

Dutch version of the employee privacy notice	English version of the employee privacy notice
CHUBB PRIVACYVERKLARING WERKNEMERS Chubb Services UK Limited en haar Europese Groep Entiteiten (Chubb) waarderen hun werknemers en respecteren en beschermen hun privacy. Deze privacyverklaring voor werknemers (Verklaring) geeft een overzicht van de verschillende soorten informatie die Chubb, als verwerkingsverantwoordelijke, over u verzamelt, de doeleinden waarvoor deze informatie wordt verzameld, de basis waarop wij deze informatie verwerken en de manier waarop Chubb omgaat met uw persoonsgegevens. Deze Verklaring is bedoeld om te voldoen aan onze verplichtingen om u te voorzien van informatie over Chubb's verwerking van uw persoonsgegevens onder de toepasselijke privacywetgeving. De relevante Chubb-entiteit die in uw arbeidscontract of dienstovereenkomst (of deze nu door Chubb of een derde partij is uitgegeven) staat vermeld, is de verantwoordelijke voor de verwerking van uw persoonsgegevens. Bovendien, wanneer de verwerking van persoonsgegevens wordt uitgevoerd door andere gelieerde ondernemingen van Chubb voor hun eigen onafhankelijke doeleinden, kunnen deze gelieerde ondernemingen ook verantwoordelijk zijn voor de verwerking van uw persoonsgegevens. De in deze Verklaring genoemde Chubb-groepsmaatschappijen zijn de voor de verwerking verantwoordelijken en zijn mitsdien verantwoordelijk voor uw persoonsgegevens. Deze Verklaring is in de eerste plaats van toepassing op huidige werknemers zelfs na het einde van hun dienstverband maar is, waar relevant, eveneens van toepassing op sollicitanten, stagiairs, uitzendkrachten, consultants, directeuren en derden wiens informatie aan ons wordt verstrekt in verband met de dienstbetrekking of arbeidsrelatie (bijvoorbeeld: contactpersonen of contactinformatie bij noodgevallen). Waar we de term “werknemer” of “dienstbetrekking” hanteren in deze Verklaring, doelen wij, voor zover relevant, ook op diegenen die voor ons werken op een andere basis dan middels een arbeidsovereenkomst, zonder dat dit betekent dat deze individuen werknemers zijn van Chubb. Deze Verklaring maakt geen deel uit van een arbeidsovereenkomst en verleent u geen enkel contractueel recht, noch legt deze Verklaring ons enige contractuele verplichting op. Wij kunnen deze Verklaring op ieder moment bijwerken of anderszins wijzigen. Deze Verklaring is van toepassing op de landen van de Europese Economische Ruimte, met inbegrip van het Verenigd Koninkrijk (EER). Elke verwijzing in deze	CHUBB EMPLOYEE PRIVACY NOTICE Chubb Services UK Limited and its European Group Entities (Chubb) values its employees and respects and protects their privacy. This Employee Privacy Notice (Notice) sets out the different types of information that Chubb, as a data controller, collects about you, the purposes for which this information is collected, the basis on which we process this information and how Chubb treats your personal data. This Notice is intended to fulfil our obligations to provide you with information about Chubb's processing of your personal data under applicable privacy laws. The relevant Chubb entity identified in your employment contract or service agreement (whether issued by Chubb or a third party) is the controller of the processing of your personal data. In addition, where processing of personal data is carried out by other affiliates of Chubb for their own independent purposes, these affiliates may also be responsible for processing your personal data. The Chubb group companies named in this Notice are the data controllers and are therefore responsible for your personal data. This Notice applies primarily to current employees even after the end of their employment but, where relevant, also applies to job applicants, trainees, agency staff, consultants, directors and third parties whose information is disclosed to us in connection with the employment or employment relationship (for example: contact persons or emergency contact information). Where we use the term "employee" or "employment" in this Notice, we also refer, where relevant, to those who work for us on a basis other than through an employment contract, without implying that these individuals are employees of Chubb. This Notice does not form part of an employment contract and does not grant you any contractual right, nor does this Notice impose any contractual obligation on us. We may update or otherwise modify this Notice at any time. This Notice applies to the countries of the European Economic Area, including the United Kingdom (EEA). Any reference in this Notice to "applicable laws" is a reference to the national laws applicable in the EEA country in which you operate, including local data protection laws and the European Union's General Data Protection Regulation. There are some

Verklaring naar "toepasselijke wetten" is een verwijzing naar de nationale wetten die van toepassing zijn in het EER-land waar u werkt, met inbegrip van de lokale wetten inzake gegevensbescherming en de algemene verordening inzake gegevensbescherming van de Europese Unie. Er zijn enkele verschillen in deze toepasselijke wetgeving tussen de landen waarin wij actief zijn en waar dit het geval is, hebben wij dat aangegeven in deze Verklaring. Als gevolg van deze toepasselijke wetgeving kan Chubb ook aanvullende informatie aan werknemers verstrekken over de manier waarop persoonsgegevens in verschillende landen worden verwerkt. In een dergelijk geval moet alle aanvullende informatie worden gelezen naast en in combinatie met de inhoud van deze Verklaring.

Als u vragen hebt over de verwerking van uw persoonsgegevens of als u van mening bent dat uw privacyrechten zijn geschonden, neem dan contact op met dataprotectionoffice.europe@chubb.com. Als u op de hoogte bent van een ongeoorloofde openbaarmaking van gegevens, raadpleeg ons dan ook voor advies over de toepasselijke meldingsvereisten.

differences in these applicable laws between the countries in which we operate and where this is the case, we have indicated this in this Notice. As a result of this applicable legislation, Chubb may also provide additional information to employees on how personal data is processed in different countries. In such a case, any additional information should be read in addition to and in conjunction with the contents of this Notice.

If you have any questions about the processing of your personal data or believe that your privacy rights have been violated, please contact dataprotectionoffice.europe@chubb.com. If you are aware of an unauthorized disclosure of data, please also consult us for advice on the applicable notification requirements.

Overzicht

Chubb verzamelt en gebruikt persoonsgegevens die u verstrekt in het kader van de recruitment- en introductieprocedures, samen met aanvullende persoonsgegevens die zijn verzameld tijdens uw dienstbetrekking (bijvoorbeeld in het kader van prestatiebeoordelingen, disciplinaire procedures en deelname aan vrijwillige arbeidsvoorwaardenregelingen).

De persoonsgegevens die Chubb verzamelt, worden voornamelijk gebruikt voor het recruitmentproces, personeelsbeheer en het naleven van de arbeidsovereenkomsten. De gegevens kunnen worden opgeslagen in systemen over de hele wereld en kunnen worden verwerkt door externe serviceproviders die optreden namens Chubb.

Wij hebben uw gegevens nodig om uw dienstverband aan te vangen, uit te voeren en te beëindigen en om te voldoen aan de daarmee samenhangende contractuele en wettelijke verplichtingen. Zonder deze gegevens is het voor ons niet mogelijk om met u een overeenkomst aan te gaan of om onze verplichtingen onder een dergelijke overeenkomst na te komen.

Het is ons beleid om onze verplichtingen onder de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming ("AVG") en de lokale uitvoeringswetgeving na te komen. Maar er is voor u ook een belangrijke rol weggelegd bij de bescherming van de beveiliging van persoonsgegevens, en u dient voorzichtig te zijn met wie u persoonsgegevens deelt en hoe u uw communicatie en apparaten beveiligt. Raadpleeg de Chubb Global Information Security Policy (<https://village.chubb.com/docs/DOC-115912>) en de Global Information Security and Privacy Policy and Guidelines (<https://village.chubb.com/groups/ispp>) voor meer informatie over uw verantwoordelijkheden.

U heeft ook bepaalde rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens, die u kunt uitoefenen door contact met ons op te nemen via onderstaande adressen:

Email:

dataprotectionoffice.europe@chubb.com

Schrijf naar:

Data Protection Officer
Gretzer, Bjorn Carsten

Hammer Str. 19, 40129 Düsseldorf

Overview

Chubb collects and uses personal details which you provide as part of the recruitment and on boarding processes, together with additional personal data collected throughout the course of your employment or engagement (for instance, in relation to performance reviews, disciplinary processes and participation in voluntary benefit schemes).

The personal data Chubb collects is used primarily for the recruitment process, managing the workforce and complying with contracts of employment. The data may be stored in systems based around the world, and may be processed by third party service providers acting on Chubb's behalf.

We need your data in order to commence, perform and terminate your employment and for performing the related contractual or statutory obligations. Without this data we will not be able to enter into a contract with you or to perform our obligations under such contract..

It is our policy to comply with our obligations under the European General Data Protection Regulation ("GDPR") and local legislation. But you also have an important role to play in protecting the security of personal data, and you should be careful to whom you disclose personal data, and how you protect your communications and devices. Please refer to the Chubb Global Information Security Policy(<https://village.chubb.com/docs/DOC-115912>) and the Global Information Security and Privacy Policy and Guidelines (<https://village.chubb.com/groups/ispp>) for more information about your responsibilities.

You also have certain rights regarding your personal data, which you can exercise by contacting us at the addresses below:

Email:

dataprotectionoffice.europe@chubb.com

Write to:

Data Protection Officer
Gretzer, Bjorn Carsten

	Hammer Str. 19, 40129 Düsseldorf
--	----------------------------------

Categorieën persoonsgegevens die Chubb verwerkt

"Persoonsgegevens" verwijst naar informatie die betrekking heeft op een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon. Een identificeerbare natuurlijke persoon is een persoon die direct of indirect kan worden geïdentificeerd aan de hand van een identificatiemiddel zoals een naam, een identificatienummer, locatiegegevens, een online-identificatiemiddel of een of meer specifieke factoren die kenmerkend zijn voor de fysieke, fysiologische, genetische, mentale, economische, culturele of sociale identiteit van die persoon. Persoonsgegevens omvatten, bijvoorbeeld, uw contactgegevens en uw geboortedatum.

Chubb verwerkt uw persoonsgegevens. In deze context betekent "verwerken" het op enigerlei wijze omgaan met deze gegevens, zoals het gebruiken, delen of vernietigen ervan.

De categorieën persoonsgegevens die we verwerken, variëren afhankelijk van uw functie, uw locatie en de arbeids- of contractvoorwaarden die voor u relevant zijn. Doorgaans omvatten de categorieën persoonsgegevens, bijvoorbeeld, uw persoonlijke en elementaire professionele gegevens en gegevens over uw beloning en arbeidsvoorwaarden.

