

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

Employee Privacy Notice - Switzerland

The Chubb group values its employees and respects and protects their privacy. Depending on with whom you have (or aspire to have) an employment or engagement (as further set out below), the relevant Swiss data controller is (and "**Chubb**", "**we**" and "**us**" thus refers to, respectively):

- **Chubb Limited**, Bäregasse 32, CH-8001 Zurich; or
- **Chubb Insurance (Switzerland) Limited**, Bäregasse 32, CH-8001 Zurich; or
- **Chubb Reinsurance (Switzerland) Limited**, Maurerstrasse 8, CH-8500 Frauenfeld.

This employee data privacy notice ("**Notice**") sets out the types of information that Chubb collects about you, the purposes for which it is collected, the basis on which we process it and how Chubb handles your personal data. It is intended to comply with our obligations to provide you with information about Chubb's processing of your personal data under applicable privacy laws.

This Notice principally applies to current employees even after the end of their employment but, where relevant, it also applies to workers, job applicants, interns, agency workers, consultants, directors, and third parties whose information is provided to us in connection with the employment, consultancy, directorship or work relationship (for example, references or emergency contact information).

Datenschutz für Mitarbeitende - Schweiz

Die Chubb-Gruppe respektiert und schützt die Privatsphäre ihrer Mitarbeitenden. Je nachdem, mit welcher der nachstehend aufgeführten Gesellschaften Sie ein Beschäftigungsverhältnis haben (oder anstreben), wie nachstehend näher ausgeführt, ist die jeweilige Gesellschaft der jeweilige Datenverantwortliche ("**Chubb**", "**wir**" und "**uns**" beziehen sich somit auf die jeweilige Gesellschaft):

- **Chubb Limited**, Bäregasse 32, CH-8001 Zürich; oder
- **Chubb Versicherungen (Schweiz) AG**, Bäregasse 32, CH-8001 Zürich; oder
- **Chubb Rückversicherungen (Schweiz) AG**, Maurerstrasse 8, CH-8500 Frauenfeld.

In dieser Datenschutzerklärung für Mitarbeitende ("**Erklärung**") wird dargelegt, welche Arten von Personendaten Chubb über Sie sammelt, zu welchen Zwecken und auf welcher Grundlage sie dies tut und wie die Daten verarbeitet werden. Damit kommen wir unserer Verpflichtung nach, Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch Chubb gemäß den in der Schweiz geltenden gesetzlichen Vorschriften zu informieren.

Diese Erklärung gilt in erster Linie für Mitarbeitende, welche sich aktuell in einem Anstellungsverhältnis befinden. Sie gilt aber ebenso für Stellenbewerbende, Personen im Praktikum, Leiharbeitnehmende, Personen die beratend tätig sind, Mitglieder im Verwaltungsrat sowie Dritte, deren Informationen Chubb im Zusammenhang mit dem Beschäftigungsverhältnis, der Beratung oder der Tätigkeit im Verwaltungsrat zur Verfügung gestellt werden (z. B. Referenzen oder Kontaktinformationen für Notfälle). Soweit relevant, gelten die Bestimmungen dieser Erklärung auch nach Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses weiter.

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

As used in this Notice the terms “employee” or “employment” are intended to also include those who provide services to Chubb on a basis other than employment (such as, for example, a non-employee director), but this does not in any way indicate that the individual is an employee of Chubb or has an employment relationship with Chubb under applicable laws.

This Notice does not form part of any contract of employment and does not confer any contractual right on you, or place any contractual obligation on us. We may update or otherwise amend this Notice at any time.

If you have any questions regarding the processing of your personal data or if you believe your privacy rights have been violated, please contact dataprotectionoffice.europe@chubb.com. If you are aware of an unauthorised disclosure of data, please also refer this to us for guidance as to the applicable reporting requirements.

[Table of Contents]

Overview

Chubb collects and uses personal details which you provide as part of the recruitment and on-boarding processes, together with additional personal data collected throughout the course of your employment or engagement (for instance, in relation to performance reviews, disciplinary processes and participation in voluntary benefit schemes).

The personal data Chubb collects is used primarily for the recruitment process, managing the workforce and complying with contracts of employment or other engagement. The data may be stored in systems

Die Begriffe "Mitarbeitende" oder "Beschäftigte" schliessen im Falle dieser Erklärung somit auch Personen ein, die für Chubb auf einer anderen Grundlage als der eines Arbeitsverhältnisses Dienstleistungen erbringen (wie z. B. eine nicht angestellte Person im Verwaltungsrat), was jedoch in keiner Weise bedeutet, dass die betreffende Person ein Arbeitsverhältnis im Sinne des Arbeitsrechts mit Chubb hat.

Diese Erklärung ist nicht Vertragsbestandteil und verleiht Ihnen weder ein vertragliches Recht, noch erlegt sie uns eine vertragliche Verpflichtung auf. Chubb ist berechtigt diese Erklärung jederzeit zu aktualisieren oder anderweitig anzupassen.

Wenn Sie Fragen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben oder glauben, dass Ihre Datenschutzrechte verletzt wurden, wenden Sie sich bitte an dataprotectionoffice.europe@chubb.com. Wenn Sie Kenntnis von einer unbefugten Weitergabe von Daten haben, wenden Sie sich bitte ebenfalls an uns, damit wir Sie über die geltenden Meldepflichten informieren können.

[Inhaltsverzeichnis]

Übersicht

Chubb erhebt und verwendet personenbezogene Daten, die Sie im Rahmen des Einstellungs- und Einführungsprozesses zur Verfügung stellen, sowie solche, die im Laufe Ihres Beschäftigungsverhältnisses oder Ihrer Tätigkeit erhoben werden (z. B. im Zusammenhang mit Leistungsbeurteilungen, Disziplinarverfahren und der Teilnahme an freiwilligen Leistungsprogrammen).

Die von Chubb erhobenen personenbezogenen Daten werden in erster Linie für das Einstellungsverfahren, das Management von Mitarbeitenden und die Einhaltung von Arbeitsverträgen oder anderen Verpflichtungen verwendet.

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

based around the world, and may be processed by third party service providers acting on Chubb's behalf.

We need your data in order to commence, perform and terminate your employment and for performing the related contractual or statutory obligations. Without this data we will not be able to enter into a contract with you or to perform our obligations under such contract.

It is our policy to comply with our obligations under the European General Data Protection Regulation ("GDPR"), the Swiss Federal Act on Data Protection ("FADP") and other local legislation. Within the scope of the FADP, references in this Notice to the GDPR shall be understood as references to the corresponding provisions of the FADP and its ordinance. But you also have an important role to play in protecting the security of personal data, and you should be careful to whom you disclose personal data, and how you protect your communications and devices. Please refer to the Chubb Global Information Security Policy (<https://village.chubb.com/docs/DOC-115912>) and the Global Information Security and Privacy Policy and Guidelines (<https://village.chubb.com/groups/ispp>) for more information about your responsibilities.

You also have certain rights in respect of your personal data, which you can exercise by contacting us using the contact details below.

Email:

dataprotectionoffice.europe@chubb.com

Write to:

Depending on with whom you have (or aspire to have) an employment or engagement, the relevant Swiss data controller to contact is:

Die Daten können weltweit gespeichert und auch von Drittanbietern, die im Auftrag von Chubb handeln, verarbeitet werden

Wir benötigen Ihre Daten für die Aufnahme, Durchführung und Beendigung Ihres Beschäftigungsverhältnisses sowie für die Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen oder gesetzlichen Pflichten. Ohne diese Daten sind wir nicht in der Lage, einen Vertrag mit Ihnen zu schließen oder unsere Verpflichtungen aus einem solchen Vertrag zu erfüllen.

Chubb ist jederzeit bestrebt, ihre Verpflichtungen im Rahmen der Europäischen Datenschutzgrundverordnung ("DSGVO"), des Schweizer Bundesgesetzes über den Datenschutz ("DSG") und anderer anwendbaren Gesetze einzuhalten. Innerhalb des Geltungsbereichs des DSG sind Verweise in dieser Mitteilung auf die DSGVO als Verweise auf die entsprechenden Bestimmungen des DSG und seiner Verordnung zu verstehen. Aber auch Sie als angestellte Person spielen eine wichtige Rolle beim Schutz der Sicherheit personenbezogener Daten, und Sie sollten darauf achten, wem Sie personenbezogene Daten offenlegen und wie Sie Ihre Kommunikation und Geräte schützen. Weitere Informationen über Ihre Verantwortlichkeiten finden Sie in der Chubb Global Information Security Policy (<https://village.chubb.com/docs/DOC-115912>) und der Global Information Security and Privacy Policy and Guidelines (<https://village.chubb.com/groups/ispp>).

Sie haben ausserdem bestimmte Rechte in Bezug auf Ihre Personendaten, die Sie ausüben können, indem Sie uns wie folgt kontaktieren:

Per E-Mail:

dataprotectionoffice.europe@chubb.com

Per Post:

Je nachdem, mit welcher Gesellschaft Sie ein Beschäftigungsverhältnis haben (oder anstreben), ist der:die zuständige Schweizer Datenverantwortliche unter folgender Adresse zu kontaktieren:

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

- **Chubb Limited**
Data Protection Officer
Gretzer, Bjorn Carsten
Hammer Str. 19, 40129 Düsseldorf
- **Chubb Insurance (Switzerland) Limited**
Data Protection Officer
Gretzer, Bjorn Carsten
Hammer Str. 19, 40129 Düsseldorf
- **Chubb Reinsurance (Switzerland) Limited**
Data Protection Officer
Gretzer, Bjorn Carsten
Hammer Str. 19, 40129 Düsseldorf

Types of personal data that Chubb processes

"Personal data" refers to information which relates to an identified or identifiable natural person. An identifiable natural person is an individual who can be identified, directly or indirectly, by reference to an identifier such as a name, an identification number, location data, an online identifier or to one or more factors specific to the physical, physiological, genetic, mental, economic, cultural or social identity of that individual. Personal data includes, for example, your contact details and your date of birth.

Chubb processes your personal data. In this context, "processing" means dealing with the data in any way, such as using, disclosing or destroying it.

The types of personal data which we process will vary depending on your role, your location and any terms and conditions of employment or engagement relevant to you. Typically the types of personal data will

- **Chubb Limited**
Datenschutzbeauftragte:r
Gretzer, Bjorn Carsten
Hammer Str. 19, 40129 Düsseldorf
- **Chubb Insurance (Schweiz) Limited**
Datenschutzbeauftragte:r
Gretzer, Bjorn Carsten
Hammer Str. 19, 40129 Düsseldorf
- **Chubb Reinsurance (Schweiz) Limited**
Datenschutzbeauftragte:r
Gretzer, Bjorn Carsten
Hammer Str. 19, 40129 Düsseldorf

Arten von personenbezogenen Daten, die Chubb verarbeitet

"Personenbezogene Daten" sind Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen. Als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen identifiziert werden kann, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind. Zu den personenbezogenen Daten gehören zum Beispiel Ihre Kontaktdaten und Ihr Geburtsdatum.

"Verarbeitung" von personenbezogenen Daten bedeutet, dass die Daten in irgendeiner Weise bearbeitet werden, z. B. durch Verwendung, Weitergabe oder Vernichtung der Daten.

Die Art der personenbezogenen Daten, die wir verarbeiten, hängt von Ihrer Funktion, Ihrem Standort und den für Sie geltenden Beschäftigungs- und Vertragsbedingungen ab. In der Regel handelt es sich bei den

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

include, for example, your personal and basic work details and details of your remuneration and benefits.

