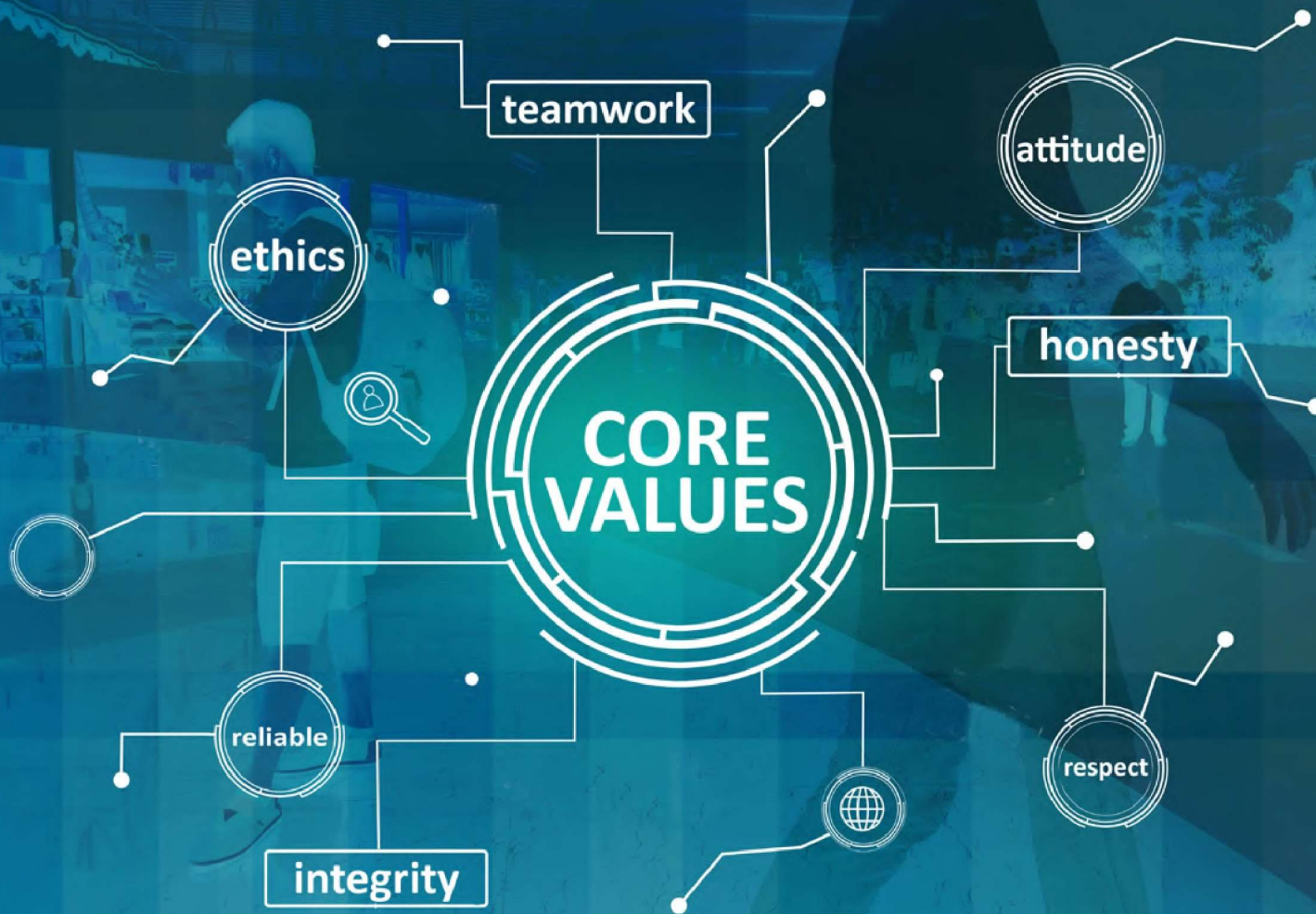




Código de Conduta Parceiros e Terceiros



A Chubb considera seu bom nome e reputação como um de seus ativos mais importantes e conta com nossos fornecedores terceiros para nos ajudar a continuar construindo e aprimorando essa reputação.

Este Código de Conduta para Terceiros (“Código”) tem como objetivo auxiliar nossos parceiros de negócios a entenderem as expectativas da Chubb em relação à conduta ética em tudo o que fazemos juntos.

Compliance

A Chubb está comprometida a conduzir nossos negócios de acordo com todas as leis que se aplicam em todos os lugares onde atuamos. Onde a legislação local ou os padrões internacionais forem mais rigorosos do que o Código, esperamos que a legislação ou os padrões locais sejam aplicados.

Trabalho e Direitos Humanos

Conduzimos nossos negócios de uma maneira que respeita os direitos humanos e a dignidade de todos, e apoiamos esforços internacionais para promover e proteger os direitos humanos. A Chubb não tolera abusos aos direitos humanos em um ambiente de trabalho da Chubb ou no curso dos negócios da Chubb. Esperamos que nossos fornecedores terceiros mantenham esses princípios e se abstenham de qualquer prática trabalhista ilegal.