De categorieën persoonsgegevens die we verwerken, omvatten, maar zijn niet beperkt tot, de volgende categorieën:

- **Uw persoonsgegevens** - bijvoorbeeld uw naam, geboortedatum, geslacht, persoonlijke contactgegevens, contactgegevens bij noodgevallen / van nabestaanden, verblijfsstatus en werkvergunningen en talenkennis;
- **Elementaire professionele gegevens** - bijvoorbeeld uw professionele contactgegevens (professioneel e-mailadres en telefoonnummers), personeelsnummer, foto, functietitel, functieomschrijving, toegewezen business unit of groep, rapporteringskanalen, primaire werklocatie, arbeidsuren, en uw arbeidsvoorwaarden;
- **Professionele kwalificaties en gegevens over regelgeving** - waar toepasselijk, inclusief certificering en unieke reglementaire identificatiegegevens;
- **Recruitment -en selectiegegevens** - bijvoorbeeld persoonsgegevens opgenomen in uw CV, sollicitatieformulier, verslag of notities van een

Categories of personal data processed by Chubb

"Personal data" refers to information relating to an identified or identifiable natural person. An identifiable natural person is a person who can be identified, directly or indirectly, by reference to an identifier such as a name, an identification number, location data, an online identifier or to one or more factors specific to the physical, physiological, genetic, mental, economic, cultural or social identity of that individual. Personal data includes, for example, your contact details and your date of birth.

Chubb processes your personal data. In this context, "processing" means handling this data in any way, such as using, sharing or destroying it.

The types of personal data which we process will vary depending on your role, your location and any terms and conditions of employment or engagement relevant to you. Typically the types of personal data will include, for example, your personal and basic work details and details of your remuneration and benefits.

The categories of personal data we process include, but are not limited to, the following categories:

- **Your personal data** for example your name, date of birth, gender, personal contact details, emergency contact/next of kin details, immigration and eligibility to work data and languages spoken;
- **Basic Work Details** - for example your work contact details (corporate email address and telephone numbers), employee number, photograph, job title, job description, assigned business unit or group, reporting lines, primary work location, working hours and your terms and conditions of employment;
- **Professional Qualifications and Regulatory Data** - where applicable, including certifications and unique regulatory identifiers;
- **Recruitment/Selection Data** - for example, any personal data contained in your CV, application form, record of interview or

sollicitatiegesprek, evaluatieverslagen en controle- en verificatiedocumentatie; • Gegevens over beloning en arbeidsvoorwaarden - bijvoorbeeld gegevens over uw loon- en arbeidsvoorwaardenpakket, bankrekeninggegevens, loonschaal, Burgerservicenummer (voor zover vereist onder lokale wetgeving en enkel voor de doeleinden die daarin zijn genoemd, zoals het uitbetalen van uw salaris), belastinggegevens en informatie over derde-begunstigden; • Gegevens over strafrechtelijk verleden - waar toegestaan onder lokaal recht met betrekking tot recruitment voor een specifieke rol; • Gegevens over verlof en afwezigheid - bijvoorbeeld registratie van uw vakantie en familiegerelateerde afwezigheden; • Gegevens over arbeidsongeschiktheid – bijvoorbeeld persoonsgegevens in uw afwezigheidsdossier, verslagen of documenten met betrekking tot re-integratieinspanningen en gegevens met betrekking tot aanpassingen van uw werk of werkplek; • Gegevens over klachten en disciplinaire procedures - bijvoorbeeld persoonsgegevens in verslagen van beschuldigingen, onderzoeken en vergaderingsverslagen- en resultaten; • Gegevens over prestatiebeheer - bijvoorbeeld feedback van collega's en managers, evaluaties, resultaten van talentprogramma's en formele en informele procedures voor prestatiebeheer; • Gegevens over gelijkheid en diversiteit - waar toegestaan onder lokaal recht, gegevens met betrekking tot geslacht, leeftijd, ras, nationaliteit, religieuze overtuiging en seksualiteit (anoniem opgeslagen voor monitoringsdoeleinden inzake gelijke kansen); • Opleidings -en ontwikkelingsgegevens - gegevens met betrekking tot opleidings- en ontwikkelingsbehoeften of gevolgde opleidingen; • Monitoringsgegevens - waar toegestaan onder lokaal recht, identificeerbare beelden in opnames van bewakingscamera's, aanmeldings- en toegangsgegevens van systemen en gebouwen,	interview notes, records of assessments and vetting and verification documentation; • Pay and benefits data - e.g. data on your pay and benefits package, bank account details, pay scale, Citizen Service Number (to the extent required under local law and only for the purposes specified therein, such as the payment of your salary), tax information and third-party beneficiary information; • Criminal record data - where permitted under local law in relation to recruitment for a specific role; • Leave and absence data - for example, recording your holidays and family related absences; • Incapacity data - for example, any personal data included in your absence file, reports or documents relating to reintegration efforts and data relating to adjustments to your work or workplace; • Data on complaints and disciplinary proceedings - e.g. personal data in reports of allegations, investigations and meeting minutes- and results; • Performance management data - e.g. feedback from colleagues and managers, evaluations, results of talent programs and formal and informal performance management procedures; • Equality and diversity data - where permitted under local law, data relating to gender, age, race, nationality, religious beliefs and sexuality (stored anonymously for equal opportunities monitoring purposes); • Training and development data - data relating to training and development needs or courses attended; • Monitoring data - where permitted under local law, identifiable images in surveillance camera recordings, system and building login and access data, "keystroke logging", download and print
---	---

"keystroke logging", download- en printgegevens, telefoonopnamen, gegevens die worden onderschept door IT-beveiligingsprogramma's en filters; • Gezondheids -en veiligheidsgegevens - persoonsgegevens bij audits, risicobeoordelingen en meldingen van incidenten; • Gegevens over vorderingen van werknemers, klachten en openbaarmakingen - persoonsgegevens met betrekking tot gerechtelijke procedures en klachten inzake de arbeidsrelatie, betrokkenheid van werknemers bij melding van incidenten en openbaarmakingen; • Beëindigingsgegevens - bijvoorbeeld data en vertrekredenen, beëindigingsregelingen- en betalingen, beëindigingsinterviews en referenties; • Alle andere persoonsgegevens die u kiest mede te delen aan Chubb personeel tijdens de duur van uw dienstbetrekking, zowel mondeling als schriftelijk (bijvoorbeeld in professionele e-mails).	data, telephone recordings, data intercepted by IT security programs and filters; • Health and safety data - personal data in audits, risk assessments and incident reports; • Employee claims data, complaints and disclosures - personal data relating to legal proceedings and complaints regarding the employment relationship, employee involvement in incident reporting and disclosures; • Termination data - e.g. dates and reasons for leaving, termination arrangements and payments, termination interviews and references; • Any other personal data you choose to disclose to Chubb staff during the term of your employment, both orally and in writing (e.g. in professional emails).
Bijzondere categorieën van persoonsgegevens Voor zover toegestaan op grond van toepasselijke wetgeving, kan Chubb ook een beperkte hoeveelheid persoonsgegevens verzamelen en verwerken worden aangemerkt als bijzondere categorieën persoonsgegevens. Binnen deze categorie verzamelt en registreert Chubb informatie met betrekking tot de gezondheid (met inbegrip van gegevens over accommodaties en aanpassingen) zoals toegestaan door de toepasselijke wetgeving. We kunnen ook informatie verwerken met betrekking tot seksueel leven, seksuele geaardheid, ras of etnische afkomst, vakbondslidmaatschap, politieke opvattingen of religieuze of filosofische overtuigingen, alleen wanneer u dit aan ons verstrekt en voor zover toegestaan op grond van de toepasselijke wetgeving. Sommige landen van de Europese Economische Ruimte waarin wij actief zijn, hebben beperkingen ten aanzien van de soorten bijzondere categorieën persoonsgegevens die door werkgevers kunnen worden verwerkt. In het bijzonder voor Nederland verwerken we geen persoonsgegevens met betrekking tot seksuele geaardheid, seksueel leven, genetische gegevens en politieke voorkeuren.	Special categories of personal data To the extent permitted by applicable laws, Chubb may also collect and process a limited amount of personal data falling into special categories of personal data. Within this category, Chubb collects and records information relating to health (including data on accommodations and adjustments) as permitted by applicable law. We may also process information relating to sexual life, sexual orientation, racial or ethnic origin, trade union membership, political opinions or religious or philosophical beliefs only when you provide this to us and to the extent permitted by applicable law. Some European Economic Area countries in which we operate have restrictions on the types of special categories of personal data that can be processed by employers. In particular for the Netherlands, we do not process personal data relating to sexual orientation, sexual life, genetic data and political preferences.

Bronnen van persoonsgegevens

De persoonsgegevens die wij van u verwerken, zullen voornamelijk door u aan ons verstrekt zijn, hetzij tijdens de sollicitatieprocedure of de recruitment, de introductiefase, of op een ad-hocbasis tijdens uw dienstbetrekking. Dit geldt specifiek voor uw persoonlijke en elementaire professionele gegevens alsmede voor gelijke behandeling en diversiteitsgegevens.

Tijdens de recruitmentsprocedure kunnen wij referenties van derden opvragen en screening -en onderzoeksprocedures uitvoeren met behulp van externe bronnen. Wij voeren dergelijke screening- en doorlichtingsprocessen alleen uit voor zover dit is toegestaan onder toepasselijke wetgeving. Deze kunnen arbeidsverledencontroles omvatten.

Wij ontvangen ook informatie die uw persoonsgegevens kan bevatten van uw leidinggevende (bijvoorbeeld inzake beoordelingen) of, van tijd tot tijd, van andere managers of collega's (bijvoorbeeld in de loop van een onderzoek).

We kunnen ook uw persoonsgegevens ontvangen van andere derde partijen zoals klanten, belastingtoezichthouders, uitkeringsinstanties, tussenpersonen en toezichthoudende instanties, een en ander voor zover dit wettelijk is toegestaan.

In sommige gevallen kunnen gegevens indirect worden verzameld via bewakingsapparatuur of via andere middelen (bijvoorbeeld toegangscontrole- en controlesystemen voor gebouwen en locaties, telefoonlogboeken en -opnames en registraties met betrekking tot toegang tot e-mail- en internet), indien en voor zover toepasselijke wetgeving dit toestaat. In deze omstandigheden kunnen de gegevens worden verzameld door Chubb of een derde partij die de betreffende dienst levert. Dit soort gegevens is over het algemeen niet routinematig toegankelijk, maar toegang is wel mogelijk. Toegang kan bijvoorbeeld plaatsvinden in situaties waarin Chubb mogelijke schendingen van het beleid van Chubb onderzoekt, zoals met betrekking tot reis- en onkostenvergoedingen, gebruik van het internet of het gedrag van werknemers in het algemeen, of waar de gegevens nodig zijn voor compliance doeleinden. Regelmatiger toegang tot dergelijke gegevens kan plaatsvinden in het kader van een e-mailcontroleprogramma, indien en voor zover toepasselijke wetgeving dit toestaat. Chubb zal dergelijke verzamelde gegevens niet gebruiken voor andere doeleinden dan die welke uitdrukkelijk in deze Verklaring staan vermeld.