The types of personal data which we process will include, but may not be limited to, the following:

- **Your Personal Details** - for example your name, date of birth, gender, personal contact details, emergency contact/next of kin details, immigration and eligibility to work data and languages spoken;
- **Basic Work Details** - for example your work contact details (corporate email address and telephone numbers), employee number, photograph, job title, job description, assigned business unit or group, reporting lines, primary work location, working hours and your terms and conditions of employment;
- **Professional Qualifications and Regulatory Data** - where applicable, including certifications and unique regulatory identifiers;
- **Recruitment/Selection Data** - for example, any personal data contained in your CV, application form, record of interview or interview notes, records of assessments and vetting and verification documentation;
- **Remuneration and Benefits Data** - for example, details of your pay and benefits package, bank account details, grade, social security number, tax information and third party benefit recipient information;
- **Criminal Records Data** - where permitted under local law in relation to recruitment for specific roles;
- **Leave Data** - for example your holiday and family related leave records;

personenbezogenen Daten zum Beispiel um Ihre persönlichen und grundlegenden Arbeitsdaten sowie um Angaben zu Ihrer Vergütung und Ihren Leistungen

Chubb verarbeitet insbesondere folgende Arten von personenbezogenen Daten:

- **Persönliche Daten** - z. B. Name, Geburtsdatum, Geschlecht, persönliche Kontaktdaten, Angaben zum Notfallkontakt (nächste Verwandtschaft), Daten zum Aufenthaltsstatus und zur Arbeitsberechtigung sowie die gesprochenen Sprachen;
- **Grundlegende Angaben zur Arbeit** - z. B. Ihre Kontaktdaten (E-Mail-Adresse und Telefonnummern des Unternehmens), Nummer für Mitarbeitende, Foto, Stellenbezeichnung, Stellenbeschreibung, zugewiesene Geschäftseinheit oder Gruppe, Berichtslinien, Hauptarbeitsort, Arbeitszeiten und Ihre Beschäftigungsbedingungen;
- **Berufliche Qualifikationen und aufsichtsrechtliche Daten** - falls zutreffend, einschliesslich Zertifizierungen und eindeutige aufsichtsrechtliche Kennungen;
- **Einstellungs-/Auswahldaten** - z. B. alle personenbezogenen Daten in Ihrem Lebenslauf oder im Bewerbungsformular, Gesprächsnotizen von Vorstellungsgesprächen, Notizen von Beurteilungen sowie Überprüfungs- und Verifizierungsunterlagen;
- **Gehalts- und Sozialleistungsdaten** - z. B. Einzelheiten zu Ihrem Gehalts- und Sozialleistungspaket, Bankverbindung, Gehaltsgruppe, Sozialversicherungsnummer, Steuerinformationen und Informationen über Empfänger:innen von Leistungen Dritter;
- **Daten aus dem Strafregister** - soweit nach lokalem Recht im Zusammenhang mit der Einstellung für bestimmte Funktionen zulässig;

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

- **Incapacity Data** - for example, any personal data contained in your absence records, medical forms, reports or certificates and records relating to accommodations or adjustments;
- **Disciplinary and Grievance Data** - for example, any personal data contained in records of allegations, investigations and meeting records and outcomes;
- **Performance Management Data** - for example, colleague and manager feedback, appraisals, outputs from talent programmes and performance management processes;
- **Equality and Diversity Data** - where permitted under local law, data regarding gender, age, race, nationality, religious belief and sexuality (stored anonymously for equal opportunities monitoring purposes);
- **Training and Development Data** - data relating to training and development needs or training received;
- **Monitoring Data** - where permitted under local law, identifiable images contained in CCTV footage, system and building login and access records, keystroke, download and print records, call recordings, data caught by IT security programmes and filters;
- **Health and Safety Data** - personal data in audits, risk assessments and incident reports;
- **Employee Claims, Complaints and Disclosures Data** - personal data in the subject matter of employment based litigation and complaints, employee involvement in incident reporting and disclosures;
- **Termination Data** - for example, dates and reason for leaving, termination arrangements and payments, exit interviews and references;
- **Abwesenheitsdaten** - z. B. Ihre Ferien- und familienbezogenen Abwesenheitsdaten;
- **Daten zur Arbeitsunfähigkeit** - z. B. alle personenbezogenen Daten, die in Ihren Abwesenheitsunterlagen, medizinischen Formularen, Berichten oder Bescheinigungen enthalten sind, sowie Unterlagen zur Unterbringung oder zu (medizinisch) notwendigen Anpassungen;
- **Disziplinar- und Beschwerdedaten** - z. B. alle personenbezogenen Daten, die in Aufzeichnungen über Anschuldigungen, disziplinarischen Untersuchungen und Sitzungsprotokollen enthalten sind;
- **Leistungsdaten** - z. B. Feedback von Kolleginnen, Kollegen und vorgesetzten Personen, Beurteilungen, Ergebnisse von Talentprogrammen und Leistungsmanagementprozessen;
- **Gleichstellungs- und Diversitätsdaten** - soweit nach lokalem Recht zulässig, Daten zu Geschlecht, Alter, Rasse, Nationalität, religiöser Überzeugung und Sexualität (die zu Zwecken der Überwachung der Chancengleichheit anonymisiert gespeichert werden);
- **Ausbildungs- und Entwicklungsdaten** - Daten, die sich auf den Ausbildungs- und Entwicklungsbedarf oder die erhaltene Ausbildung beziehen;
- **Überwachungsdaten** - soweit nach lokalem Recht zulässig, identifizierbare Bilder aus CCTV-Aufnahmen, System- und Gebäude-Login- und Zugangsaufzeichnungen, Aufzeichnungen von Tastenanschlägen, Downloads und Ausdrucken, Anrufaufzeichnungen, Daten, die von IT-Sicherheitsprogrammen und Filtern erfasst werden;
- **Gesundheits- und Sicherheitsdaten** - personenbezogene Daten in Audits, Risikobewertungen und Unfallberichten;

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

- Any other personal data which you choose to disclose to Chubb personnel during the course of your employment, whether verbally or in written form (for example, on work emails).

Special categories of personal data

To the extent permitted by applicable laws, Chubb may also collect and process a limited amount of personal data falling into special categories. Within this category, Chubb collects and records information relating to health (including details of accommodations and adjustments) as permitted by applicable laws. We may also process information relating to sexual life, sexual orientation, racial or ethnic origin, trade union membership, political opinions or religious or philosophical beliefs, only where you provide this to us and as permitted by applicable laws.

Sources of personal data

Primarily the personal data we process about you will have been provided by you, either during your application for employment or engagement, the on-boarding process, or on an ad-hoc basis during the course of your employment or engagement. This will especially include your personal and basic work details as well as equality and diversity data, if and to the extent permitted by applicable laws.

- **Daten zu Ansprüchen, Beschwerden und Meldungen von Mitarbeitenden** - personenbezogene Daten im Zusammenhang mit Rechtsstreitigkeiten und Beschwerden bezüglich des Arbeitsverhältnisses, sowie die Beteiligung von Mitarbeitenden an der Meldung von Vorfällen und Meldungen;
- **Kündigungsdaten** - z. B. Datum und Grund des Ausscheidens, Kündigungsvereinbarungen und Zahlungen, Kündigungsgespräche und Referenzen;
- Alle anderen personenbezogenen Daten, die Sie den Chubb-Mitarbeitenden im Laufe Ihres Beschäftigungsverhältnisses mündlich oder schriftlich (z. B. in Arbeits-E-Mails) mitteilen.

Besondere Kategorien von personenbezogenen Daten

Soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, kann Chubb auch eine begrenzte Menge personenbezogener Daten erheben und verarbeiten, die unter besondere Kategorien fallen. Innerhalb dieser Kategorie erhebt und speichert Chubb Informationen über die Gesundheit (einschliesslich Einzelheiten zu Unterkünften und Anpassungen), soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist. Wir können auch Informationen über das Sexualleben, die sexuelle Orientierung, rassische oder ethnische Herkunft, Gewerkschaftszugehörigkeit, politische Meinungen oder religiöse oder philosophische Überzeugungen verarbeiten, allerdings nur, wenn Sie uns diese Daten zur Verfügung stellen und soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.

Quellen für personenbezogene Daten

In erster Linie werden die personenbezogenen Daten, die wir über Sie verarbeiten, von Ihnen zur Verfügung gestellt, entweder im Rahmen Ihrer Bewerbung für eine Anstellung oder ein Engagement, im Rahmen des Onboarding-Prozesses oder auf Ad-hoc-Basis im Laufe Ihrer Beschäftigung oder Ihres Engagements. Dazu gehören insbesondere Ihre persönlichen und grundlegenden beruflichen Daten sowie Daten zur Gleichstellung und Vielfalt, wenn und soweit dies nach den geltenden Gesetzen zulässig ist.

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

During the recruitment process, we may request references from third parties, and carry out screening and vetting processes using third party sources. We carry out such screening and vetting processes only to the extent permitted by applicable laws. These may include reference checks, credit checks, sanctions checks, regulatory references and directorships.

We also receive information which may include your personal data from your line manager (for example, in respect of performance reviews) or, from time to time, from other managers or colleagues (for instance, in the course of conducting an investigation).

We may also receive personal data about you from other third parties, for example clients, tax authorities, benefit providers, brokers and regulatory bodies to the extent permitted by applicable laws.

In some circumstances, data may be collected indirectly from monitoring devices or by other means (for example, building and location access control and monitoring systems, telephone logs and recordings and email and Internet access logs), if and to the extent permitted by applicable laws. In these circumstances, the data may be collected by Chubb or a third party provider of the relevant service. This type of data is generally not accessed on a routine basis but access is possible. Access may occur, for instance, in situations where Chubb is investigating possible violations of Chubb policies such as those relating to travel and expense reimbursement, use of the Internet, or employees conduct generally, or where the data are needed for compliance purposes. More frequent access to such data may occur incidental to an email surveillance program, if and to the extent permitted by applicable laws. Chubb will not use any

Während des Einstellungsprozesses können wir Referenzen von Dritten anfordern und Screening- und Überprüfungsprozesse mit Hilfe von Drittquellen durchführen. Wir führen solche Überprüfungen und Überprüfungsprozesse nur in dem Masse durch, wie es die geltenden Gesetze erlauben. Dazu können Referenzüberprüfungen, Bonitätsprüfungen, Sanktionsprüfungen, behördliche Referenzen und Verwaltungsratsmandate gehören.

Wir erhalten auch Informationen, die Ihre personenbezogenen Daten enthalten können, von Ihrer direkt vorgesetzten Person (z. B. im Rahmen von Leistungsbeurteilungen) oder von Zeit zu Zeit von anderen vorgesetzten Personen oder Kolleginnen und Kollegen (z. B. im Rahmen einer Untersuchung).

Wir können auch personenbezogene Daten über Sie von anderen Dritten erhalten, z. B. von Kundinnen und Kunden, Steuerbehörden, Leistungserbringern, Broker und Aufsichtsbehörden, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.

Unter bestimmten Umständen können Daten indirekt von Überwachungsgeräten oder auf andere Weise erhoben werden (z. B. Zugangskontroll- und Überwachungssysteme für Gebäude und Standorte, Telefonprotokolle und -aufzeichnungen sowie E-Mail- und Internetzugangssysteme), wenn und soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist. Unter diesen Umständen können die Daten von Chubb oder einem Drittanbieter des betreffenden Dienstes erhoben werden. Auf diese Art von Daten wird im Allgemeinen nicht routinemässig zugegriffen, ein Zugriff ist jedoch möglich. Ein Zugriff kann beispielsweise erfolgen, wenn Chubb mögliche Verstösse gegen die Chubb-Richtlinien untersucht, z. B. in Bezug auf Reise- und Spesenerstattungen, die Nutzung des Internets oder das Verhalten der Mitarbeitenden im Allgemeinen, oder wenn die Daten für Compliance-Zwecke benötigt werden. Ein häufigerer Zugriff auf solche

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

such collected data for any purpose other than explicitly stated in this Notice.