- **Compensação:** Os salários e benefícios devem atender aos requisitos da legislação local.
- **Diversidade e Inclusão:** O trabalho em equipe e o respeito são fundamentais para o funcionamento da Chubb, e acreditamos que as melhores soluções são aquelas que se baseiam em ideias e perspectivas diversas. Como nosso prestador de serviços terceirizado, a Chubb espera conformidade com as leis de igual oportunidade de emprego e outras leis aplicáveis de direitos civis, direitos humanos e trabalho.
- **Ambiente de Trabalho Livre de Assédio:** Espera-se que os prestadores de serviços terceirizados mantenham um

- ambiente livre de assédio, violência e abuso (físico ou verbal) em todos os momentos.
- **Saúde, Segurança e Proteção:** A Chubb não tolera comportamentos violentos ou ameaçadores. Intimidação e violência contra qualquer pessoa no trabalho, incluindo colegas de trabalho, parceiros comerciais e visitantes de nossas instalações, nunca são permitidas. Armas de fogo, facas ou outras armas perigosas nunca devem ser trazidas para as propriedades da Chubb. O uso ou a posse de álcool, drogas ilegais ou outras substâncias controladas nas propriedades da Chubb também é proibido, exceto para medicamentos prescritos utilizados conforme indicado para tratamento médico.
- **Anti-escravidão/Tráfico Humano:** A Chubb espera conformidade total com todas as leis relacionadas ao tráfico humano, trabalho infantil, escravidão ou trabalho forçado e incentiva medidas de due diligence para garantir que essas práticas não existam em suas cadeias de suprimento estendidas.

Anti-suborno

A Chubb espera que nossos prestadores de serviços terceirizados cumpram todas as leis, tratados e regulamentos internacionais aplicáveis que proíbem o suborno tanto de funcionários públicos quanto no setor privado. Você não deve oferecer ou aceitar subornos ou comissões ilegais, oferecer pagamentos para facilitação ou "propinas", ou aceitar ou fornecer qualquer outro tipo de pagamento impróprio em conexão com as atividades comerciais da Chubb.



Presentes e Entretenimento

Presentes e entretenimento são proibidos se tiverem a intenção de influenciar uma decisão de negócios ou de obter qualquer outra forma de vantagem comercial.

Operações com informação privilegiada

Se, durante o curso de seu trabalho na Chubb, você tomar conhecimento de qualquer informação material não pública sobre a Chubb ou outras empresas de capital aberto, você não pode usar essa informação para ganho pessoal.

Conflitos de interesse

Os funcionários da Chubb devem agir no melhor interesse da Chubb e de nossos clientes. Esperamos que nossos prestadores de serviços terceirizados evitem ações que possam influenciar

indevidamente a objetividade e as decisões de nossos funcionários e se abster de qualquer atividade ou conduta que possa criar um conflito de interesse real ou percebido. Se você tiver qualquer razão para suspeitar de um potencial conflito de interesse, deve notificar imediatamente seu contato comercial principal na Chubb sobre todos os fatos relevantes para que o potencial conflito possa ser tratado.

Sanções e Prevenção à Lavagem de Dinheiro

A Chubb está comprometida em seguir todas as leis comerciais, regulamentos e programas de sanções aplicáveis nos países onde fazemos negócios. Como nosso prestador de serviços terceirizados, você nunca deve, conscientemente, facilitar ou participar de qualquer atividade sancionada, lavagem de dinheiro, financiamento ao terrorismo ou qualquer outra atividade financeira criminosa. A Chubb espera que você relate prontamente qualquer atividade suspeita.

Confidencialidade e Privacidade

Você deve manter informações confidenciais, proprietárias e sensíveis em sigilo e seguras em todos os momentos, limitar o acesso apenas àqueles que têm “necessidade de saber” e usar as informações apenas para fins permitidos. A obrigação de preservar informações confidenciais é contínua, mesmo após o término de nossa relação. Seus deveres e obrigações específicos em relação à privacidade e proteção de informações estarão estipulados em seus contratos ou acordos com a Chubb.

Precisão dos Registros

Espera-se que os prestadores de serviços terceirizados da Chubb mantenham registros completos e precisos de todos os assuntos relacionados aos negócios da Chubb, de acordo com as leis aplicáveis e os padrões da indústria. A manipulação, falsificação ou ocultação de qualquer registro comercial relacionado à Chubb é estritamente proibida.

Gestão Ambiental

A Chubb está comprometida em responder ao risco das mudanças climáticas e abordar questões ambientais. Como uma das maiores seguradoras de propriedade e acidentes do mundo, a Chubb acredita que o bem-estar de nossa sociedade depende de um ambiente saudável. Incentivamos você a reduzir seu impacto ambiental e a fazer contribuições significativas para causas ambientais.

Negociações Justas

Na Chubb, lidamos de forma honesta e justa uns com os outros e com nossos clientes, parceiros comerciais e concorrentes. Como nosso parceiro comercial, você deve compartilhar nosso compromisso com a honestidade e a justiça. Também se espera que você respeite toda a propriedade intelectual, patentes, marcas registradas, direitos autorais, informações proprietárias e segredos comerciais da Chubb e de qualquer pessoa com quem você faça negócios.

Relato de Questões Éticas:

Qualquer indivíduo que tenha conhecimento de uma violação real ou potencial dos termos e condições do Código ou de quaisquer leis ou regulamentos aplicáveis em conexão com o trabalho realizado para a Chubb deve relatar esse conhecimento ao seu contato comercial principal ou, alternativamente, relatar através da Linha Direta de Ética da Chubb em Chubb.ethicspoint.com. Retaliação ou assédio de qualquer tipo contra alguém que, de boa-fé, faça uma denúncia não será tolerada.