Wanneer wij u vragen om ons persoonsgegevens te verstrekken omdat hiertoe een verplichting bestaat, zullen wij u hiervan op de hoogte stellen op het moment van het verzamelen daarvan en in het geval dat bepaalde informatie contractueel of

Sources of personal data

Primarily the personal data we process about you will have been provided by you, either during your application for employment or engagement, the on boarding process, or on an ad hoc basis during the course of your employment or engagement. This will especially include your personal and basic work details as well as equality and diversity data.

During the recruitment process, we may request references from third parties, and carry out screening and vetting processes using third party sources. We carry out such screening and vetting processes only to the extent permitted by applicable laws. These may include employment history checks.

We also receive information which may include your personal data from your line manager (for example, in respect of performance reviews) or, from time to time, from other managers or colleagues (for instance, in the course of conducting an investigation).

We may also receive personal data about you from other third parties, for example clients, tax authorities, benefit providers, brokers and regulatory bodies to the extent permitted by applicable laws.

In some cases, from monitoring devices or by other means (for example, building and location access control and monitoring systems, telephone logs and recordings and email and Internet access logs), if and to the extent permitted by applicable laws. In these circumstances, the data may be collected by Chubb or a third party provider of the relevant service. This type of data is generally not accessed on a routine basis but access is possible. Access may occur, for instance, in situations where Chubb is investigating possible violations of Chubb policies such as those relating to travel and expense reimbursement, use of the Internet, or employees conduct generally, or where the data are needed for compliance purposes. More frequent access to such data may occur incidental to an email surveillance program, if and to the extent permitted by applicable laws. Chubb will not use any such collected data for any purpose other than explicitly stated in this Notice.

Where we ask you to provide personal data to us on a mandatory basis, we will inform you of this at the time of collection and in the event that particular information is required by the contract or statute this will be indicated. Failure to provide any mandatory information will mean that we cannot carry out certain HR processes. For example, if you do not provide us with your bank

wettelijk vereist is, zal dit worden aangegeven. Het niet verstrekken van verplichte informatie betekent dat wij bepaalde HR-processen niet kunnen uitvoeren. Als u ons bijvoorbeeld uw bankgegevens niet verstrekt, kunnen wij u niet betalen. In sommige gevallen kan het betekenen dat wij niet in staat zijn om uw dienstverband of opdracht voort te zetten, omdat Chubb niet over de persoonsgegevens beschikt die wij nodig achten voor een effectieve en efficiënte administratie en het beheer van onze relatie met u.

Naast de persoonsgegevens die betrekking hebben op uzelf, kunt u Chubb ook persoonsgegevens van andere derde partijen, met name uw contactpersonen, hulpbehoevenden en andere familieleden of vrienden, verstrekken ten behoeve van de HR-administratie en -beheer, met inbegrip van de controle op het werk, het beheer van de uitkeringen en om in noodgevallen contact op te nemen met uw naaste verwanten. Voordat u dergelijke persoonsgegevens van derden aan Chubb verstrekt, moet u deze derden eerst op de hoogte stellen van dergelijke gegevens die u van plan bent aan Chubb te verstrekken en van de verwerking die Chubb van plan is uit te voeren, zoals beschreven in deze Verklaring.

Neem contact met ons op als u vragen heeft over de bron van uw persoonsgegevens of als u meer details wil weten dan in deze Verklaring uiteengezet.

details, we will not be able to pay you. In some cases, it may mean that we are unable to continue with your employment or engagement as Chubb will not have the personal data we believe to be necessary for the effective and efficient administration and management of our relationship with you.

Apart from personal data relating to yourself, you may also provide Chubb with personal data of other third parties, notably your referees, dependents and other family members or friends, dependents and other family members or friends, for the purpose of HR administration and management, including work monitoring, benefits management and to contact your close relatives in case of emergency. Before providing such third-party personal data to Chubb, you must first notify such third parties of such data that you intend to provide to Chubb and the processing that Chubb intends to carry out, as described in this Notice.

Please contact us if you have any questions about the source of your personal data or if you would like further details beyond those set out in this Notice.

Verwerkingsdoeleinden

Uw persoonsgegevens worden verzameld en verwerkt voor verschillende zakelijke doeleinden, zulks in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving en eventuele toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten. Gegevens kunnen incidenteel worden gebruikt voor doeleinden die voor u niet duidelijk zijn (bijvoorbeeld in het kader van een onderzoek of een disciplinaire procedure).

Indien de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming ons verplicht om uw persoonsgegevens te verwerken op basis van een specifieke wettelijke rechtvaardiging, verwerken wij uw persoonsgegevens over het algemeen op een van de volgende grondslagen:

- (a) u hebt uw toestemming gegeven voor een of meer specifieke doeleinden (artikel 6, lid 1, van de AVG). (a));
- (b) de verwerking is noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft (zijnde de doeleinden die hieronder worden beschreven), behalve wanneer de belangen of de grondrechten en de fundamentele vrijheden van de betrokkene die tot bescherming van persoonsgegevens nopen, zwaarder wegen dan die belangen (artikel 6, lid 1, onder f), van de AVG);
- (c) de verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting waaraan Chubb is onderworpen (artikel 6, lid 1, onder c AVG);
- (d) de verwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij u partij bent of voor het nemen van maatregelen op uw verzoek voorafgaand aan het sluiten van een dergelijke overeenkomst (artikel 6, lid 1, onder b AVG).

Het kan voorkomen dat wij uw persoonsgegevens verwerken ten behoeve van de gerechtvaardigde belangen van derden (artikel 6, lid 1, onder f AVG) behalve wanneer uw belangen of fundamentele rechten en vrijheden, die tot bescherming van persoonsgegevens nopen, zwaarder wegen dan de gerechtvaardigde belangen van derden. Indien dit het geval is, wordt dat in deze Verklaring uiteengezet of zal dit aan u worden meegedeeld voordat een dergelijke verwerking plaatsvindt, voor zover van toepassing.

Wij verwerken uw persoonsgegevens voor recruitment beslissingen, de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en de beëindiging van de arbeidsrelatie. Deze doeleinden

Processing purposes

Your personal data will be collected and processed for various business purposes in accordance with applicable laws and any applicable collective bargaining agreements. Data may be used incidentally for purposes that are not obvious to you (e.g. in the context of an investigation or disciplinary proceedings).

If applicable data protection legislation requires us to process your personal data based on a specific legal justification, we generally process your personal data on one of the following bases:

- (a) you have given your consent for one or more specific purposes (Article 6(1) of the AVG) (a);
- (b) the processing is necessary for the legitimate interests pursued by Chubb (being the purposes described below), except where these interests are overridden by your interests or fundamental rights and freedoms which require protection of personal data (Article 6(1)(f) of the AVG);
- (c) the processing is necessary to comply with a legal obligation to which Chubb is subject (Article 6(1)(c) AVG);
- (d) the processing is necessary for the performance of a contract to which you are a party or for taking measures at your request prior to the conclusion of such a contract (Article 6(1)(b) AVG).

We may process your personal data for the legitimate interests of third parties (Article 6(1)(f) AVG) except where your interests or fundamental rights and freedoms, which require protection of personal data, outweigh the legitimate interests of third parties. If this is the case, this is explained in this Notice or will be communicated to you before such processing takes place, as applicable.

We process your personal data for recruitment decisions, performance of the employment contract and termination of the employment relationship. These purposes each relate to a legal basis for processing, as required under applicable law. These purposes include:

hebben elk betrekking op een wettelijke basis voor de verwerking, zoals vereist onder de toepasselijke wetgeving. Deze doeleinden omvatten:

	Doel van de verwerking	Wettelijke grondslag
(a)	Werving en selectie	Deze verwerking is noodzakelijk om op verzoek van de aanvrager stappen te ondernemen om een arbeids- of dienstencontract te sluiten. Deze verwerking is ook noodzakelijk om de legitieme belangen van Chubb te beschermen. Chubb is van mening dat zij een legitiem belang heeft bij een volledige beoordeling van en besluitvorming over sollicitaties of recruitment om ervoor te zorgen dat alleen geschikte kandidaten worden beoordeeld, op de shortlist worden geplaatst en worden geselecteerd.
(b)	Passende screening voor recruitment en toewijzing van teams, met inbegrip van verificatie van het recht om te werken, relevante arbeidsgeschiedenis of werknemersbetrokkenheid, relevante wettelijke status, controle van academische- /onderwijs en beroepskwalificaties en het aan boord brengen en creëren van een arbeidsdossier.	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb is van mening dat zij een legitiem belang heeft om haar bedrijfsactiviteiten op de meest geschikte en effectieve manier te beheren en wenst

	Purpose of processing	Legal basis
(a)	Recruitment and selection	This processing is necessary to take steps to conclude an employment or service contract at the request of the applicant. Such processing is also necessary to protect Chubb's legitimate interests. Chubb considers that it has a legitimate interest in fully assessing and deciding on applications or recruitment to ensure that only suitable candidates are assessed, shortlisted and selected.
(b)	Appropriate screening for recruitment and assignment of teams, including verification of right to work, relevant employment history or employee involvement, relevant legal status, verification of academic/educational and professional qualifications and onboarding and creation of an employment file.	This processing is necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject. Such processing is also necessary for the pursuit of Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest in managing its business activities in the most appropriate and effective manner and wishes to maintain its world-class reputation and attract and continue to appoint highly qualified employees.
(c)	Provide and administer salary, bonuses and incentive schemes and reimbursement of operating	This processing is necessary to carry out the agreement between you and Chubb and

			haar reputatie van wereldklasse te behouden en hooggekwalificeerde medewerkers aan te trekken en te blijven benoemen.				costs and expenses and apply appropriate tax and social security deductions and contributions;	necessary to comply with legal obligations.
	(c)	Verstreken en administreren van salaris, bonussen en stimuleringsregelingen en vergoeding van bedrijfskosten en - uitgaven en het toepassen van passende fiscale en sociale inhoudingen en bijdragen;	Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en noodzakelijk voor het nakomen van wettelijke verplichtingen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij het beheer van zijn personeel en de exploitatie van haar bedrijf. Dit houdt onder meer in dat zij ervoor zorgt dat medewerkers naar behoren worden beloond en dat zij voor de duur van hun dienstverband of dienstverband in dienst blijven.					This processing is also necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its staff and running its business. This includes ensuring that employees are properly remunerated and that they remain employed for the duration of their employment or service.