Where we ask you to provide personal data to us on a mandatory basis, we will inform you of this at the time of collection and in the event that particular information is required by the contract or statute this will be indicated. Failure to provide any mandatory information will mean that we cannot carry out certain HR processes. For example, if you do not provide us with your bank details, we will not be able to pay you. In some cases, it may mean that we are unable to continue with your employment or engagement as Chubb will not have the personal data we believe to be necessary for the effective and efficient administration and management of our relationship with you.

Apart from personal data relating to yourself, you may also provide Chubb with personal data of other third parties, notably your references, dependents and other family members or friends, for purposes of HR administration and management, including employment verification, the administration of benefits and to contact your next of kin in an emergency. Before you provide such third party personal data to Chubb you should first inform these third parties of any such data which you intend to provide to Chubb and of the processing to be carried out by Chubb, as detailed in this Notice.

Please contact us if you have any questions regarding the source of your personal data or would like more detail than is set out in this Notice.

Daten kann im Rahmen eines E-Mail-Überwachungsprogramms erfolgen, wenn und soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist. Chubb wird die gesammelten Daten nur für die in dieser Mitteilung ausdrücklich genannten Zwecke verwenden.

Wenn wir Sie auffordern, uns personenbezogene Daten zwingend zur Verfügung zu stellen, werden wir Sie zum Zeitpunkt der Erhebung darüber informieren, und falls bestimmte Informationen vertraglich oder gesetzlich vorgeschrieben sind, werden wir Sie darauf hinweisen. Die Nichtbereitstellung von Pflichtangaben hat zur Folge, dass wir bestimmte Personalprozesse nicht durchführen können. Wenn Sie uns zum Beispiel Ihre Bankverbindung nicht mitteilen, können wir Ihren Lohn nicht überweisen. In einigen Fällen kann dies bedeuten, dass wir Ihr Arbeitsverhältnis nicht fortsetzen können, da Chubb nicht über die personenbezogenen Daten verfügt, die wir für die effektive und effiziente Verwaltung des Vertragsverhältnisses mit Ihnen für erforderlich halten.

Neben den personenbezogenen Daten, die sich auf Sie selbst beziehen, können Sie Chubb auch personenbezogene Daten anderer Drittpersonen, insbesondere Ihrer Referenzen, Angehörigen und anderer Familienmitglieder oder Freundinnen und Freunde, für Zwecke der Personalverwaltung zur Verfügung stellen, insbesondere zur Überprüfung Ihrer Beschäftigung, im Zusammenhang mit Sozialleistungen oder zur Kontaktaufnahme mit Ihren nächsten Angehörigen in Notfällen. Bevor Sie Chubb solche personenbezogenen Daten Dritter zur Verfügung stellen, sind Sie verpflichtet, diese Dritten zunächst über die Daten, die Sie Chubb zur Verfügung stellen wollen, und über die von Chubb vorzunehmende Verarbeitung zu informieren.

Bitte wenden Sie sich an uns, wenn Sie Fragen zur Herkunft Ihrer personenbezogenen Daten haben oder mehr Informationen wünschen, als in dieser Mitteilung enthalten sind.

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

Purposes of Processing

Your personal data is collected and processed for various business purposes, in accordance with applicable laws and any applicable collective bargaining agreements. Data may occasionally be used for purposes not obvious to you where the circumstances warrant such use (e.g. in investigation or disciplinary proceedings).

Where applicable data protection laws require us to process your personal data on the basis of a specific lawful justification, we generally process your personal data under one of the following bases:

- a) you have given your consent for one or more specific purposes (GDPR, Article 6 1. (a));
- b) the processing is necessary for the legitimate interests pursued by Chubb (being those purposes described in the section below), except where such interests are overridden by your interests or fundamental rights and freedoms which require protection of personal data (GDPR, Article 6.1(f));
- c) the processing is necessary for compliance with a legal obligation to which Chubb is subject (GDPR Article 6.1(c)); or
- d) the processing is necessary for the performance of a contract to which you are a party or in order to take steps at your request prior to entering into such a contract (GDPR Article 6.1(b)).

We may on occasion process your personal data for the purpose of the legitimate interests pursued by a third party (GDPR Article 6.1(f)), except where such interests are overridden by your interests or fundamental rights and freedoms which require protection of personal data. Where this

Zwecke der Verarbeitung

Ihre personenbezogenen Daten werden für verschiedene Geschäftszwecke in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und allfällig geltenden Gesamtarbeitsverträgen erhoben und verarbeitet. Wenn die Umstände eine solche Verwendung rechtfertigen (z. B. bei Ermittlungs- oder Disziplinarverfahren), können Daten für Zwecke verwendet werden, die für Sie nicht erkennbar sind.

Wenn die geltenden Datenschutzgesetze vorschreiben, dass wir Ihre personenbezogenen Daten auf der Grundlage eines bestimmten Rechtfertigungsgrundes verarbeiten müssen, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten im Allgemeinen auf einer der folgenden Grundlagen:

- a) Sie haben Ihre Einwilligung für einen oder mehrere bestimmte Zwecke gegeben (, Artikel 6 1. (a) DSGVO);
- b) die Verarbeitung ist für die von Chubb verfolgten berechtigten Interessen erforderlich (d. h. für die im nachstehenden Abschnitt beschriebenen Zwecke), sofern nicht Ihre Interessen oder Grundrechte und -freiheiten, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO);
- c) die Verarbeitung ist für die Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich, der Chubb unterliegt (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe c der DSGVO); oder
- d) die Verarbeitung ist für die Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei Sie sind, oder für die Durchführung von Massnahmen erforderlich, die auf Ihren Wunsch hin vor Abschluss eines solchen Vertrags erfolgen (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe b DSGVO).

Es kann vorkommen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten zur Wahrung der berechtigten Interessen einer Drittpartei verarbeiten (Artikel 6 Absatz 1 Buchstabe f DSGVO), es sei denn, Ihre Interessen oder Grundrechte und -freiheiten, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

is the case, this is set out in this Notice or will be communicated to you prior to such processing taking place as appropriate.

We process your personal data for recruitment decisions, the performance of the employment contract and the termination of the employment relationship. These purposes each relate to a lawful basis for processing, as required under applicable law. These purposes include:

	Purpose for processing	Lawful basis
(a)	Recruitment and selection	<p>This processing is necessary to take steps at the applicant's request to enter a contract of employment or contract of services.</p> <p>This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in fully reviewing and deciding on applications for employment or engagement to ensure that only suitable and appropriate candidates are assessed, shortlisted and selected.</p>
(b)	Appropriate vetting for recruitment and team allocation including, right to work	This processing is necessary for the compliance with legal

diese Drittinteressen. Wo dies der Fall ist, wird dies in dieser Mitteilung dargelegt oder Ihnen gegebenenfalls vor einer solchen Verarbeitung mitgeteilt.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für Einstellungsentscheidungen, die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses und dessen Beendigung. Diese Zwecke beziehen sich jeweils auf eine rechtmässige Grundlage für die Verarbeitung, wie sie nach geltendem Recht erforderlich ist. Konkret umfassen diese Zwecke:

	Zweck der Verarbeitung	Rechtmässige Grundlage
(a)	Rekrutierung und Auswahl	<p>Diese Verarbeitung ist erforderlich, um auf Antrag des Bewerbers oder der Bewerberin Massnahmen zum Abschluss eines Arbeits- oder Dienstleistungsvertrags zu ergreifen.</p> <p>Diese Verarbeitung ist auch zur Wahrung der berechtigten Interessen von Chubb erforderlich. Da Chubb ein berechtigtes Interesse daran hat, Bewerbungen um eine Anstellung oder ein Engagement umfassend zu prüfen, um sicherzustellen, dass nur geeignete Bewerber:innen bewertet,</p>

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

	verification, relevant employment or engagement history, relevant regulatory status, academic / education checks and professional qualifications and bringing you on-board and creating an employment record.	<p>obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its business operations in the most appropriate and effective way and wishes to maintain its world class reputation and continue to attract and appoint high caliber employees.</p>
(c)	Providing and administering remuneration, benefits and incentive schemes and reimbursement of business costs and expenses and making appropriate tax and social security deductions and contributions;	<p>This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb and necessary for compliance with legal obligations.</p> <p>This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its workforce and operating its business. This includes ensuring that employees are properly rewarded, remunerated as well as remain engaged for</p>

		in die engere Wahl gezogen und ausgewählt werden.
(b)	Angemessene Überprüfung für die Einstellung und Teamzuweisung, einschliesslich der Überprüfung der Arbeitsberechtigung, relevanter Beschäftigungs- oder Einstellungshistorien, des relevanten regulatorischen Status, akademischer/ausbildungsbezogener Überprüfungen und beruflicher Qualifikationen sowie der Aufnahme Ihrer Tätigkeit und der Erstellung einer Personalakte.	<p>Diese Verarbeitung ist für die Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich, denen Chubb unterliegt.</p> <p>Diese Verarbeitung ist auch zur Wahrung der berechtigten Interessen von Chubb erforderlich. Da Chubb ein berechtigtes Interesse daran hat, ihre Geschäftstätigkeit in angemessener und effektiver Weise zu führen, sowie ihren erstklassigen Ruf aufrechtzuerhalten und weiterhin hochqualifizierte Mitarbeitende anzuwerben und einzustellen.</p>
(c)	Bereitstellung und Verwaltung von Vergütungen, Sozialleistungen und Anreizsystemen sowie Erstattung von Geschäftskosten und Auslagen und Vornahme entsprechender Steuer- und Sozialversicherungsabzüge und -beiträge;	<p>Diese Verarbeitung ist erforderlich, um den Vertrag zwischen Ihnen und Chubb zu erfüllen und um gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen.</p> <p>Diese Verarbeitung ist auch zur Wahrung der berechtigten Interessen von Chubb erforderlich. Da Chubb ein berechtigtes</p>

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

		the duration of their employment or engagement.			Interesse an der Personalverwaltung und dem Betrieb ihres Unternehmens hat. Dazu gehört, dass die Mitarbeitenden angemessen entlohnt werden und für die Dauer ihres Beschäftigungsverhältnisses oder ihrer Tätigkeit engagiert bleiben.
(d)	<p>General employee management, including:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. allocating and managing duties and responsibilities and the business activities to which they relate; 2. business travel; 3. employee certification, licensing and regulatory requirements; 4. budgeting, financial review and internal business reporting; 5. planning and allocating work and measuring working hours; 6. maintain emergency contact and beneficiary details; 7. manage health and safety at work and investigate and report on incidents. 	<p>This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb and, where necessary, for compliance with legal obligations.</p> <p>This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its workforce and ensuring that each employee undertakes appropriate duties, are properly trained and undertake their roles correctly and in accordance with appropriate procedures.</p>	(d)	<p>Allgemeine Personalverwaltung, einschliesslich:</p> <ol style="list-style-type: none"> 8. Zuweisung und Verwaltung von Aufgaben und Zuständigkeiten sowie der damit verbundenen Geschäftstätigkeiten; 9. Geschäftsreisen; 10. Zertifizierungs-, Lizenzierungs- und Regulierungsanforderungen für Mitarbeitende; 11. Haushaltsplanung, Finanzüberprüfung und interne Geschäftsberichterstattung; 12. Planung und Zuteilung der Arbeit und Messung der Arbeitszeiten; 	<p>Diese Verarbeitung ist erforderlich, um den Vertrag zwischen Ihnen und Chubb zu erfüllen und, soweit erforderlich, um gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen.</p> <p>Diese Verarbeitung ist auch zur Wahrung der berechtigten Interessen von Chubb erforderlich. Da Chubb ein berechtigtes Interesse an der eigenen Personalverwaltung hat, um sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden angemessene Aufgaben ausführen, ordnungsgemäss geschult sind und ihre Rolle korrekt</p>
(e)	Identifying and communicating effectively with employees and other employees, including managing internal directories to facilitate contact and effective working and communication;	<p>This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb.</p> <p>This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb</p>			

