the data processing that has occurred up until the time of withdrawal unlawful).
- you can receive a copy, prepared in a structured, commonly used and machine-readable format, of those portions of your personal data in whose case we invoke your consent or the performance of the contract as justification for processing or have a copy of these data transmitted to a third party; and
- you can receive a copy or information regarding or access to the protective measures (the appropriate or suitable safeguards) on whose basis your personal data are transferred outside the EEA (see **cross-border data transfers**).

Sie haben nach Artikel 21 Abs. 1 DSGVO das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die auf Grundlage von Artikel 6 Abs. 1 (e) oder (f) DSGVO erfolgt, Widerspruch einzulegen.

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten im Falle Ihres Widerspruchs nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder wenn die Verarbeitung der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dient. Wir gehen davon aus, dass wir bei der Verarbeitung auf der Grundlage eines berechtigten Interesses in der Regel solche zwingenden schutzwürdigen Gründe nachweisen können, prüfen und bewerten jedoch jeden Widerspruch einzeln.

Pursuant to Article 21 (1) GDPR, you also have the right to object at any time, on grounds relating to your particular situation, to the processing of your personal data which is carried out on the basis of Article 6 (1) (e) or (f) GDPR.

We will no longer process your personal data unless we can demonstrate compelling legitimate grounds for processing that override your interests, rights and freedoms, or for the establishment, exercise or defense of legal claims. We assume that, in the course of processing on the basis of a legitimate interest, we can normally prove such compelling legitimate grounds for protection, but we examine and evaluate each objection individually.

Zusätzlich zu den oben genannten Rechten haben Sie das Recht auf eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsorts, ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, zu, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt. Für den Sitz der Hauptniederlassung von Chubb in Frankfurt ist dies der Hessische Beauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit. Die E-Mail-Adresse lautet: poststelle@datenschutz.hessen.de

Wenn Sie die Ausübung eines dieser Rechte prüfen wollen, kontaktieren Sie bitte Ihren Datenschutzbeauftragten.

Datenschutzbeauftragter

Sie können Chubbs Datenschutzbeauftragten jederzeit sicher und vertraulich kontaktieren, wenn Sie allgemeine Bedenken hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten oder sonstige Fragen zum Schutz Ihrer durch Chubb verarbeiteten personenbezogenen Daten haben.

Sie können den Datenschutzbeauftragten unter den nachfolgenden Kontaktarten kontaktieren:

E-Mail-Adresse:

dataprotectionoffice.europe@chubb.com

Anschrift:

Data Protection Officer,

Chubb, 100 Leadenhall Street,

EC3A 3BP, London

In addition to the rights mentioned above, you have the right to lodge a complaint with a supervisory authority, in particular in the Member State of your residence, workplace or the place of the alleged infringement, if you consider that the processing of personal data concerning you infringes the GDPR. The supervisory authority with jurisdiction over the registered office of Chubb headquarters in Frankfurt is the Hessian Commissioner for Data Protection and Freedom of Information. The e-mail address is: poststelle@datenschutz.hessen.de.

If you wish to review the exercise of any of these rights, please contact your data protection officer.

Data protection officer

You can contact Chubb's data protection officer securely and confidentially at any time if you have general concerns relating to the processing of your personal data or other questions on the protection of the personal data concerning you that are processed by Chubb.

The data protection officer can be contacted as follows:

e-mail address:

dataprotectionoffice.europe@chubb.com

Address:

Data Protection Officer,

Chubb, 100 Leadenhall Street,

EC3A 3BP, London