	(d)	Algemeen personeelsbeheer, inclusief: - het toewijzen en beheren van taken en verantwoordelijkheden en de bedrijfsactiviteiten waarop deze betrekking hebben; - zakenreizen; - certificering van werknemers, vergunningverlening en wettelijke vereisten; - budgettering, financiële beoordeling en interne bedrijfsrapportage; - het plannen en toewijzen van werk en het bijhouden van werktijden; - bijhouden van contactgegevens in noodgevallen en gegevens begunstigden; - de gezondheid en veiligheid op het werk te beheren en incidenten te onderzoeken en te rapporteren.	Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en, waar nodig, om aan de wettelijke verplichtingen te voldoen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft om zijn personeel te leiden en ervoor te zorgen dat elke werknemer de juiste taken uitvoert, goed opgeleid is en zijn taken correct en in overeenstemming met de juiste procedures uitvoert.		(d)	General personnel management, including: - assigning and managing tasks and responsibilities and the business activities to which they relate; - business travel; - employee certification, licensing and legal requirements; - budgeting, financial review and internal business reporting; - Planning and assigning work and tracking working hours; - Maintain emergency contact details and data beneficiaries; - manage occupational health and safety and investigate and report incidents.	This processing is necessary to carry out the agreement between you and Chubb and, where necessary, to comply with legal obligations. This processing is also necessary for Chubb's legitimate interests. Chubb believes that it has a legitimate interest in managing its staff and ensuring that each employee performs the right tasks, is properly trained and carries out their duties correctly and in accordance with proper procedures.
	(e)	Het identificeren van en effectief communiceren met medewerkers en andere medewerkers, inclusief het beheren van interne adresboeken om contact en	Deze verwerking is noodzakelijk om het contract tussen u en Chubb uit te voeren.		(e)	Identify and communicate effectively with co-workers and other employees, including managing internal address books to facilitate contact and effective working and communication;	This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb. Such processing is also necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb believes that it has a legitimate interest in carrying out normal business

	effectief werken en communiceren te vergemakkelijken;	Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij het uitvoeren van de normale bedrijfsvoering en het onderhouden van een dialoog met de medewerkers om een effectieve bedrijfsvoering en arbeidstevredenheid te waarborgen.				operations and maintaining a dialogue with employees to ensure effective operations and job satisfaction.
(f)	Managen en uitvoeren van evaluaties, gedrag, prestaties, geschiktheid, gedrag, afwezigheid en klachten, beschuldigingen (met inbegrip van die ontvangen in het kader van een klokkenluidersregeling), klachten, onderzoeken en processen en andere informele en formele HR- en juridische compliance-processen en het nemen van gerelateerde managementbeslissingen	Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij het aanpakken van zorgen en problemen met betrekking tot werknemers en het oplossen van deze problemen en het naleven van de geldende wetten en regels.		(f)	Managing and conducting evaluations, conduct, performance, suitability, behavior, absence and complaints, allegations (including those received under a whistleblowing scheme), complaints, investigations and processes and other informal and formal HR and legal compliance processes and making related management decisions	This processing is necessary to carry out the agreement between you and Chubb and to comply with legal obligations to which Chubb is subject. Such processing is also necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest in addressing and resolving employee concerns and issues and complying with applicable laws and regulations.
				(g)	Training, development, promotion, career and succession planning and business contingency planning;	This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb. Such processing is also necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest in effective human resources management in support of its long-term business objectives and outcomes to ensure that it retains and continues to attract its high-quality employees.

	(g)	Opleiding, ontwikkeling, promotie, carrière- en opvolgingsplanning en bedrijfsnoodplanning;	Deze verwerking is noodzakelijk om het contract tussen u en Chubb uit te voeren. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij een effectief personeelsbeheer ter ondersteuning van haar bedrijfsdoelstellingen en -resultaten op lange termijn om ervoor te zorgen dat het bedrijf zijn hoogwaardige medewerkers behoudt en blijft aantrekken.		(h)	Consultations or negotiations with employee representatives	This processing is necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject.
	(h)	Overleg of onderhandelingen met werknemersvertegenwoordigers	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.		(i)	Processing absence information or medical information on physical or mental health or fitness to: assess eligibility for disability or permanent disability benefits or arrangements; determine fitness to work; facilitate a return to work; make adjustments or changes to duties or the workplace; make management decisions regarding employment or relationship, or continuation of employment or relationship or reassignment; and to carry out related management processes;	This processing is necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject. Such processing is also necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb considers that it has a legitimate interest in ensuring that the employee performs the right tasks, is properly trained and supported by management and carries out their duties correctly and in accordance with proper procedures.
	(i)	Verwerking van informatie over afwezigheid of medische informatie over fysieke of mentale gezondheid of conditie om: te beoordelen of men in aanmerking komt voor een arbeidsongeschiktheids- of permanente arbeidsongeschiktheidsuitkering of -regeling; de geschiktheid om te werken te bepalen; een terugkeer naar het werk te vergemakkelijken; aanpassingen of wijzigingen te doen aan de taken of de werkplek;	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft om ervoor te zorgen dat de werknemer de juiste taken		(j)	For the planning, management and implementation of restructuring or redundancy or other change programs, including appropriate consultation, selection, alternative forms of job placement and related management decisions;	This processing is necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject. Such processing is also necessary for the pursuit of Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest in making decisions about the future of its business in order to maintain or expand its business activities.

		managementbeslissingen te nemen met betrekking tot de dienstbetrekking of de relatie, of voortzetting van het dienstbetrekking of de relatie of herplaatsing; en om gerelateerde managementprocessen uit te voeren;	uitvoert, goed opgeleid en ondersteund wordt door het management en zijn taken correct en in overeenstemming met de juiste procedures uitvoert.			(k)	Complying with reference requests where Chubb is named by the individual as a referee;	Chubb believes that it is in the legitimate interest of a new employer to receive confirmation of employment or relationship from Chubb for the purpose of confirming the former employee's employment or relationship.
	(j)	Voor de planning, het beheer en de uitvoering van herstructurerings- of ontslagprogramma's of andere veranderingsprogramma's, met inbegrip van passend overleg, selectie, alternatieve vormen van arbeidsbemiddeling en daarmee samenhangende managementbeslissingen;	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij het nemen van beslissingen over de toekomst van zijn bedrijf om zijn bedrijfsactiviteiten in stand te houden of uit te breiden.			(l)	Operational email, IT, internet, social media, HR-related and other corporate policies and procedures. To the extent permitted by applicable law, Chubb conducts surveillance of Chubb's IT systems to protect and maintain the integrity of Chubb's IT systems and infrastructure; to ensure compliance with Chubb's IT policies and to track information through searches where necessary for legitimate business purposes;	This processing is necessary to carry out the agreement between you and Chubb and to comply with legal obligations to which Chubb is subject. Such processing is also necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest in managing its staff and operating its business through IT systems. The HR IT function is essential to ensure that this can be carried out in the most effective manner.
	(k)	Het voldoen aan referentieverzoeken waarbij Chubb door het individu als scheidsrechter wordt genoemd;	Chubb is van mening dat het in het legitieme belang van een nieuwe werkgever is om van Chubb een bevestiging van het dienstverband of de relatie te ontvangen met het oog op de bevestiging van het dienstverband of de relatie van de voormalige werknemer.			(m)	Protecting the personal, confidential and information belonging to Chubb, its employees, customers and third parties, and protecting the security of our sites, systems, employees and visitors;	This processing is necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest in ensuring that its business, customers, employees and
	(l)	Operationele e-mail, IT, internet, sociale media, HR-gerelateerde en andere bedrijfsbeleidsregels en -	Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en					

		procedures. Voor zover toegestaan op grond van toepasselijke wetgeving voert Chubb toezicht uit op de IT- systemen van Chubb om de integriteit van de IT-systemen en -infrastructuur van Chubb te beschermen en in stand te houden; om ervoor te zorgen dat het IT-beleid van Chubb wordt nageleefd en om informatie op te sporen door middel van zoekopdrachten waar nodig voor legitieme zakelijk doeleinden;	Chubb uit te voeren en om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij het beheer van zijn personeel en de exploitatie van zijn activiteiten via IT-systemen. De HR IT-functie is essentieel om ervoor te zorgen dat dit op de meest effectieve manier kan worden uitgevoerd.				systems are protected. This includes protecting our assets and the integrity of our systems; and detecting and preventing the loss of our confidential information and trade secrets.
	(n)				Compliance with applicable laws and regulations (e.g. legislation on maternity and parental leave, legislation on working time, health and safety, tax rules, employee consultation requirements, other labor laws and regulations);		This processing is necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject.
	(o)				Planning, due diligence and implementation in relation to any commercial transaction or service transfer involving Chubb that affects your relationship with Chubb, for example mergers and acquisitions or a transfer of your employment under applicable automatic transfer rules;		This processing is necessary to comply with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb needs to make decisions about the future of its business to maintain its operations or grow its business.
	(p)				Provision of information to owners, investors, asset managers, lenders of Chubb for use, review and analysis in their capacity as owners, investors, asset managers, lenders, or in the context of contract performance;		This processing is necessary to carry out the agreement between you and Chubb and to comply with legal obligations to which Chubb is subject. Such processing is also necessary for the pursuit of Chubb's legitimate interests. Chubb believes that it has a
	(m)	Het beschermen van de persoonlijke, vertrouwelijke en informatie die aan Chubb, haar medewerkers, klanten en aan derden toebehoort, en het beschermen van de veiligheid van onze sites, systemen, medewerkers en bezoekers;	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft om ervoor te zorgen dat haar bedrijf, klanten, medewerkers en systemen beschermd zijn. Dit omvat de bescherming van onze activa en de integriteit van onze systemen; en het opsporen en voorkomen van verlies van onze vertrouwelijke				

		informatie en bedrijfsgeheimen.				legitimate interest in sharing information with its owners, investors, asset managers and lenders to enable them to carry out necessary monitoring and analysis in their capacity.
(n)	Naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving (bijvoorbeeld wetgeving inzake zwangerschaps- en ouderschapsverlof, wetgeving op het gebied van arbeidstijden, gezondheid en veiligheid, belastingregels, vereisten inzake raadpleging van werknemers, andere arbeidswetten en - regels);	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen.		(q)	For business operational and reporting documentation such as preparing annual reports or work quotes or given by the client team, including the use of photographic images;	This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb. This processing is also necessary for Chubb's legitimate interests. Chubb considers that it has a legitimate interest in ensuring that each employee performs the appropriate duties and carries out normal business activities.
(o)	Planning, due diligence en implementatie met betrekking tot een commerciële transactie of dienstenoverdracht waarbij Chubb betrokken is en die van invloed is op uw relatie met Chubb, bijvoorbeeld fusies en overnames of een overgang van uw dienstverband onder de toepasselijke regels voor automatische overdracht;	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb moet beslissingen nemen over de toekomst van zijn bedrijf om zijn bedrijfsvoering te behouden of zijn bedrijf te laten groeien.		(r)	Where relevant, to publish appropriate internal or external communication or publicity material (including via social media where appropriate);	This processing is necessary to perform the contract between you and Chubb. This processing is also necessary for Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest to support its long-term business objectives and results, and Chubb wants to maintain its world-class reputation.
(p)	Verstreking van informatie aan eigenaren, investeerders, vermogensbeheerders, kredietverstrekkers van Chubb voor gebruik, beoordeling en analyse in hun hoedanigheid van eigenaar, investeerder, vermogensbeheerder, kredietverstrekker, of in het kader van de uitvoering van het contract;	Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen		(s)	Supporting HR administration and management and maintaining and processing general records necessary for the management of the employment, employee or	This processing is necessary to carry out the agreement between you and Chubb and to comply with legal