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

		considers that it has a legitimate interest in undertaking normal business operations and maintaining a dialogue with employees to ensure effective management and job satisfaction.		13. Aufbewahrung von Angaben zu Kontaktpersonen und Begünstigten für Notfällen; 14. für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu sorgen und Vorfälle zu untersuchen und darüber zu informieren.	und im Einklang mit den geltenden Bestimmungen ausführen.
(f)	Managing and operating appraisal, conduct, performance, capability, behavioral, absence and grievance related reviews, allegations (including those received as part of any whistleblowing/speak-up report), complaints, investigations and processes and other informal and formal HR and legal compliance processes and making related management decisions;	<p>This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb and for the compliance with legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in addressing employee related concerns and issues and resolving the same and complying with applicable laws and regulations.</p>	(e)	Identifizierung und effektive Kommunikation mit Mitarbeitenden, einschliesslich der Verwaltung interner Verzeichnisse zur Erleichterung der Kontaktaufnahme und der effektiven Arbeit und Kommunikation;	<p>Diese Verarbeitung ist erforderlich, um den Vertrag zwischen Ihnen und Chubb zu erfüllen.</p> <p>Diese Verarbeitung ist auch zur Wahrung der berechtigten Interessen von Chubb erforderlich. Da Chubb ein berechtigtes Interesse daran hat, den normalen Geschäftsbetrieb durchzuführen und den Dialog mit den Mitarbeitenden aufrechtzuerhalten, um ein effizientes Personalmanagement und eine hohe Arbeitszufriedenheit zu gewährleisten.</p>
(g)	Training, development, promotion, career and succession planning and business contingency planning;	<p>This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb.</p> <p>This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in effective</p>	(f)	Verwaltung und Durchführung von Beurteilungs-, Verhaltens-, Leistungs-, Befähigungs-, Verhaltens-, Abwesenheits- und Beschwerdeprüfungen, Anschuldigungen (einschliesslich	Diese Verarbeitung ist für die Erfüllung des Vertrags zwischen Ihnen und Chubb und für die Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen, denen

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

		employee management to support its long-term business goals and outcomes to ensure it continues to retain as well as attract high caliber employees.		derjenigen, die im Rahmen eines Whistleblowing-/Speak-up-Berichts eingehen), Beschwerden, Untersuchungen und Verfahren sowie anderer informeller und formeller HR- und rechtlicher Compliance-Prozesse sowie Treffen entsprechender Managemententscheidungen;	Chubb unterliegt, erforderlich. Diese Verarbeitung ist auch zur Wahrung der berechtigten Interessen von Chubb erforderlich. Da Chubb ein berechtigtes Interesse daran hat, auf Anliegen und Probleme von Mitarbeitenden einzugehen und diese zu lösen sowie die geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten.
(h)	Consultations or negotiations with employee representatives;	This processing is necessary for the compliance with legal obligations to which Chubb is subject.			
(i)	Processing information about absence or medical information regarding physical or mental health or condition in order to: assess eligibility for incapacity or permanent disability related remuneration or benefits; determine fitness for work; facilitate a return to work; make adjustments or accommodations to duties or the workplace; make management decisions regarding employment or engagement or continued employment or engagement or redeployment; and conduct related management processes;	This processing is necessary for the compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in ensuring that employee undertakes appropriate duties, are properly trained, supported by management and undertake their roles correctly and in accordance with appropriate procedures.			
(j)	For planning, managing and carrying out restructuring or redundancies or other change programmes including	This processing is necessary for the compliance with legal obligations to which Chubb is subject.	(g)	Ausbildung, Entwicklung, Beförderung, Laufbahn- und Nachfolgeplanung sowie Notfallplanung;	Diese Verarbeitung ist erforderlich, um den Vertrag zwischen Ihnen und Chubb zu erfüllen. Diese Verarbeitung ist auch für die von Chubb verfolgten berechtigten Interessen erforderlich. Da Chubb ein berechtigtes Interesse an einer effektiven Verwaltung von Mitarbeitenden hat, um ihre langfristigen Geschäftsziele und -ergebnisse zu unterstützen und sicherzustellen, dass sie auch weiterhin hochqualifizierte Mitarbeitende hat und anzieht.

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

	appropriate consultation, selection, alternative employment searches and related management decisions;	This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in making decisions relating to the future of its business in order to preserve its business operations or grow its business.	(h)	Anhörungen oder Verhandlungen mit Vertretungen von Arbeitnehmenden;	Diese Verarbeitung ist für die Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich, denen Chubb möglicherweise unterliegt.
(k)	Complying with reference requests where Chubb is named by the individual as a reference;	Chubb considers that it is in the legitimate interests of a new employer to receive confirmation of employment or engagement details from Chubb for the purposes of confirming the former employee's employment or engagement history.	(i)	Verarbeitung von Informationen über Abwesenheiten sowie Informationen über die körperliche oder geistige Gesundheit oder den allgemeinen Gesundheitszustand: Für die Beurteilung des Anspruchs auf Entgelt oder Leistungen im Zusammenhang mit Arbeitsunfähigkeit oder dauerhafter Behinderung; die Feststellung der Arbeitsfähigkeit; die Erleichterung der Rückkehr an den Arbeitsplatz; Anpassungen der Aufgaben oder des Arbeitsplatzes; Um Management-Entscheidungen in Bezug auf die Beschäftigung, Einstellung, Weiterbeschäftigung oder Versetzung zu treffen und die damit verbundenen Managementprozesse durchzuführen;	Diese Verarbeitung ist für die Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich, denen Chubb unterliegt. Diese Verarbeitung ist auch zur Wahrung der berechtigten Interessen von Chubb erforderlich. Da Chubb ein berechtigtes Interesse daran hat, sicherzustellen, dass die Mitarbeitende angemessene Aufgaben wahrnehmen, ordnungsgemäss geschult sind, von der Geschäftsleitung unterstützt werden und ihre Aufgaben korrekt und im Einklang mit geltenden Bestimmungen ausführen.
(l)	Operating email, IT, internet, social media, HR related and other company policies and procedures. To the extent permitted by applicable laws, Chubb carries out monitoring of Chubb's IT systems to protect and maintain the integrity of Chubb's IT systems and infrastructure; to ensure compliance with Chubb's IT policies and to locate information through searches	This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb and for the compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its workforce and	(j)	Für die Planung, Verwaltung und Durchführung von Umstrukturierungen, Entlassungen oder anderen Veränderungsprogrammen, einschliesslich angemessener	Diese Verarbeitung ist für die Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich, denen Chubb unterliegt.

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

	where needed for a legitimate business purpose;	operating its business through IT systems. The HR IT function is essential to ensuring that this can be carried out in the most effective way.		Konsultationen, Auswahl, Suche nach alternativen Beschäftigungsmöglichkeiten und damit verbundenen Managemententscheidungen;	Diese Verarbeitung ist auch zur Wahrung der berechtigten Interessen von Chubb erforderlich. Da Chubb ein berechtigtes Interesse daran hat, Entscheidungen in Bezug auf die Zukunft zu treffen, um ihren Geschäftsbetrieb aufrechtzuerhalten oder ihr Geschäft auszubauen.
(m)	Protecting the private, confidential and proprietary information of Chubb, its employees, clients and third parties and protecting the security of our sites, systems, employees and visitors;	This processing is necessary for the compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in ensuring that its business, clients, employees and systems are protected. This includes protecting our assets and the integrity of our systems; and detecting and preventing loss of our confidential information and proprietary information.		(k) Beantwortung von Referenzanfragen, wenn Chubb von der Person als Referenz genannt wird;	Chubb ist der Ansicht, dass es im berechtigten Interesse eines neuen Arbeitgebers liegt, von Chubb eine Bestätigung der Beschäftigungs- oder Einstellungsdaten zu erhalten, um die Beschäftigungs- oder Einstellungsgeschichte der ehemaligen Mitarbeitenden zu bestätigen.
(n)	Complying with applicable laws and regulations (for example, maternity or parental leave legislation, working time and health and safety legislation, taxation rules, worker consultation requirements, other employment laws and regulations);	This processing is necessary for the compliance with legal obligations to which Chubb is subject.	(l)	Einhaltung von E-Mail-, IT-, Internet-, Social-Media-, HR- und anderen Unternehmensrichtlinien und -verfahren. Soweit es die geltenden Gesetze zulassen, führt Chubb eine Überwachung der IT-Systeme von Chubb durch, um die Integrität der IT-Systeme und -Infrastruktur von Chubb zu schützen und aufrechtzuerhalten, um die	Diese Verarbeitung ist für die Erfüllung des Vertrags zwischen Ihnen und Chubb und für die Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen, denen Chubb unterliegt, erforderlich. Diese Verarbeitung ist auch zur Wahrung der

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

(o)	Planning, due diligence and implementation in relation to a commercial transaction or service transfer involving Chubb that impacts on your relationship with Chubb (for example mergers and acquisitions or a transfer of your employment under applicable automatic transfer rules);	<p>This processing is necessary for the compliance with legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb needs to make decisions relating to the future of its business in order to reserve its business operations or grow its business.</p>		Einhaltung der entsprechenden Richtlinien von Chubb zu gewährleisten und um Informationen durch Suchvorgänge ausfindig zu machen, wenn dies für einen rechtmässigen Geschäftszweck erforderlich ist;	berechtigten Interessen von Chubb erforderlich. Chubb hat ein berechtigtes Interesse an der Personalverwaltung sowie daran, ihr Geschäft mithilfe von IT-Systemen zu betreiben. Die IT-Funktion der Personalabteilung ist unerlässlich, um sicherzustellen, dass dies so effizient wie möglich durchgeführt werden kann.
(p)	Provision of information to Chubb's owners, investors, asset managers, lenders for use, review, analysis in their capacity as such or pursuant to performance of contract;	<p>This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb and for the compliance with legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in sharing information with its owners, investors, asset managers and lenders in order for them to be able to carry out the necessary reviews and analyses in their capacities.</p>	(m)	Schutz der privaten, vertraulichen und geschützten Informationen von Chubb, ihren Mitarbeitenden, Kunden und Dritten sowie Schutz der Sicherheit unserer Websites und Systeme;	<p>Diese Verarbeitung ist für die Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich, denen Chubb unterliegt.</p> <p>Diese Verarbeitung ist auch zur Wahrung der berechtigten Interessen von Chubb erforderlich. Chubb hat ein berechtigtes Interesse daran sicherzustellen, dass ihre Geschäfte, Kunden, Mitarbeitenden und Systeme geschützt werden. Dazu gehört der Schutz unserer Vermögenswerte, die Integrität unserer Systeme sowie die Aufdeckung und</p>

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

(q)	For business operational and reporting documentation such as the preparation of annual reports or tenders for work or client team records, including the use of photographic images;	<p>This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb.</p> <p>This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in ensuring that each employee undertakes appropriate duties and undertaking normal business operations.</p>
(r)	<p>Where relevant, for publishing appropriate internal or external communications or publicity material (including via social media in appropriate circumstances); This includes the use of photographs / recordings during the employment in the following ways:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Publishing photographs / recordings in Chubb's external communications material, including Chubb.com Switzerland's homepage and customer brochures • Publishing photographs / recordings in social media posts and digital material on Chubb's LinkedIn account, 	<p>This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb.</p> <p>This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest to support its long-term business goals and outcomes and Chubb wishes to maintain its world class reputation.</p> <p>The use of photos/recordings is based on the explicit consent of the employee, which can be revoked at any time.</p>

		Verhinderung des Verlusts von vertraulichen und geschützten Informationen.
(n)	Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften (z. B. Mutterschafts- oder Elternurlaubsgesetze, Arbeitszeit-, Gesundheits- und Sicherheitsgesetze, Steuervorschriften, Anhörungsvorschriften für Arbeitnehmende, sonstige Beschäftigungsgesetze und -vorschriften);	Diese Verarbeitung ist für die Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich, denen Chubb unterliegt.
(o)	Planung, Due-Diligence-Prüfung und Durchführung einer kommerziellen Transaktion oder eines Dienstleistungstransfers, an dem Chubb beteiligt ist und der sich auf Ihre Beziehung zu Chubb auswirkt (z. B. Fusionen und Übernahmen oder eine Übertragung Ihres Beschäftigungsverhältnisses im Rahmen der geltenden automatischen Übertragungsregeln);	<p>Diese Verarbeitung ist für die Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich, denen Chubb unterliegt.</p> <p>Diese Verarbeitung ist auch zur Wahrung der berechtigten Interessen von Chubb erforderlich. Chubb muss Entscheidungen in Bezug auf die Zukunft ihres Unternehmens treffen, um ihren Geschäftsbetrieb aufrechtzuerhalten oder ihr Geschäft auszubauen.</p>
(p)	Bereitstellung von Informationen für Eigentümer:innen, Investorinnen	Diese Verarbeitung ist erforderlich, um den

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

	<p>Facebook account, Twitter accounts and Instagram accounts</p> <ul style="list-style-type: none"> Publishing photographs / recordings in Chubb's internal communications material, including emails and intranet posts. 				
(s)	To support HR administration and management and maintaining and processing general records necessary to manage the employment, employees or other relationship and operate the contract of employment or engagement;	<p>This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb and for the compliance with legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in effective employee management to support its long-term business goals and outcomes.</p>		und Investoren, Vermögensverwalter:innen und Kreditgeber:innen von Chubb zur Verwendung, Überprüfung und Analyse in ihrer Eigenschaft als solche oder im Rahmen der Vertragserfüllung;	<p>Vertrag zwischen Ihnen und Chubb zu erfüllen und um den gesetzlichen Verpflichtungen, denen Chubb unterliegt, nachzukommen.</p> <p>Diese Verarbeitung ist auch für die von Chubb verfolgten berechtigten Interessen erforderlich. Chubb hat ein berechtigtes Interesse daran, Informationen mit ihren Eigentümerinnen und Eigentümern, Anlegerinnen und Anlegern, Vermögensverwalterinnen und Vermögensverwaltern und Kreditgeberinnen und Kreditgebern zu teilen, damit diese in ihrer Eigenschaft die erforderlichen Überprüfungen und Analysen durchführen können.</p>
(t)	To change access permissions, including creating IT and building access rights;	<p>This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb and for the compliance with legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests</p>		(q)	<p>Für die Dokumentation von Geschäftsabläufen und Berichten, wie z. B. die Erstellung von Jahresberichten oder Ausschreibungen für Arbeiten oder Kundenteams, einschliesslich der Verwendung von Fotografien;</p> <p>Diese Verarbeitung ist erforderlich, um den Vertrag zwischen Ihnen und Chubb zu erfüllen.</p> <p>Diese Verarbeitung ist auch zur Wahrung der berechtigten Interessen</p>

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

		pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in complying with Chubb policies and access controls.			von Chubb erforderlich. Chubb hat ein berechtigtes Interesse daran sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden angemessene Aufgaben ausführen, um den normalen Geschäftsbetrieb zu gewährleisten.
(u)	To provide technical support, including support and maintenance for HR information and other IT systems;	<p>This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb and for the compliance with legal obligations to which Chubb is subject.</p> <p>This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its HR IT function which is essential.</p>	(r)	<p>Veröffentlichung geeigneter interner oder externer Kommunikations- oder Werbematerialien (unter Umständen auch über soziale Medien); Dies schliesst die Verwendung von Fotos/Aufnahmen während des Arbeitsverhältnisses in folgender Weise ein:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Veröffentlichung von Fotos/Aufnahmen in externem Kommunikationsmaterial von Chubb, einschliesslich der Homepage von Chubb.com Schweiz und Kundenbroschüren • Veröffentlichung von Fotos/Aufnahmen in Social-Media-Beiträgen und digitalem Material auf dem LinkedIn-Konto, dem Facebook-Konto, den Twitter-Konten und den Instagram-Konten von Chubb • Veröffentlichung von Fotos/Aufnahmen in Chubb's internem 	<p>Diese Verarbeitung ist erforderlich, um den Vertrag zwischen Ihnen und Chubb zu erfüllen.</p> <p>Diese Verarbeitung ist auch für die von Chubb verfolgten berechtigten Interessen erforderlich. Chubb hat ein berechtigtes Interesse daran, ihre langfristigen Geschäftsziele und -ergebnisse sowie ihre Reputation zu fördern.</p> <p>Die Verwendung von Fotos/Aufnahmen erfolgt auf Basis einer expliziten Zustimmung des Mitarbeitenden, die jederzeit widerrufen werden kann.</p>
(v)	To enforce our legal rights and obligations, and for any purposes in connection with any legal claims, reports of violations or allegations made by, against or otherwise involving you;	This processing is necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb has a legitimate interest in protecting its organisation from breaches of legal obligations owed to it and defending itself against litigation. This is needed to ensure that Chubb's legal rights and interests are protected appropriately, to protect Chubb's reputation			

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

		and to protect Chubb from other damage or loss. This processing is also necessary to perform the contract between you and Chubb and for the compliance with legal obligations to which Chubb is subject.
(w)	Make decisions on continuation of employment or engagement and administer terminations;	This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb and for the compliance with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its workforce.
(x)	To comply with lawful requests by public authorities (including without limitation to meet national security or law enforcement requirements), discovery requests, or here otherwise required or permitted by applicable laws, court orders, government regulations, or regulatory authorities;	This processing is necessary for the purpose of the legitimate interests pursued by Chubb. Chubb considers that it has a legitimate interest in protecting its organisation from breaches of legal obligations owed to it and to defend itself from litigation.

	Kommunikationsmaterial, einschliesslich E-Mails und Intranet-Posts.	
(s)	Zur Unterstützung der Personalverwaltung und des Personalmanagements sowie zur Pflege und Verarbeitung allgemeiner Unterlagen, die für die Verwaltung des Arbeitsverhältnisses, der Arbeitnehmenden oder anderer Beziehungen und die Durchführung des Arbeitsvertrags oder der Beschäftigung erforderlich sind;	Diese Verarbeitung ist für die Erfüllung des Vertrags zwischen Ihnen und Chubb und für die Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen, denen Chubb unterliegt, erforderlich. Diese Verarbeitung ist auch zur Wahrung der berechtigten Interessen von Chubb erforderlich. Chubb hat ein berechtigtes Interesse an einer effektiven Personalverwaltung, welche die langfristigen Geschäftsziele und -ergebnisse unterstützt.
(t)	Ändern und Erstellen von Zugriffsberechtigungen, einschliesslich von IT- und Gebäudezugriffsrechten;	Diese Verarbeitung ist erforderlich, um den Vertrag zwischen Ihnen und Chubb zu erfüllen und um den gesetzlichen Verpflichtungen, denen Chubb unterliegt, nachzukommen. Diese Verarbeitung ist auch zur Wahrung der berechtigten Interessen

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

		This processing is also necessary for the compliance with legal obligations to which Chubb is subject.
(y)	Other purposes permitted by applicable laws, including legitimate interests pursued by Chubb where these are not overridden by the interests or fundamental rights and freedoms of employees.	This processing is necessary to comply with our legal obligations.

		von Chubb erforderlich. Chubb hat ein berechtigtes Interesse an der Einhaltung der Chubb-Richtlinien und Zugangskontrollen.
(u)	Bereitstellung technischer Unterstützung, einschliesslich Unterstützung und Wartung von HR- Informations- und anderen IT- Systemen;	Diese Verarbeitung ist für die Erfüllung des Vertrags zwischen Ihnen und Chubb und für die Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen, denen Chubb unterliegt, erforderlich. Diese Verarbeitung ist auch zur Wahrung der berechtigten Interessen von Chubb erforderlich. Chubb hat ein berechtigtes Interesse an einer IT gestützten Personalverwaltung.
(v)	Zur Durchsetzung unserer gesetzlichen Rechte und Pflichten sowie bei Rechtsansprüchen, im Zusammenhang mit Verstössen oder Anschuldigungen, die von Ihnen, gegen Sie oder anderweitig erhoben werden;	Diese Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Chubb erforderlich. Chubb hat ein berechtigtes Interesse daran, ihre Organisation vor Verstössen gegen rechtliche Vorschriften zu schützen und sich im Falle von Rechtsstreitigkeiten zu verteidigen. Dies ist erforderlich, um

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

		<p>sicherzustellen, dass die gesetzlichen Rechte und Interessen von Chubb angemessen geschützt werden, um den Ruf von Chubb zu schützen und um Chubb vor Schäden oder Verlusten zu bewahren.</p> <p>Diese Verarbeitung ist auch für die Erfüllung des Vertrags zwischen Ihnen und Chubb und für die Einhaltung der rechtlichen Verpflichtungen, denen Chubb unterliegt, erforderlich.</p>
(w)	Zum Treffen von Entscheidungen über die Aufrechterhaltung oder Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses;	<p>Diese Verarbeitung ist für die Erfüllung des Vertrags zwischen Ihnen und Chubb und für die Einhaltung der gesetzlichen Verpflichtungen, denen Chubb unterliegt, erforderlich.</p> <p>Diese Verarbeitung ist auch zur Wahrung der berechtigten Interessen von Chubb erforderlich. Chubb hat ein berechtigtes Interesse an der Personalverwaltung.</p>
(x)	Zur Beantwortung rechtmässiger Anfragen von Behörden	Diese Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

	(einschliesslich der Erfüllung von Anforderungen der nationalen Sicherheit oder der Strafverfolgungsbehörden) sowie weiterer Offenlegungsanfragen, die auf geltende Gesetze, Gerichtsbeschlüsse, Regierungsvorschriften oder Verfügungen von Regulierungsbehörden basieren;	Interessen von Chubb erforderlich. Chubb hat ein berechtigtes Interesse daran, ihre Organisation vor Verstössen gegen die ihr geschuldeten rechtlichen Verpflichtungen zu schützen und sich gegen Rechtsstreitigkeiten zu verteidigen. Diese Verarbeitung ist auch für die Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich, denen Chubb unterliegt.
(y)	Andere nach geltendem Recht zulässige Zwecke, einschliesslich der von Chubb verfolgten legitimen Interessen, sofern diese nicht durch die Interessen oder Grundrechte der Mitarbeitenden überlagert werden.	Diese Verarbeitung ist erforderlich, um unseren rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen.

Please note that this not an exhaustive list and we may process your personal data for other purposes that are consistent with the legal basis on which we process your personal data. Further, additional information regarding specific processing of personal data may be notified to you locally or as set out in applicable policies.

Special categories of personal data

In addition, where we process special categories of personal data, this will, to the extent required by applicable law, be justified on the basis of an additional lawful condition.

Bitte beachten Sie, dass diese Liste nicht abschliessend ist und wir Ihre personenbezogenen Daten auch für andere Zwecke verarbeiten können, für welche eine Rechtsgrundlage besteht. Weitere Informationen zur spezifischen Verarbeitung personenbezogener Daten können Ihnen direkt am Arbeitsplatz mitgeteilt werden oder sind in den geltenden Weisungen festgelegt.