		die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft om informatie te delen met zijn eigenaars, investeerders, vermogensbeheerders en kredietverstrekkers om hen in staat te stellen de nodige controles en analyses in hun hoedanigheid uit te voeren.			other relationship and the execution of the employment contract or cooperation;	obligations to which Chubb is subject. Such processing is also necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest in effective human resources management to support its long-term business objectives and results.
(q)	Voor zakelijke operationele en rapporteringsdocumentatie zoals het opstellen van jaarverslagen of werkoffertes of gegeven van het klantenteam, inclusief het gebruik van fotografische beelden;	Deze verwerking is noodzakelijk om het contract tussen u en Chubb uit te voeren. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft om ervoor te zorgen dat elke werknemer de juiste taken uitvoert en de normale zakelijke activiteiten uitvoert.		(t)	To change access rights, including creating IT and building access rights;	This processing is necessary to carry out the agreement between you and Chubb and to comply with legal obligations to which Chubb is subject. Such processing is also necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb considers that it has a legitimate interest in complying with Chubb's policies and access controls.
(r)	Voor zover relevant, voor het publiceren van geschikt intern of extern communicatie- of publiciteitsmateriaal (in voorkomende gevallen ook via sociale media);	Deze verwerking is noodzakelijk om het contract tussen u en Chubb uit te voeren. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat zij een legitiem belang heeft om haar zakelijke doelstellingen en resultaten op lange termijn te ondersteunen en Chubb wil		(u)	Providing technical support, including and maintenance for HR information and other IT systems;	This processing is necessary to carry out the agreement between you and Chubb and to comply with legal obligations to which Chubb is subject. This processing is also necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest in

		haar reputatie van wereld klasse behouden.				managing its The HR IT function, which is essential.
(s)	Het ondersteunen van HR-administratie en - management en het bijhouden en verwerken van algemene dossiers die nodig zijn voor het beheer van het dienstverband, de medewerkers of andere relatie en de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of de samenwerking;	Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij een effectief personeelsmanagement ter ondersteuning van haar bedrijfsdoelstellingen en - resultaten op lange termijn.		(v)	To enforce our legal rights and obligations, and for all purposes in connection with legal claims, reports of violations or allegations by or against or involving you in any way;	Such processing is necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb has a legitimate interest in protecting its organization from breaches of its legal obligations and defending itself against litigation. This is necessary to ensure that Chubb's legal rights and interests are properly protected, to protect Chubb's reputation and to protect Chubb from other damage or loss. This processing is also necessary to carry out the agreement between you and Chubb and to comply with legal obligations to which Chubb is subject.
(t)	Om toegangsrechten te wijzigen, inclusief het aanmaken van IT en het bouwen van toegangsrechten;	Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat het een legitiem belang heeft bij de naleving van het beleid en de toegangscontrole van Chubb.		(w)	Make decisions on continuation or termination of employment and administer them;	This processing is necessary to carry out the agreement between you and Chubb and to comply with legal obligations to which Chubb is subject. Such processing is also necessary for the purposes of Chubb's legitimate interests. Chubb considers that it has a legitimate interest in managing its staff.

	(u)	Het verlenen van technische ondersteuning, inclusief en onderhoud voor HR-informatie en andere IT-systemen;	Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Chubb. Chubb is van mening dat zij een legitiem belang heeft bij het beheer van haar The HR IT-functie, wat essentieel is.		(x)	To comply with legal requests from government agencies (including, but not limited to, meeting national security or law enforcement requirements), investigations, or where otherwise required or permitted by applicable laws, court orders, government regulations or regulatory authorities;	Such processing is necessary for the protection of Chubb's legitimate interests. Chubb believes that it has a legitimate interest in protecting its organization from breaches of its legal obligations and defending itself against litigation.
					(y)	Other purposes permitted under applicable law, including legitimate interests pursued by Chubb, unless the interests or fundamental rights and freedoms of employees are overridden;	This processing is necessary to comply with our legal obligations.
	(v)	Om onze wettelijke rechten en verplichtingen af te dwingen, en voor alle doeleinden in verband met juridische claims, meldingen van schendingen of beschuldigingen door of tegen of waarbij u op een of andere wijze bij betrokken bent;	Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb heeft er een legitiem belang bij haar organisatie te beschermen tegen inbreuken op haar wettelijke verplichtingen en zich te verdedigen tegen rechtszaken. Dit is nodig om ervoor te zorgen dat de wettelijke rechten en belangen van Chubb naar behoren worden beschermd, om de reputatie van Chubb te beschermen en om Chubb te beschermen tegen andere schade of verlies. Deze verwerking is ook noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en		(z)	Monitor attendance, for the purpose of homeworking compliance, using building login details and data from workspace reservation applications;	This processing is necessary for the purposes of Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest in monitoring compliance with internal rules on working from home.
					(aa)	Processing of pandemic-related health data, including tests and vaccinations, for health and safety compliance (to the extent permitted);	This processing is necessary for the purposes of Chubb's legitimate interests. Chubb considers that it has a legitimate interest in complying with health and safety regulations.
					(bb)	Monitoring electronic devices for information security purposes, such as detection and prevention of cyber security threats;	This processing is necessary for the purpose of Chubb's legitimate interests. Chubb believes that it has a legitimate interest in monitoring devices to prevent breaches of the security of

		Chubb uit te voeren en om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb onderworpen is.
(w)	Beslissingen te nemen over de voortzetting of beëindiging van het dienstverband en deze te administreren;	Deze verwerking is noodzakelijk om de overeenkomst tussen u en Chubb uit te voeren en om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Chubb is onderworpen. Deze verwerking is ook noodzakelijk voor het doel van de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat zij een rechtmatig belang heeft bij het beheer van haar personeel.
(x)	Om te voldoen aan wettelijke verzoeken van overheidsinstanties (met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het voldoen aan nationale veiligheids- of rechtshandavingsvereisten), onderzoeken, of waar anderszins vereist of toegestaan door toepasselijke wetten, gerechtelijke bevelen, overheidsvoorschriften of regelgevende instanties;	Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de legitieme belangen van Chubb. Chubb is van mening dat zij er een legitiem belang bij heeft haar organisatie te beschermen tegen inbreuken op haar wettelijke verplichtingen en zich te verdedigen tegen rechtszaken.
(y)	Andere doeleinden die zijn toegestaan op grond van toepasselijke wetgeving, met inbegrip van legitieme belangen die door Chubb worden nagestreefd, tenzij de belangen of	Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen.

		their IT systems, such as hacking, malware, etc.
(cc)	Monitoring e-mail for data loss/data breach prevention purposes (to the extent permitted);	Such processing is necessary for the purposes of Chubb's legitimate interests. Chubb believes it has a legitimate interest in monitoring emails for prevention of data loss or data breaches.
(dd)	Use of biometric data for speech analysis, including analysis of the emotional state of the customer service/telemarketing agent and other characteristics of the conversation such as key words, periods of silence and speed of speech.	This processing is necessary for the purpose of Chubb's legitimate interests. Chubb considers that it has a legitimate interest in assessing the capabilities of its employees.

Please note that this list is not exhaustive and that we may also process your personal data for other purposes in line with the legal basis on which we process your personal data. Furthermore, additional information regarding specific processing of personal data may be communicated to you at local level or as set out in applicable policies.

		fundamentele rechten en vrijheden van werknemers zwaarder wegen;			
	(z)	Aanwezigheid te controleren, met het oog op de naleving van de regels voor thuiswerken, aan de hand van inloggegevens van gebouwen en gegevens van toepassingen voor het reserveren van werkplekken;	Deze verwerking is noodzakelijk voor het doel van de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat zij een rechtmatig belang heeft bij het monitoren van naleving van interne regels voor thuiswerken.		
	(aa)	Verwerking van pandemie gerelateerde gezondheidsgegevens, waaronder tests en vaccinaties, voor de naleving van gezondheids- en veiligheidsvoorschriften (voor zover toegestaan);	Deze verwerking is noodzakelijk voor het doel van de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat zij een rechtmatig belang heeft bij het naleven van gezondheids- en veiligheidsvoorschriften.		
	(bb)	Monitoring van elektronische apparatuur ten behoeve van informatiebeveiliging, zoals opsporing en preventie van cyberbeveiligingsdreigingen;	Deze verwerking is noodzakelijk voor het doel van de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat zij een rechtmatig belang heeft bij het monitoren van apparatuur voor het voorkomen van inbreuken op de beveiliging van hun IT-systemen, zoals hack, malware, enz.		
	(cc)	Monitoring van e-mail ten behoeve van gegevensverlies/preventie van inbreuken op gegevens (voor zover toegestaan);	Deze verwerking is noodzakelijk voor het doel van de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van		

		mening dat zij een rechtmatig belang heeft bij het monitoren van e-mails voor preventie van verlies van gegevens of datalekken.		
(dd)	Gebruik van biometrische gegevens voor spraakvermogen analyse, waaronder analyse van de emotionele toestand van de klantendienst-/telemarketingmedewerker en andere kenmerken van het gesprek zoals sleutelwoorden, perioden van stilte en snelheid van spreken.	Deze verwerking is noodzakelijk voor het doel van de gerechtvaardigde belangen die Chubb nastreeft. Chubb is van mening dat zij een rechtmatig belang heeft bij het beoordelen van de capaciteiten van haar werknemers.		
Wij maken u er op attent dat deze lijst niet uitputtend is en dat we uw persoonsgegevens ook voor andere doeleinden kunnen verwerken die in de lijn zijn met de juridische grondslag waarop wij uw persoonsgegevens verwerken. Verder kan aanvullende informatie met betrekking tot specifieke verwerking van persoonsgegevens aan u worden meegedeeld op lokaal niveau of zoals uiteengezet in toepasselijke policies.				

Bijzondere categorieën van persoonsgegevens

Wanneer we bijzondere categorieën persoonsgegevens verwerken, is dit altijd gerechtvaardigd op basis van een aanvullende wettelijke voorwaarde.

De verwerking van bijzondere categorieën persoonsgegevens (bijvoorbeeld gegevens met betrekking tot gezondheid, ras of etnische afkomst, lidmaatschap van een vakbond, religieuze of filosofische overtuigingen) zal gerechtvaardigd zijn door een van de volgende speciale voorwaarden:

- de verwerking is noodzakelijk voor de nakoming van verplichtingen op grond van het arbeidsrecht, het sociale zekerheidsrecht en sociale beschermingsrecht, voor zover er geen reden is om aan te nemen dat uw legitieme belangen bij het uitsluiten van de verwerking van uw persoonsgegevens prevaleren (artikel 9, lid 2, onder b, AVG) (bijvoorbeeld naleving van gezondheids- en veiligheidsregels, wettelijk ziekteverlof, redelijke aanpassingen maken voor iemand met een handicap of ervoor zorgen dat ontslag eerlijk is);
- de verwerking is vrijwillig en wordt uitgevoerd met uw uitdrukkelijke toestemming voor een of meer specifieke doeleinden (artikel 9, lid 2, onder a, AVG) (bijvoorbeeld als u wilt deelnemen aan een aanvullend ondersteuningsprogramma of een uitkering gerelateerd aan handicap of gezondheid bevordering). Als we ons beroepen op uw toestemming, zullen we hierover duidelijk zijn en wij zullen ons niet beroepen op uw toestemming indien er een andere relevante wettelijke grondslag is;
- de verwerking is noodzakelijk voor het instellen, uitoefenen of verdedigen van juridische claims (artikel 9, lid 2, onder f, AVG) (ongeacht of een claim door u of een derde is ingediend);
- de verwerking is noodzakelijk voor een beoordeling van uw werkcapaciteit door een gezondheidswerker (artikel 9, lid 2, onder h, AVG) (bijvoorbeeld een arbo-rapport);
- de verwerking is noodzakelijk om redenen van aanzienlijk openbaar belang die zijn toegestaan door de lokale wetgeving (artikel 9, lid 2, onder g, AVG) (bijvoorbeeld het voorkomen of opsporen van onwettige handelingen of het toezicht op gelijke kansen waar toegestaan door de lokale wetgeving); of

Special categories of personal data

When we process special categories of personal data, this is always justified on the basis of an additional legal condition.

The processing of special categories of personal data (e.g. data relating to health, racial or ethnic origin, trade union membership, religious or philosophical beliefs) will be justified by one of the following special conditions:

- the processing is necessary for the fulfilment of obligations under labor law, social security law and social protection law, insofar as there is no reason to believe that your legitimate interests in excluding the processing of your personal data prevail (Article 9(2)(b) AVG) (e.g. compliance with health and safety rules, legal sick leave, making reasonable adjustments for someone with a disability or ensuring that dismissal is fair);
- the processing is voluntary and carried out with your explicit consent for one or more specific purposes (Article 9(2)(a) AVG) (e.g. if you want to participate in a supplementary support program or benefit related to disability or health promotion). If we rely on your consent, we will be clear about this and we will not rely on your consent if there is another relevant legal basis;
- the processing is necessary for the establishment, exercise or defense of legal claims (Article 9(2)(f) AVG) (regardless of whether a claim is made by you or a third party);
- the processing is necessary for an assessment of your working capacity by a health professional (Article 9(2)(h) AVG) (e.g. an occupational health and safety report);
- the processing is necessary for reasons of substantial public interest allowed by local law (Article 9(2)(g) AVG) (e.g. prevention or detection of unlawful acts or equal opportunity monitoring where allowed by local law); or

- in uitzonderlijke omstandigheden is de verwerking noodzakelijk om uw vitale belangen te beschermen en kunt u uw toestemming niet geven (artikel 9, lid 2, onder c, AVG) (bijvoorbeeld in een medisch noodgeval).

Dit kan het volgende omvatten, hoewel dit geen uitputtende lijst is:

	Doel van de verwerking	Wettelijke grondslag
(a)	Vaststellen en beoordelen of u in aanmerking komt om voor Chubb te werken in het rechtsgebied waar u werkt; Deze verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van de verplichtingen en het uitoefenen van de rechten van u of Chubb op het gebied van arbeidsrecht, sociale zekerheid en sociale bescherming, voor zover toegestaan onder toepasselijke wetgeving.	Deze verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van de verplichtingen en het uitoefenen van de rechten van u of Chubb op het gebied van arbeidsrecht, sociale zekerheid en sociale bescherming, voor zover toegestaan onder toepasselijke wetgeving.
(b)	Naleving van de arbeids-, gezondheids- en veiligheidswetgeving en de wetgeving inzake sociale zekerheid. Bijvoorbeeld om wettelijke arbeidsongeschiktheids- of moederschapsuitkeringen te verstrekken, om te voorkomen dat u wettelijke verplichtingen schendt, om te zorgen voor een eerlijk en rechtmatig beheer van uw dienstverband, om onrechtmatige beëindiging van uw dienstverband te voorkomen, om de privé-regelingen van Chubb voor	Deze verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van de verplichtingen en het uitoefenen van de rechten van u of Chubb op het gebied van arbeidsrecht, sociale zekerheid en sociale bescherming, voor zover toegestaan onder toepasselijke wetgeving. Voor zover deze gegevens worden beheerd door onze bedrijfsgezondheidsadviseurs, is deze verwerking noodzakelijk voor preventieve of bedrijfsgeneeskunde, voor de beoordeling van uw

- in exceptional circumstances, the processing is necessary to protect your vital interests and you cannot give your consent (Article 9(2)(c) AVG) (e.g. in a medical emergency).

This may include the following, although this is not an exhaustive list:

	Purpose of processing	Legal basis
(d)	Determining and assessing your eligibility to work for Chubb in the jurisdiction where you work; This processing is necessary for carrying out the obligations and exercising the rights of you or Chubb under employment law, social security and social protection, to the extent permitted under applicable law.	Such processing is necessary for carrying out the obligations and exercising the rights of you or Chubb in the field of labor law, social security and social protection, to the extent permitted under applicable law.
(e)	Compliance with employment, health and safety and social security legislation. For example, to provide legal disability or maternity benefits, to prevent you from violating legal obligations, to ensure fair and lawful administration of your employment, to prevent wrongful termination of your employment, to administer Chubb's private medical and long-term disability arrangements, to make reasonable accommodations or adjustments, and to avoid unlawful discrimination or the handling of complaints arising in this regard;	Such processing is necessary for carrying out the obligations and exercising the rights of you or Chubb in the field of labor law, social security and social protection, to the extent permitted under applicable law. To the extent this data is managed by our occupational health advisers, such processing is necessary for preventive or occupational medicine, for the assessment of your work capacity and management support that can be provided in terms of reasonable work adjustments, medical diagnosis, the provision of health or social care or treatment or the management of

	medische en langdurige arbeidsongeschiktheid te beheren, om redelijke accommodaties of aanpassingen te maken en om onrechtmatige discriminatie of de behandeling van klachten die in dit verband ontstaan te vermijden;	werkcapaciteit en managementondersteuning die kan worden geboden in termen van redelijke werkaanpassingen, medische diagnose, het verstrekken van gezondheidszorg of sociale zorg of behandeling of het beheer van gezondheids- of sociale zorgsystemen en -diensten, voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving.
(c)	Beheer en onderzoek van klachten onder het klachtenbeleid van Chubb (of andere relevante beleidslijnen), indien dergelijke kenmerken of informatie relevant zijn voor de specifieke klacht, om te voldoen aan verplichtingen uit hoofde van het arbeidsrecht.	Deze verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van de verplichtingen en het uitoefenen van de rechten van u of Chubb op het gebied van arbeidsrecht, sociale zekerheid en sociale bescherming, voor zover toegestaan onder toepasselijke wetgeving.

Wij kunnen uw toestemming vragen voor bepaalde bewerkingen die niet anderszins gerechtvaardigd zijn op grond van een van de bovenstaande grondslagen. Indien voor de verwerking in kwestie toestemming vereist is, zal deze afzonderlijk van u worden gevraagd om ervoor te zorgen dat deze vrij, geïnformeerd en expliciet wordt gegeven. Informatie met betrekking tot een dergelijke verwerking zal aan u worden verstrekt op het moment dat u om toestemming wordt gevraagd, samen met de gevolgen van het niet verlenen van een dergelijke toestemming. U dient zich ervan bewust te zijn dat het geen voorwaarde of vereiste van uw dienstverband of verbintenis is om in te stemmen met een verzoek om toestemming van Chubb.

		health or social care systems and services, to the extent permitted by applicable law.
(f)	Management and investigation of complaints under Chubb's complaints policy (or other relevant policies), if such features or information are relevant to the specific complaint, to comply with obligations under employment law.	Such processing is necessary for carrying out the obligations and exercising the rights of you or Chubb in the field of labor law, social security and social protection, to the extent permitted under applicable law.

We may seek your consent for certain processing that is not otherwise justified under any of the above bases. If the processing in question requires consent, it will be sought separately from you to ensure that it is freely, informed and explicitly given. Information relating to such processing will be provided to you at the time consent is sought, together with the consequences of not giving such consent. You should be aware that it is not a condition or requirement of your employment or commitment to consent to a request for consent from Chubb.

Gegevens over strafrechtelijke veroordelingen en strafbare feiten Voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving, streven we naar openbaarmaking van onze strafbladen als onderdeel van onze voortdurende wettelijke vereisten en als onderdeel van onze achtergrondcontroles. Daarom zullen wij in dergelijke gevallen informatie over strafrechtelijke veroordelingen en overtredingen verwerken. We zullen dergelijke gegevens ook verwerken als er criminele activiteiten plaatsvinden die verband houden met de werkplek. We verwerken deze persoonsgegevens op basis van onze legitieme belangen om ervoor te zorgen dat we alleen de juiste medewerkers in dienst hebben en dat we de veiligheid en bescherming van ons bedrijf en onze activa kunnen waarborgen. Daarnaast verwerken we deze persoonsgegevens volgens de specifieke grondslagen die in de toepasselijke wetgeving zijn vastgelegd.	Criminal convictions and offences data To the extent permitted by applicable law, we seek disclosure of our criminal records as part of our ongoing legal requirements and as part of our background checks. Therefore, we will process information on criminal convictions and offences in such cases. We will also process such data if criminal activity occurs that relate to the workplace. We process this personal data based on our legitimate interests to ensure that we employ only the right employees and that we can ensure the safety and protection of our business and assets. In addition, we process this personal data in accordance with the specific bases set out in applicable law.
Bewaren van persoonsgegevens Wij bewaren persoonsgegevens van werknemers slechts zolang dit nodig is om te voldoen aan het doelende waarvoor deze gegevens door ons zijn verzameld of door u zijn verstrekt. Wij zullen uw persoonsgegevens in het algemeen daarom bewaren voor ten minste de duur van uw dienstverband bij ons. In bepaalde gevallen vereisen wettelijke of reglementaire verplichtingen (bijvoorbeeld in het geval van fiscale aangelegenheden) dat wij specifieke documenten bewaren voor een bepaalde periode, ook na het einde van uw dienstverband. In het geval van fiscale aangelegenheden zijn wij bijvoorbeeld verplicht om gegevens met betrekking tot uw beloning gedurende zeven jaar te bewaren. Voor meer informatie over de bewaarprocedures van Chubb, inclusief werknemersdossiers en sollicitantendossiers, wordt u verwezen naar de Chubb Records Management Policy (https://village.chubb.com/docs/DOC-386860).	Retention of personal data We retain employee personal data only for as long as necessary to fulfil the purpose for which it was collected by us or provided by you. We will therefore generally retain your personal data for at least the duration of your employment with us. In certain cases, legal or regulatory obligations (for example, in the case of tax matters) require us to retain specific documents for a certain period of time, even after the end of your employment. In the case of tax matters, for example, we are obliged to keep data relating to your remuneration for seven years. For more information on Chubb's retention procedures, including employee records and applicant files, please refer to the Chubb Records Management Policy (https://village.chubb.com/docs/DOC-386860).