Besondere Kategorien von personenbezogenen Daten

Verarbeiten wir darüber hinaus besondere Kategorien personenbezogener Daten, so ist dies, soweit nach geltendem Recht erforderlich, nur basierend auf eines besonderen Rechtfertigungsgrundes möglich.

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

The processing of special categories of personal data (for example, data relating to health, sexual life, sexual orientation, racial or ethnic origin, trade union membership, political opinions or religious or philosophical beliefs) will, to the extent required by applicable law, be justified by one of the following special conditions:

- the processing is necessary for the purposes of carrying out obligations under employment law, social security law and for social protection, if there is no reason to believe that your legitimate interests for excluding the processing of your personal data prevails (Article 9 2. (b) GDPR) (for example, complying with health and safety rules, statutory sick pay, making reasonable adjustments for someone with a disability or ensuring any dismissal is fair);
- the processing is voluntary and is carried out subject to your explicit consent for one or more specific purposes (Article 9 2. (a) GDPR) (for example if you wish to participate in an additional support programme or benefit related to incapacity or health promotion). If we are relying on consent we will be clear about this and will not rely on consent if there is another relevant lawful condition;
- the processing is necessary for the establishment, exercise or defence of legal claims (Article 9 2. (f) GDPR) (whether a claim is made by you or a third party);
- the processing is necessary for an assessment of your working capacity carried out by a health professional (Article 9 2. (h) GDPR) (for example, an occupational health report);
- the processing is necessary for reasons of substantial public interests authorised by local law (Article 9 2. (g) GDPR) (for example, preventing or detecting unlawful acts or equal opportunities monitoring where permitted by local law); or

Die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten (z. B. Daten über Gesundheit, Sexualleben, sexuelle Ausrichtung, rassische oder ethnische Herkunft, Gewerkschaftszugehörigkeit, politische Meinungen oder religiöse oder philosophische Überzeugungen) wird, soweit nach geltendem Recht erforderlich, durch eine der folgenden besonderen Rechtfertigungsgründe gerechtfertigt:

- die Verarbeitung ist zur Erfüllung arbeitsrechtlicher, sozialversicherungsrechtlicher und sozialrechtlicher Pflichten erforderlich, sofern kein Grund zu der Annahme besteht, dass Ihre berechtigten Interessen am Ausschluss der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten überwiegen (Artikel 9 Absatz 2 Buchstabe b DSGVO) (z. B. Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften, gesetzliche Lohnfortzahlung im Krankheitsfall, angemessene Anpassungen für Personen mit einer Behinderung oder Gewährleistung einer gerechten Entlassung);
- die Verarbeitung ist freiwillig und erfolgt basierend auf Ihrer ausdrücklichen Einwilligung für einen oder mehrere bestimmte Zwecke (Artikel 9 Absatz 2 Buchstabe a DSGVO) (z. B., wenn Sie an einem zusätzlichen Unterstützungsprogramm oder einer Leistung im Zusammenhang mit einer Arbeitsunfähigkeit oder Gesundheitsförderung teilnehmen möchten). Wenn wir uns auf eine Einwilligung berufen, werden wir dies deutlich machen und uns nicht auf die Einwilligung berufen, wenn eine andere rechtmässige Bedingung vorliegt;
- die Verarbeitung ist für die Feststellung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Artikel 9 2. f) DSGVO) erforderlich (unabhängig davon, ob der Anspruch von Ihnen oder einer Drittpartei erhoben wird);

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

- in exceptional circumstances, the processing is necessary to protect your vital interests and you are incapable of giving consent (Article 9 2. (c) GDPR) (for example in a medical emergency).
- die Verarbeitung ist für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit durch einen Arzt oder eine Ärztin (Artikel 9 Absatz 2 Buchstabe h) DSGVO) erforderlich (z. B. für einen arbeitsmedizinischen Bericht);
- die Verarbeitung ist aus Gründen wesentlicher öffentlicher Interessen erforderlich, die nach örtlichem Recht zulässig sind (Artikel 9 Absatz 2 Buchstabe g DSGVO) (z. B. zur Verhinderung oder Aufdeckung rechtswidriger Handlungen oder zur Überwachung der Chancengleichheit, sofern dies nach örtlichem Recht zulässig ist); oder
- in Ausnahmefällen ist die Verarbeitung notwendig, um Ihre lebenswichtigen Interessen zu schützen, und Sie sind nicht in der Lage, eine Einwilligung zu erteilen (Artikel 9 2. c) DSGVO) (z. B. bei einem medizinischen Notfall).

This may include the following, although this is not an exhaustive list

	Purpose for processing	Lawful basis
(a)	Assess and review eligibility to work for Chubb in the jurisdiction in which you work;	This processing is necessary for the purposes of carrying out the obligations and exercising the rights of you or Chubb in the field of employment law, social security and social protection law, to the extent permissible under applicable laws.
(b)	Compliance with employment, health and safety or social security laws. For example, to provide statutory incapacity or parental benefits, avoid breaching legal duties to you, to ensure fair and lawful	This processing is necessary for the purposes of carrying out the obligations and exercising the rights of you or Chubb in the field of employment law, social security and social protection

Dazu können folgende Zwecke gehören, wobei diese Liste nicht vollständig ist:

	Zweck der Verarbeitung	Rechtmässige Grundlage
(a)	Prüfung, ob Sie über eine Arbeitsberechtigung in dem Land, in dem Sie für Chubb arbeiten, verfügen;	Diese Verarbeitung ist nach den geltenden Rechtsvorschriften erlaubt, soweit dies für die Erfüllung der Pflichten und die Ausübung der Rechte von Ihnen oder Chubb im Bereich des Arbeitsrechts, der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich ist.
(b)	Einhaltung von Arbeits-, Gesundheits-, Sicherheits- sowie Sozialversicherungsgesetzen. Zum Beispiel, um gesetzliche Leistungen bei Arbeitsunfähigkeit oder Kinderzulagen zu gewähren, um	Diese Verarbeitung ist für die Erfüllung der Pflichten und die Ausübung der Rechte von Ihnen oder Chubb im Bereich des Arbeitsrechts, des Sozialversicherungsrechts und der Sozialfürsorge erforderlich,

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

	management of your employment, avoid unlawful termination of your employment, to administer Chubb's private medical and long term disability schemes, to make reasonable accommodations or adjustments and avoid unlawful discrimination or dealing with complaints arising in this regard;	law, to the extent permissible under applicable laws. To the extent that this data is managed by our occupational health advisers, this processing is necessary for the purposes of preventive or occupational medicine, for the assessment of your working capacity and management support that can be provided in terms of reasonable work adjustments, medical diagnosis, the provision of health or social care or treatment or the management of health or social care systems and services, to the extent permitted by applicable laws.
(c)	Management and investigation of any complaint under Chubb's grievance policy (or other relevant policies), where such characteristics or information are relevant to the particular complaint, in order to comply with employment law obligations.	This processing is necessary for the purposes of carrying out the obligations and exercising the rights of you or Chubb in the field of employment law, social security and social protection law, to the extent permissible under applicable laws.

We may seek your consent to certain processing which is not otherwise justified under one of the above bases. If consent is required for the processing in question, it will be sought from you separately to ensure that it is freely given, informed and explicit. Information regarding such

	die Verletzung gesetzlicher Pflichten Ihnen gegenüber zu vermeiden, um eine faire und rechtmässige Durchführung Ihres Beschäftigungsverhältnisses zu gewährleisten, um eine unrechtmässige Beendigung Ihres Arbeitsverhältnisses zu vermeiden, um die Erwerbsunfähigkeitsleistungen von Chubb zu verwalten, um angemessene Vorkehrungen zu treffen um unrechtmässige Diskriminierung zu vermeiden oder um Beschwerden in diesem Zusammenhang zu bearbeiten;	soweit dies nach den geltenden Rechtsvorschriften zulässig ist. Insbesondere können Gesundheitsdaten auch zur Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit im Zusammenhang mit der Bereitstellung von Gesundheits- oder Sozialversicherungsleistungen sowie privatrechtlichen Gesundheitsversicherungen verarbeitet werden, soweit dies nach den geltenden Gesetzen zulässig ist.
(c)	Verwaltung und Untersuchung von Beschwerden im Rahmen der Beschwerderichtlinie von Chubb (oder anderer einschlägiger Richtlinien), wenn diese Merkmale oder Informationen für die jeweilige Beschwerde relevant sind, um die arbeitsrechtlichen Verpflichtungen zu erfüllen.	Diese Verarbeitung ist für die Erfüllung der Pflichten und die Ausübung der Rechte von Ihnen oder Chubb im Bereich des Arbeitsrechts, der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich, soweit dies nach den geltenden Rechtsvorschriften zulässig ist.

Wir können soweit notwendig Ihre Zustimmung zu bestimmten Verarbeitungen einholen, die nicht durch eine der oben genannten Grundlagen gerechtfertigt sind. Wenn für die betreffende Verarbeitung eine Einwilligung erforderlich ist, wird diese gesondert von Ihnen eingeholt, um

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

processing will be provided to you at the time that consent is requested, along with the impact of not providing any such consent. You should be aware that it is not a condition or requirement of your employment or engagement to agree to any request for consent from Chubb.

Criminal convictions and offences data

Where permitted by applicable laws, we seek criminal record disclosure as part of our ongoing regulatory requirements and background checking process. Accordingly, in such cases, we will process information regarding criminal convictions and offences. We will also process such data should any criminal activity take place in connection with the workplace.

We process this personal data on the basis of our legitimate interests in ensuring that we employ only appropriate staff members and that we can ensure the security and protection of our business and assets. In addition, we process this personal data under the specific bases set out in applicable laws.

We process this personal data to the extent required for the prevention and detection of unlawful acts, and to the extent necessary for the purposes of complying with, or assisting other persons to comply with, a regulatory requirement which involves a person taking steps to establish whether another person has committed an unlawful act, or been involved in dishonesty, malpractice or other seriously improper conduct.

Retention of personal data

sicherzustellen, dass sie freiwillig, in Kenntnis der Sachlage und ausdrücklich erteilt wird. Sie werden zum Zeitpunkt der Einholung der Einwilligung über den Zweck der Verarbeitung informiert und erfahren, welche Auswirkungen die Verweigerung Ihrer Einwilligung hat. Es stellt weder eine Bedingung noch eine Voraussetzung für Ihre Beschäftigung oder Ihr Engagement dar, einer Bitte um Zustimmung zur Datenverarbeitung seitens Chubb zuzustimmen.

Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten

Soweit dies nach den geltenden Gesetzen zulässig ist und insbesondere in Fällen, in welchen eine Hintergrundprüfung gesetzlich vorgeschrieben ist, verlangen wir die Offenlegung von Vorstrafen. Dementsprechend werden wir in solchen Fällen Informationen über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten verarbeiten. Wir verarbeiten diese Daten auch, wenn es im Zusammenhang mit Ihrer Beschäftigung zu kriminellen Handlungen kommt.

Wir verarbeiten diese personenbezogenen Daten auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen, um sicherzustellen, dass wir nur geeignete Mitarbeitende beschäftigen und dass wir die Sicherheit und den Schutz unseres Unternehmens und unserer Vermögenswerte gewährleisten können. Zudem verarbeiten wir diese personenbezogenen Daten basierend auf den geltenden Gesetzen.

Soweit notwendig verarbeiten wir diese personenbezogenen Daten zur Verhinderung und Aufdeckung rechtswidriger Handlungen, um eine gesetzliche Vorschrift zu erfüllen oder andere Personen bei der Erfüllung einer solchen Vorschrift zu unterstützen. Ebenso, um festzustellen, ob eine andere Person eine rechtswidrige Handlung begangen hat oder an Unehrlichkeit, Fehlverhalten oder sonstigem schwerwiegendem Fehlverhalten beteiligt war.