Openbaarmaking van persoonsgegevens

Intern zullen uw directe en indirecte managers, HR-professionals die uw werkomgeving ondersteunen en in sommige gevallen bepaalde collega's toegang hebben tot enkele van uw persoonsgegevens, voor zover dit relevant is voor hun functie.

We delen waar nodig uw persoonsgegevens stelselmatig met andere leden van de Chubb-groep om bijvoorbeeld wereldwijde procedures uit te voeren, op groepsniveau te rapporteren of om te helpen bij het personeelsbeheer.

Bepaalde basis persoonsgegevens, zoals uw naam, locatie, functietitel, contactinformatie en eventueel gepubliceerde vaardigheden en ervaringsprofielen kunnen ook toegankelijk zijn voor andere medewerkers.

Het kan ook nodig zijn om uw persoonsgegevens te delen met derden. Het zal daarbij onder meer gaan om leveranciers die ons helpen bij het leveren van HR-diensten, de belastingdienst of andere fiscale autoriteiten, een toezichthouder of een professionele adviseur.

Voorbeelden van derden met wie uw gegevens kunnen worden gedeeld zijn onder andere de belastingdienst, medische/beroepsbeoefenaren in de gezondheidszorg, regelgevende instanties, wetshandavings- en regelgevingsinstanties, Chubb's verzekeraars, bankiers, IT-administrateurs, advocaten, accountants, aanbieders van datacenters, artsen of andere zorgverleners, accountants, auditors, notarissen, investeerders, kredietverstrekkers, aanbieders van opleidingen, verhuurders, leveranciers van toegang tot kantoorruimte, leveranciers van sociale media en marketing, consultants en andere professionele adviseurs, loon- en belastingdienstverleners, en beheerders van de uitkeringsprogramma's van Chubb. Uw persoonsgegevens worden ook toegankelijk gemaakt voor derden met wie wij samenwerken op het gebied van IT-diensten, zoals hosting, ondersteuning en onderhoud van het kader van onze informatiesystemen.

Chubb verwacht dat deze derden de aan hen verstrekte gegevens verwerken in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, inclusief met betrekking tot de vertrouwelijkheid en beveiliging van gegevens. Wanneer deze derden optreden als een "verwerker" (bijvoorbeeld een payrollprovider), voeren zij hun taken namens ons en volgens onze instructies uit voor de bovengenoemde doeleinden. In dit geval worden uw persoonsgegevens alleen aan deze partijen verstrekt voor zover dat nodig is om de vereiste diensten te verlenen.

Disclosure of personal data

Internally, your direct and indirect managers, HR professionals who support your working environment and, in some cases, certain colleagues will have access to some of your personal data to the extent relevant to their functions.

We routinely share your personal data with other members of the Chubb group where necessary to, for example, carry out global procedures, report at group level or assist in human resources management.

Certain basic personal data such as your name, location, job title, contact information and any published skills and experience profiles may also be accessible to other employees.

It may also be necessary to share your personal data with third parties. These will include suppliers who help us provide HR services, the tax authorities or other fiscal authorities, a regulator or a professional adviser.

Examples of third parties with whom your data may be shared include tax authorities, medical/healthcare professionals, regulatory authorities, law enforcement and regulatory agencies, Chubb's insurers, bankers, IT administrators, lawyers, accountants, data center providers, doctors or other healthcare providers accountants, auditors, notaries, investors, lenders, training providers, landlords, office space access providers, social media and marketing providers, consultants and other professional advisers, payroll and tax service providers, and administrators of Chubb's benefit programs. Your personal data will also be accessed by third parties with whom we work in the field of IT services, such as hosting, support and maintenance of the framework of our information systems.

Chubb expects these third parties to process the data provided to them in accordance with applicable law, including with respect to data confidentiality and security. Where these third parties act as a "processor" (e.g. a payroll provider), they perform their functions on our behalf and according to our instructions for the above purposes. In this case, your personal data will be provided to these parties only to the extent necessary to provide the required services.

We may also share limited information with clients if you are part of the team serving that client or a proposed team in a procurement process.

Wij kunnen ook beperkte informatie delen met klanten als u deel uitmaakt van het team dat die klant bedient of van een voorgesteld team in een aanbestedingsproces.

We gebruiken een aantal externe leveranciers om ons te helpen met het leveren van HR-diensten. Deze derden kunnen toegang hebben tot of hosten slechts uw persoonsgegevens. Zij doen dit altijd op grond van onze instructies en op basis van een contractuele relatie.

Sommige derden aan wie we persoonsgegevens kunnen verstrekken, bijvoorbeeld private ziektekostenverzekeraars of leveranciers van bedrijfsgeneeskundige diensten of professionele adviseurs of toezichthouders, zijn zelf verwerkingsverantwoordelijken en u dient hun eigen privacyverklaringen en -beleid te raadplegen om te weten tot hoe zij gebruik maken van uw persoonsgegevens.

We kunnen ook worden verplicht om uw persoonsgegevens aan derden te verstrekken als gevolg van bevelen of verzoeken van een gerecht, toezichthouders, overheidsinstellingen, partijen in een gerechtelijke procedure of overheden, of om te voldoen aan vereisten in regelgeving of als onderdeel van een dialoog met een toezichthouder.

Uw persoonsgegevens kunnen ook worden verstrekt aan adviseurs, potentiële transactiepartners of geïnteresseerde derden in verband met de overweging, onderhandeling of voltooiing van een zakelijke transactie of een herstructurering van het bedrijf of de activa van enige onderdeel van de Chubb-groep.

Neem contact met ons op als u vragen heeft over de ontvangers van uw persoonsgegevens of als u meer details wenst dan in deze Verklaring worden uiteengezet.

We use a number of third-party suppliers to help us provide HR services. These third parties may access or host only your personal data. They always do so under our instructions and on the basis of a contractual relationship.

Some third parties to whom we may disclose personal data, for example private health insurers or providers of occupational health services or professional advisers or regulators, are themselves data controllers and you should consult their own privacy Notices and policies to find out how they use your personal data.

We may also be required to disclose your personal data to third parties as a result of orders or requests from a court, regulators, government agencies, parties to legal proceedings or public authorities, or to comply with regulatory requirements or as part of a dialogue with a regulator.

Your personal data may also be disclosed to advisers, potential transaction partners or interested third parties in connection with the consideration, negotiation or completion of a business transaction or a restructuring of the business or assets of any part of the Chubb Group.

Please contact us if you have any questions about the recipients of your personal data or if you require further details than those set out in this Notice.

Grensoverschrijdende doorgifte

Het wereldwijde karakter van ons bedrijf houdt in dat uw persoonsgegevens kunnen worden doorgegeven aan leden van de Chubb-groep buiten de EER, met name in de US en Mauritius. Bepaalde leveranciers en dienstverleners kunnen ook personeel of systemen hebben die zich buiten de EER bevinden. Als gevolg hiervan kunnen uw persoonsgegevens worden doorgegeven naar landen buiten het land waar u werkt en waarvan de wetgeving inzake gegevensbescherming minder streng kan zijn dan de uwe.

In deze context kunnen uw persoonsgegevens voor de in deze Verklaring uiteengezette doeleinden buiten de EER worden doorgegeven aan landen die mogelijk niet dezelfde mate van bescherming van persoonsgegevens bieden als binnen de EER.

Binnen de Chubb-groep is een overeenkomst gesloten die de grensoverschrijdende doorgifte van uw persoonsgegevens binnen de groep regelt. Wanneer derden uw persoonsgegevens buiten de EER doorgeven, zullen wij stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat uw persoonsgegevens een passend beschermingsniveau krijgen, bijvoorbeeld door het aangaan van overeenkomsten voor gegevensdoorgifte of door ervoor te zorgen dat derden op grond van adequate gegevensbeschermingsprogramma's zijn gecertificeerd.

U hebt het recht om een kopie te vragen van elke overeenkomst voor gegevensdoorgifte waarmee uw persoonsgegevens worden doorgegeven of om anderszins toegang te hebben tot de gebruikte waarborgen. Elke overeenkomst voor gegevensdoorgifte die u ter beschikking wordt gesteld, kan om redenen van commerciële gevoeligheid worden geredigeerd.

Cross-border transmission

The global nature of our business means that your personal data may be transferred to members of the Chubb group outside the EEA, particularly in the US and Mauritius. Certain suppliers and service providers may also have staff or systems located outside the EEA. As a result, your personal data may be transferred to countries outside your country of operation whose data protection laws may be less stringent than yours.

In this context, for the purposes set out in this Notice, your personal data may be transferred outside the EEA to countries that may not offer the same level of protection of personal data as within the EEA.

An agreement is in place within the Chubb Group that governs the cross-border transfer of your personal data within the Group. Where third parties transfer your personal data outside the EEA, we will take steps to ensure that your personal data receives an adequate level of protection, for example by entering into data transfer agreements or by ensuring that third parties are certified under adequate data protection programs.

You have the right to request a copy of any data transfer agreement that transfers your personal data or otherwise have access to the safeguards used. Any data transfer agreement made available to you may be redacted for reasons of commercial sensitivity.

Rechten van de betrokkene

Recht op toegang, correctie en verwijdering van uw persoonsgegevens

Chubb streeft ernaar om ervoor te zorgen dat alle persoonsgegevens die we opslaan correct zijn. U heeft ook de verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat wijzigingen in persoonlijke omstandigheden (bijvoorbeeld wijzigingen in uw adres of bankrekening) aan Chubb worden gemeld, zodat wij ervoor kunnen zorgen dat uw gegevens up-to-date zijn.

U hebt het recht om toegang te vragen tot uw persoonsgegevens die Chubb in zijn bezit heeft en ons te vragen om:

- Te bevestigen of wij uw persoonsgegevens verwerken;
- U een kopie van die gegevens te geven;
- U te voorzien van andere informatie over uw persoonsgegevens, zoals welke gegevens we hebben, waar we ze voor gebruiken, aan wie we ze doorgeven, of we ze naar het buitenland overdragen en hoe we ze beschermen, hoe lang we ze bewaren, welke rechten u hebt, hoe u een klacht kunt indienen, waar we uw gegevens vandaan halen en of we een geautomatiseerde besluitvorming of profilering hebben uitgevoerd.

U heeft het recht om ons te verzoeken om eventuele onjuiste persoonsgegevens over u te corrigeren.

Bovendien heeft u het recht om te vragen dat alle irrelevante persoonsgegevens die wij over u bewaren, worden gewist, maar alleen waar:

- De gegevens niet langer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor ze verzameld of anderszins verwerkt zijn; of
- U uw toestemming heeft ingetrokken (indien de gegevensverwerking op toestemming was gebaseerd) en er geen andere wettelijke grond is voor de verwerking; of
- Na een succesvol recht van verzet; of

Rights of the data subject

Right to access, correct and delete your personal data

Chubb is committed to ensuring that all personal data we store is accurate. You also have a responsibility to ensure that changes in personal circumstances (e.g. changes in your address or bank account) are reported to Chubb so that we can ensure your details are up to date.

You have the right to request access to your personal data held by Chubb and ask us to:

- To confirm whether we process your personal data;
- Giving you a copy of that data;
- Providing you with other information about your personal data, such as what data we have, what we use it for, who we transfer it to, whether we transfer it abroad and how we protect it, how long we keep it, what rights you have, how you can lodge a complaint, where we get your data from, and whether we have carried out automated decision-making or profiling.

You have the right to ask us to correct any incorrect personal data about you.

In addition, you have the right to request that any irrelevant personal data we hold about you be deleted, but only where:

- The data are no longer necessary for the purposes for which they were collected or otherwise processed; or
- You have withdrawn your consent (if the data processing was based on consent) and there is no other legal ground for the processing; or
- Following a successful right of opposition; or
- It has been unlawfully processed; or
- To comply with a legal obligation applicable to us.

• Het onrechtmatig is verwerkt; of • Om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op ons van toepassing is. Wij zijn niet verplicht om te voldoen aan uw verzoek om uw persoonsgegevens te verwijderen als de verwerking van uw persoonsgegevens noodzakelijk is: • Voor de naleving van een wettelijke verplichting; of • Voor de vaststelling, de uitoefening of de verdediging van rechtsvorderingen. Er zijn andere omstandigheden waarin wij niet verplicht zijn om aan uw verzoek tot verwijdering van gegevens te voldoen, hoewel dit de meest waarschijnlijke omstandigheden zijn waarin wij dat verzoek zouden weigeren. <i>Aanvullende rechten</i> U heeft ook de volgende aanvullende rechten: <i>Recht op dataportabiliteit</i> – wanneer wij ons beroepen op uw toestemming of op het feit dat de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij u partij bent als wettelijke basis voor de verwerking en die persoonsgegevens automatisch worden verwerkt, hebt u het recht om alle persoonsgegevens die u aan Chubb hebt verstrekt in een gestructureerd, algemeen gebruikt en machinaal leesbaar formaat te ontvangen en om van ons te eisen dat wij deze gegevens aan een andere verwerkingsverantwoordelijke overdragen wanneer dit technisch mogelijk is. <i>Recht op beperking van de verwerking</i> – u heeft het recht om onze verwerking van uw persoonsgegevens te beperken indien: • u de juistheid van de persoonsgegevens betwist totdat wij voldoende maatregelen hebben genomen om de juistheid ervan te corrigeren of te controleren; • wanneer de verwerking onwettig is, maar u niet wilt dat wij de gegevens wissen;	We are not obliged to comply with your request to delete your personal data if the processing of your personal data is necessary: • For compliance with a legal obligation; or • For the establishment, exercise or defence of legal claims. There are other circumstances in which we are not obliged to comply with your deletion request, although these are the most likely circumstances in which we would refuse that request. <i>Additional rights</i> You also have the following additional rights: Right to data portability - where we rely on your consent or on the fact that the processing is necessary for the performance of a contract to which you are a party as the legal basis for the processing and that personal data is processed automatically, you have the right to receive all personal data you have provided to Chubb in a structured, commonly used and machine-readable format and to require us to transfer that data to another data controller where this is technically possible. <i>Right to restrict processing</i> - you have the right to restrict our processing of your personal data if: • you dispute the accuracy of the personal data until we have taken sufficient measures to correct or verify its accuracy; • when the processing is unlawful, but you do not want us to delete the data; • when we no longer need the personal data for processing, but you need them for the establishment, exercise or defence of legal claims; or • where you have objected to processing justified on legitimate interests (see below) pending verification of whether Chubb has compelling legitimate grounds to continue processing.
---	--

- wanneer wij de persoonsgegevens niet langer nodig hebben voor de verwerking, maar u ze nodig hebt voor de vaststelling, de uitoefening of de verdediging van een rechtsvordering; of
- wanneer u bezwaar hebt gemaakt tegen de verwerking die gerechtvaardigd is op grond van legitieme belangen (zie hieronder) in afwachting van de verificatie of Chubb dwingende legitieme redenen heeft om de verwerking voort te zetten.

Indien persoonsgegevens op deze manier aan beperkingen worden onderworpen, zullen wij deze alleen verwerken met uw toestemming of voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van juridische claims.

Recht om uw toestemming in te trekken – wanneer u ons uw toestemming voor de verwerking van gegevens hebt gegeven, hebt u het recht om deze toestemming op elk moment in te trekken, zonder dat dit afbreuk doet aan de rechtmatigheid van de verwerking op basis van toestemming voordat deze wordt ingetrokken. In sommige gevallen kunt u dit doen door de relevante gegevens uit het relevante HR-systeem te verwijderen (hoewel u er rekening mee moet houden dat deze in dit geval in back-up- en gekoppelde systemen kunnen blijven staan totdat ze worden verwijderd in overeenstemming met ons beleid inzake het bewaren van gegevens).

Het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van gegevens die gerechtvaardigd is op grond van legitieme belangen – wanneer wij vertrouwen op onze legitieme belangen om gegevens te verwerken, dan hebt u het recht om bezwaar te maken tegen die verwerking. Als u bezwaar aantekent, moeten we die verwerking stopzetten, tenzij we kunnen aantonen dat er dwingende legitieme redenen voor de verwerking zijn die zwaarder wegen dan uw belangen, rechten en vrijheden of dat we de gegevens moeten verwerken voor de vaststelling, uitoefening of verdediging van rechtsvorderingen. Wanneer we ons beroepen op een legitiem belang als basis voor de verwerking, zijn we van mening dat we dergelijke dwingende legitieme redenen kunnen aantonen, maar we zullen elk geval op individuele basis in overweging nemen.

U heeft ook het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit, met name in het land van uw verblijf, als u van mening bent dat de verwerking van uw

If personal data is restricted in this way, we will only process it with your consent or for the establishment, exercise or defence of legal claims.

Right to withdraw your consent - where you have given us your consent to process data, you have the right to withdraw this consent at any time, without prejudice to the lawfulness of processing based on consent prior to withdrawal. In some cases, you can do this by deleting the relevant data from the relevant HR system (although you should note that in this case it may remain in back-up and linked systems until it is deleted in accordance with our data retention policy).

Right to object to processing justified on legitimate interest grounds - where we are relying upon legitimate interests to process data, then you have the right to object to that processing. If you object, we must stop that processing unless we can either demonstrate compelling legitimate grounds for the processing that override your interests, rights and freedoms or where we need to process the data for the establishment, exercise or defense of legal claims. Where we rely upon legitimate interest as a basis for processing we believe that we can demonstrate such compelling legitimate grounds, but we will consider each case on an individual basis.

You also have the right to lodge a complaint with a supervisory authority, particularly in your country of residence, if you believe that the processing of your personal data is in breach of applicable law. In the Netherlands, this is the Autoriteit Persoonsgegevens. Its postal address is PO Box 93374, 2509 AJ The Hague and its website is:
<https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/contact-met-de-autoriteit-persoonsgegevens/tip-ons>.

If you wish to exercise any of these rights, please contact our data protection officer.

persoonsgegevens in strijd is met de toepasselijke wetgeving. In Nederland is dit de Autoriteit Persoonsgegevens. Het postadres is Postbus 93374, 2509 AJ Den Haag en de website is: https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/contact-met-de-autoriteit-persoonsgegevens/tip-ons. Als u een van deze rechten wilt uitoefenen, neemt u contact op met onze functionaris voor gegevensbescherming.	
Functionaris voor gegevensbescherming Chubb heeft een functionaris voor gegevensbescherming (FGB) die verantwoordelijk is voor de naleving van de wetgeving voor gegevensbescherming door Chubb's Europese regio. U kunt op elk moment contact opnemen met de functionaris voor gegevensbescherming van Chubb of diens kantoor op veilige en vertrouwelijke wijze indien u algemene zorgen heeft over de verwerking van uw persoonsgegevens of over gegevensbeveiliging. Het e-mailadres van de FGB is dataprotectionoffice.europe@chubb.com.	Data protection officer Chubb has a data protection officer (FGB) responsible for ensuring compliance with data protection legislation by Chubb's European region. You may contact Chubb's Data Protection Officer or his office in a secure and confidential manner at any time if you have general concerns about the processing of your personal data or about data security. The FGB's e-mail address is dataprotectionoffice.europe@chubb.com.
Additionele Privacyverklaringen Wij kunnen bepaalde verwerkingen van persoonsgegevens uitvoeren die onderworpen zijn aan aanvullende privacyverklaringen en wij zullen deze onder uw aandacht brengen waar dit van toepassing is.	Additional Privacy Notices We may undertake certain processing of personal data which are subject to additional Privacy Notices and we shall bring these to your attention where they engage.
Kennisgeving van wijzigingen Chubb kan deze Verklaring te allen tijde wijzigen of bijwerken. Mochten wij onze benadering van gegevensbescherming wijzigen, dan wordt u op de hoogte gesteld van deze wijzigingen of wordt u ervan op de hoogte gesteld dat wij deze Verklaring hebben bijgewerkt, zodat u weet welke informatie wij verwerken en hoe wij deze informatie gebruiken. Deze Verklaring is voor het laatst bijgewerkt en herzien Februari 2023.	Notification of changes Chubb may change or update this Privacy Notice at any time. Should we change our approach to data protection, you will be informed of these changes or made aware that we have updated this Notice so that you know which information we process and how we use this information. This Notice was last updated and revised February 2023.