Aufbewahrung von personenbezogenen Daten

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

We only retain employee personal data for as long as is required to satisfy the purpose for which it was collected by us or provided by you. We therefore will retain your personal data as a minimum for the duration of your employment or engagement with us.

In certain cases, legal or regulatory obligations require us to retain specific records for a set period of time, including following the end of your employment. For more information about Chubb's data retention practices, including in respect of employee records and applicants' records, please refer to the Chubb Records Management Policy (<https://village.chubb.com/docs/DOC-429323>) or contact the Data Protection Officer.

Disclosures of personal data

Internally your direct and indirect line managers, HR professionals supporting your work area and in some cases certain colleagues will have access to some of your personal data where relevant to their role.

We routinely share your personal data with other members of the Chubb group where required in order to, for example, run global processes, carry out group wide reporting, or assist with workforce planning.

Certain basic personal data, such as your name, location, job title, contact information and any published skills and experience profile may also be accessible to other staff.

Wir bewahren personenbezogene Daten von Mitarbeitenden nur so lange auf, wie es für den jeweiligen Zweck, für welchen die Daten erhoben oder bereitgestellt wurden, erforderlich ist. Wir werden Ihre personenbezogenen Daten daher mindestens für die Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses oder Ihrer Beschäftigung bei uns aufbewahren.

In bestimmten Fällen sind wir aufgrund gesetzlicher oder behördlicher Vorgaben verpflichtet, bestimmte Unterlagen auch nach Beendigung Ihres Beschäftigungsverhältnisses für eine bestimmte Zeit aufzubewahren. Weitere Informationen über die Datenaufbewahrungspraktiken von Chubb, auch in Bezug auf Daten von Mitarbeitenden und Bewerber: innen, finden Sie in der Chubb Records Management Policy (<https://village.chubb.com/docs/DOC-429323>) oder Sie können diese beim Datenschutzbeauftragten beziehen.

Weitergabe von personenbezogenen Daten

Intern haben Ihre direkten und indirekten Vorgesetzten, die Personalverantwortlichen, die Ihren Arbeitsbereich unterstützen, und in einigen Fällen bestimmte Kolleginnen und Kollegen Zugang zu einigen Ihrer personenbezogenen Daten, wenn diese für ihre Rolle relevant sind.

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten routinemässig an andere Mitglieder der Chubb-Gruppe weiter, wenn dies erforderlich ist, um z. B. globale Prozesse durchzuführen, konzernweite Berichte zu erstellen oder die Personalplanung zu unterstützen.

Bestimmte grundlegende personenbezogene Daten wie Ihr Name, Ihr Standort, Ihre Berufsbezeichnung, Ihre Kontaktinformationen und Ihr veröffentlichtes Qualifikations- und Erfahrungsprofil können auch für andere Mitarbeitenden zugänglich sein.

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

We may also be required to disclose your personal data to third parties. This will include suppliers which help us provide HR services, tax or other authorities, a regulator or a professional adviser.

Examples of third parties with whom your data may be shared include tax authorities, medical/occupational health professionals, regulatory authorities, law enforcement and regulatory bodies, Chubb's insurers, bankers, IT administrators, lawyers, accountants, data centre providers, doctors or other healthcare providers, auditors, notaries, investors, lenders, training providers, landlords, office access providers, social media and marketing suppliers, consultants and other professional advisors, payroll/tax providers, and administrators of Chubb's benefits programs. Your personal data is also accessed by third parties whom we work together with in connection with IT services, such as hosting, supporting and maintaining the framework of our information systems.

Chubb expects such third parties to process any data disclosed to them in accordance with applicable law, including with respect to data confidentiality and security. Where these third parties act as a "data processor" (for example, a payroll provider), they carry out their tasks on our behalf and upon our instructions for the above mentioned purposes. In this case your personal data will only be disclosed to these parties to the extent necessary to provide the required services.

We may also share limited information with clients where you are part of a client team or proposed team in a tender process.

Wir können auch verpflichtet sein, Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weiterzugeben. Dazu gehören Dienstleister, die uns bei der Erbringung von Personaldienstleistungen unterstützen, Steuer- oder andere Behörden, Aufsichtsbehörden oder Beratungsunternehmen.

Weitere Beispiele für Dritte, an die Ihre Daten weitergegeben werden können, sind Steuer-, Regulierungs-, Aufsichts- und Strafverfolgungsbehörden, medizinisches Personal und andere Gesundheitsdienstleister, Versicherer von Chubb, Banken, IT-Administratoren, Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte, Buchhalter:innen, Rechenzentren, , Wirtschaftsprüfer:innen, Notar:innen, Investor:innen, Kreditgeber:innen, Schulungsanbieter, Vermieter:innen, Anbieter von Bürozugängen, Anbieter von sozialen Medien und Marketing, Berater:innen, Anbieter von Gehaltsabrechnungen/Steuern und Verwalter der Leistungsprogramme von Chubb. Auf Ihre personenbezogenen Daten greifen auch Dritte zu, mit denen wir im Zusammenhang mit IT-Dienstleistungen zusammenarbeiten, z. B. bei der Unterstützung und der Wartung unserer Informationssysteme.

Chubb verlangt von diesen Dritten, dass sie die ihnen übermittelten Daten im Einklang mit dem geltenden Recht verarbeiten und die Datensicherheit jederzeit gewährleisten können. Wenn diese Dritten als "Datenverarbeiter" fungieren (z. B. ein Anbieter von Lohn- und Gehaltsabrechnungen), führen sie ihre Aufgaben in unserem Namen und auf unsere Anweisung zu den oben genannten Zwecken aus. In diesem Fall werden Ihre personenbezogenen Daten nur in der Masse an diese Parteien weitergegeben, wie es für die Erbringung der erforderlichen Dienstleistungen erforderlich ist.

Wir können auch begrenzte Informationen mit der Kundschaft teilen, wenn Sie zu einem Team mit Kundenkontakt gehören.

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

We use a number of third party suppliers to help us provide HR services. These third parties may have access to or merely host your personal data, but will always do so under our instruction and subject to a contractual relationship.

Some third parties to whom we may provide personal data, for instance private health insurance or occupational health providers or professional advisers or regulators, are data controllers in their own right, and you should refer to their own privacy notices and policies in respect of how they use your personal data.

We may also be required to disclose your personal data to third parties in response to orders or requests from a court, regulators, government agencies, parties to a legal proceeding or public authorities, or to comply with regulatory requirements or as part of a dialogue with a regulator.

Your personal data may also be disclosed to advisors, potential transaction partners or interested third parties in connection with the consideration, negotiation or completion of a corporate transaction or restructuring of the business or assets of any part of the Chubb group.

Please contact us if you have any questions regarding recipients of your personal data or would like more detail than is set out in this Notice.

Cross-border Transfers

The global nature of our business means that your personal data may be disclosed to members of the Chubb group outside of Switzerland and the European Economic Area (EEA), particularly in the USA and Mauritius.

Wir nutzen eine Reihe von Drittanbietern, die uns bei der Erbringung von Personaldienstleistungen unterstützen. Diese Dritten können Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten haben oder diese lediglich aufbewahren. Solche Drittanbieter werden ausschliesslich gemäss unserer Instruktion und im Rahmen eines Vertragsverhältnisses tätig.

Einige Dritte, denen wir personenbezogene Daten zur Verfügung stellen, z. B. private Krankenversicherer, Anbieter von berufsbezogenen Gesundheitsleistungen, professionelle Berater:innen oder Aufsichtsbehörden, sind selbst für die Datenverarbeitung verantwortlich. Folglich sind deren eigene Datenschutzhinweise und -richtlinien in Bezug auf die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten anwendbar. Es ist möglich, dass Chubb gezwungen ist, Ihre personenbezogenen Daten an Dritte weiterzugeben, um Anordnungen oder Anfragen von Gerichten, Aufsichtsbehörden, Regierungsbehörden, Parteien eines Gerichtsverfahrens oder öffentlichen Behörden nachzukommen oder um gesetzliche Anforderungen zu erfüllen.

Ihre personenbezogenen Daten können auch an Berater:innen, potenzielle Transaktionspartner oder interessierte Dritte im Zusammenhang mit der Prüfung, Verhandlung oder dem Abschluss einer Unternehmenstransaktion oder Umstrukturierung des Geschäfts oder der Vermögenswerte eines Teils der Chubb-Gruppe weitergegeben werden.

Bitte wenden Sie sich an den:die Datenschutzbeauftragte:n, wenn Sie Fragen zu den Empfänger:innen Ihrer personenbezogenen Daten haben oder mehr Informationen wünschen, als in dieser Mitteilung enthalten sind.

Grenzüberschreitende Überweisungen

Der globale Charakter unseres Geschäfts bedeutet, dass Ihre persönlichen Daten an Mitglieder der Chubb-Gruppe ausserhalb der Schweiz und des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR), insbesondere in den USA

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

Certain suppliers and service providers may also have personnel or systems located outside of Switzerland and the EEA. As a result, your personal data may be transferred to countries outside of the country in which you work to countries whose data protection laws may be less stringent than yours.

In this context, your personal data may be transferred outside of Switzerland and the EEA for the purposes set forth in this Notice, to countries that may not offer a level of protection of personal data equivalent to that offered within Switzerland and the EEA. Transfers may be made to the countries listed here (<http://www.chubb.com/content/dam/chubb-sites/chubb-com/uk-en/footer/privacy-policy/documents/pdf/ChubbGroupEntities.pdf>)

The Chubb group has an intra-group data transfer agreement in place which regulates cross-border transfers of your personal data within the group. Where third parties transfer, receive or access your personal data outside of Switzerland and the EEA, we will take steps to ensure that your personal data receives an adequate level of protection, including by, for example, entering into data transfer agreements or by ensuring that third parties are certified under appropriate data protection schemes.

You have a right to request a copy of any data transfer agreement under which your personal data is transferred, or to otherwise have access to the safeguards used by contacting us. Any data transfer agreement made available to you may be redacted for reasons of commercial sensitivity.

weitergegeben werden können. Bestimmte Zulieferer und Dienstleister haben möglicherweise auch Personal oder Systeme ausserhalb der Schweiz und des EWR. Infolgedessen können Ihre personenbezogenen Daten in Länder ausserhalb des Landes, in dem Sie arbeiten, in Länder übermittelt werden, deren Datenschutzgesetze möglicherweise weniger streng sind als die Ihren.

In diesem Zusammenhang können Ihre personenbezogenen Daten zu den in dieser Mitteilung genannten Zwecken in Länder ausserhalb der Schweiz und des europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermittelt werden, die unter Umständen kein gleichwertiges Schutzniveau für personenbezogene Daten bieten wie die Schweiz und die Länder, welche zum EWR gehören. Die Länder, in welche Ihre Daten übermittelt werden können, sind unter nachfolgendem Link aufgeführt (<http://www.chubb.com/content/dam/chubb-sites/chubb-com/uk-en/footer/privacy-policy/documents/pdf/ChubbGroupEntities.pdf>)

Die Chubb-Gruppe verfügt über eine Vereinbarung zur konzerninternen Datenübermittlung, die die grenzüberschreitende Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten innerhalb der Gruppe regelt. Wenn Dritte Ihre personenbezogenen Daten an ausserhalb der Schweiz und des EWR übermitteln, erhalten oder darauf zugreifen, ergreift Chubb Massnahmen, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten dennoch angemessen geschützt werden. Dies wird erreicht, indem wir beispielsweise entsprechende Datenübertragungsvereinbarungen abschliessen oder sicherstellen, dass Dritte über entsprechende Zertifizierungen im Datenschutzbereich verfügen.

Sie haben das Recht, von Chubb eine Kopie einer Datenübertragungsvereinbarung anzufordern, auf deren Grundlage Ihre personenbezogenen Daten übertragen werden, oder anderweitig über die angewandten Schutzmassnahmen Informationen zu erhalten. Wird Ihnen

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

eine Datenübertragungsvereinbarung ausgehändigt, kann diese aus Gründen der geschäftlichen Sensibilität geschwärzt werden.

Data Subject Rights

Right to access, correct and delete your personal data

Chubb aims to ensure that all personal data we store is correct. You also have a responsibility to ensure that changes in personal circumstances (for example, change of address and bank accounts) are notified to Chubb so that we can ensure that your data is up-to-date.

You have the right to request access to any of your personal data that Chubb may hold, and ask us to:

- Confirm whether we are processing your personal data;
- Give you a copy of that data;
- Provide you with other information about your personal data such as what data we have, what we use it for, who we disclose it to, whether we transfer it abroad and how we protect it, how long we keep it for, what rights you have, how you can make a complaint, where we got your data from and whether we have carried out any automated decision making or profiling.

You have the right to request us to rectify any inaccurate personal data relating to you.

Rechte der betroffenen Person

Recht auf Zugang, Berichtigung und Löschung Ihrer personenbezogenen Daten

Chubb ist bestrebt sicherzustellen, dass alle von uns gespeicherten personenbezogenen Daten korrekt sind. Sie sind auch dafür verantwortlich, dass Chubb Änderungen Ihrer persönlichen Verhältnisse (z. B. Änderung der Adresse oder der Bankkonten) mitgeteilt werden, damit wir sicherstellen können, dass Ihre Daten aktuell sind.

Sie haben das Recht, Zugang zu allen Ihren persönlichen Daten zu verlangen. Konkret haben Sie das Recht:

- Eine Bestätigung zu verlangen, ob Chubb personenbezogene Daten über Sie verarbeitet;
- Eine Kopie der über Sie verarbeiteten Daten zu verlangen;
- Weitere Informationen in Bezug auf Ihre Personendaten zu verlangen, welche Chubb verarbeitet, z. B. darüber, welche Daten wir haben, wofür wir sie verwenden, an wen wir sie weitergeben, ob wir sie ins Ausland übermitteln und wie wir sie schützen, wie lange wir sie aufbewahren, welche Rechte Sie haben, wie Sie eine Beschwerde einreichen können, woher wir Ihre Daten haben und ob wir eine automatisierte Entscheidungsfindung oder ein Profiling durchgeführt haben.

Sie haben das Recht uns aufzufordern, Sie betreffende unrichtige personenbezogene Daten zu berichtigen.

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

You furthermore have the right to request erasure of any irrelevant personal data we hold about you, but only where:

- It is no longer needed for the purposes for which it was collected or otherwise processed; or
- You have withdrawn your consent (where the data processing was based on consent) and there is no other legal ground for the processing; or
- Following a successful right to object; or
- It has been processed unlawfully; or
- To comply with a legal obligation to which we are subject.

We are not required to comply with your request to erase your personal data if the processing of your personal data is necessary:

- For compliance with a legal obligation; or
- For the establishment, exercise or defense of legal claims.

There are other certain circumstances in which we are not required to comply with your erasure request, although these two are the most likely circumstances in which we would deny that request.

Additional rights

You also have the following additional rights:

Data portability - where we are relying upon your consent or the fact that the processing is necessary for the performance of a contract to which you are party as the legal basis for processing, and that personal data is

Darüber hinaus haben Sie das Recht, die Löschung aller nicht relevanten personenbezogenen Daten zu verlangen, die wir über Sie gespeichert haben, vorausgesetzt:

- die Daten werden für die Zwecke, für die sie erhoben oder anderweitig verarbeitet wurden, nicht mehr benötigt; oder
- Sie widerrufen Ihre Einwilligung zur Datenverarbeitung (wenn die Datenverarbeitung auf einer Einwilligung beruhte) und es keine andere rechtliche Grundlage für die Verarbeitung gibt; oder
- wir sind aufgrund eines Einspruchsverfahrens dazu verpflichtet; oder
- die Daten wurden unrechtmäßig verarbeitet; oder
- es besteht eine gesetzliche Verpflichtung dies zu tun.

Wir sind insbesondere dann nicht verpflichtet, Ihrer Aufforderung zur Löschung Ihrer personenbezogenen Daten nachzukommen, wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erforderlich ist:

- zur Erfüllung einer gesetzlichen Verpflichtung; oder
- für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Andere Umstände, unter denen wir nicht verpflichtet sind, Ihrem Antrag auf Löschung stattzugeben sind ausdrücklich denkbar.

Zusätzliche Rechte

Sie haben ausserdem die folgenden zusätzlichen Rechte:

Datenübertragbarkeit – Ist die Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung Ihre Einwilligung oder die Tatsache, dass die Verarbeitung für die Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei Sie sind, erforderlich ist und sofern

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

processed by automatic means, you have the right to receive all such personal data which you have provided to Chubb in a structured, commonly used and machine-readable format, and also to require us to transmit it to another controller where this is technically feasible.

Right to restriction of processing - you have the right to restrict our processing of your personal data where:

- you contest the accuracy of the personal data until we have taken sufficient steps to correct or verify its accuracy;
- where the processing is unlawful but you do not want us to erase the data;
- where we no longer need the personal data for the purposes of the processing, but you require them for the establishment, exercise or defense of legal claims; or
- where you have objected to processing justified on legitimate interest grounds (see below) pending verification as to whether Chubb has compelling legitimate grounds to continue processing.

Where personal data is subjected to restriction in this way we will only process it with your consent or for the establishment, exercise or defense of legal claims.

Right to withdraw consent - where you have provided us with your consent to process data, you have the right to withdraw such consent at any time, without affecting the lawfulness of processing based on consent before its withdrawal. You can do this in some cases by deleting the relevant data from the relevant HR system (although note that in this case

diese personenbezogenen Daten automatisiert verarbeitet werden, haben Sie das Recht, alle diese personenbezogenen Daten, die Sie Chubb zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und auch zu verlangen, dass wir sie an einen anderen für die Verarbeitung Verantwortlichen übermitteln, sofern dies technisch machbar ist.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung – Sie haben das Recht, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns einzuschränken, wenn:

- Sie die Richtigkeit der personenbezogenen Daten bestreiten, solange bis wir ausreichende Massnahmen zur Berichtigung oder Überprüfung der Richtigkeit getroffen haben;
- die Verarbeitung unrechtmässig ist, Sie aber nicht möchten, dass wir die Daten löschen;
- wir die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr benötigen, Sie sie aber zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen; oder
- wenn Sie der Verarbeitung aus berechtigten Interessen (siehe unten) widersprochen haben oder bis geklärt wurde, ob Chubb ein berechtigtes Interesse an einer betreffenden Verarbeitung hat.

Soweit personenbezogene Daten einer solchen Einschränkung unterliegen, werden wir sie nur mit Ihrer Einwilligung oder zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verarbeiten.

Recht auf Widerruf der Einwilligung – Wenn Sie uns Ihre Einwilligung zur Verarbeitung von Daten gegeben haben, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmässigkeit der Verarbeitung aufgrund der Einwilligung vor dem Widerruf berührt wird. In einigen Fällen kann dies dadurch geschehen, dass die entsprechenden

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

it may remain in back-ups and linked systems until it is deleted in accordance with our data retention policy).

Right to object to processing justified on legitimate interest grounds - where we are relying upon legitimate interests to process data, then you have the right to object to that processing. If you object, we must stop that processing unless we can either demonstrate compelling legitimate grounds for the processing that override your interests, rights and freedoms or where we need to process the data for the establishment, exercise or defense of legal claims. Where we rely upon legitimate interest as a basis for processing we believe that we can demonstrate such compelling legitimate grounds, but we will consider each case on an individual basis.

You also have the right to lodge a complaint with a supervisory authority, in particular in your country of residence, if you consider that the processing of your personal data infringes applicable law. In Switzerland, this is the Federal Data Protection and Information Commissioner (FDPIC). The website address is <https://www.edoeb.admin.ch>.

If you wish to investigate the exercising of any of these rights, please contact your Data Protection Officer.

Data Protection Officer

Chubb has a Data Protection Officer who is responsible for Chubb's European region's compliance with data protection law.

Daten aus dem jeweiligen HR-System gelöscht werden (beachten Sie jedoch, dass sie in diesem Fall in Backups und verknüpften Systemen verbleiben können, bis sie gemäss unserer Richtlinie zur Datenaufbewahrung gelöscht werden).

Recht auf Widerspruch gegen eine Verarbeitung, die durch berechnigte Interessen gerechtfertigt ist: Wenn wir uns auf berechnigte Interessen stützen, um Daten zu verarbeiten, haben Sie das Recht, dieser Verarbeitung zu widersprechen. Wenn Sie Widerspruch einlegen, müssen wir die Verarbeitung stoppen, es sei denn, wir können zwingende berechnigte Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder wir müssen die Daten zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verarbeiten. Wenn wir uns auf ein berechtigtes Interesse als Grundlage für die Verarbeitung berufen, sind wir überzeugt, dass wir solche zwingenden berechtigten Gründe nachweisen können. Dennoch werden wir jeden Fall sorgfältig prüfen.

Sie haben auch das Recht, sich bei der zuständigen Aufsichtsbehörde, insbesondere in Ihrem Wohnsitzland, zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen geltendes Recht verstösst. In der Schweiz ist dies der Eidgenössische Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragte (EDÖB). Die Adresse der Website lautet: <https://www.edoeb.admin.ch>.

Wenn Sie die Ausübung Ihrer diesbezüglichen Rechte prüfen möchten, steht Ihnen der;die Datenschutzbeauftragte gerne zur Verfügung.

Datenschutzbeauftragter:

Chubb hat eine:n regionale:n Datenschutzbeauftragte:n (DSB), der;die für die Einhaltung des Datenschutzrechts in Europa verantwortlich ist.

EMPLOYEE PRIVACY NOTICE - SWITZERLAND

You may contact Chubb's Data Protection Officer or their office securely and confidentially at any time if you have general concerns about the processing of your personal data, or any data protection issue. The DPO's email address is dataprotectionoffice.europe@chubb.com.

Additional Privacy Notices

We may undertake certain processing of personal data which are subject to additional Privacy Notices and we shall bring these to your attention where they engage.

Notice of changes

Chubb may change or update this Privacy Notice at any time.

Should we change our approach to data protection, you will be informed of these changes or made aware that we have updated this Notice so that you know which information we process and how we use this information.

Last Updated and Reviewed: 23 June 2023.

Sie können sich jederzeit vertrauensvoll an den:die Datenschutzbeauftragte:n von Chubb und das entsprechende Team wenden, wenn Sie Bedenken hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten oder andere Fragen im Zusammenhang mit dem Datenschutz bei Chubb haben. Die E-Mail-Adresse des DSB lautet dataprotectionoffice.europe@chubb.com.

Zusätzliche Hinweise zum Datenschutz

Es kann sein, dass wir bestimmte Verarbeitungen personenbezogener Daten vornehmen, die zusätzlichen Datenschutzhinweisen unterliegen. Sofern solche Hinweise für Sie relevant sind, werden wir Sie speziell darauf aufmerksam machen.

Bekanntmachung von Änderungen

Chubb kann die vorliegende Datenschutzmitteilung für Mitarbeitende jederzeit anpassen oder aktualisieren.

Sollten wir unsere Richtlinien bezüglich den Datenschutz ändern, werden wir Sie explizit auf diese Änderung hinweisen und Sie informieren, welche Informationen wie verarbeitet und genutzt werden.

Zuletzt aktualisiert und überarbeitet: 23 Juni 2023.